

ISSN 2072-0297

МОЛОДОЙ УЧЁНЫЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ



50 2022
ЧАСТЬ II

16+

Молодой ученый

Международный научный журнал

№ 50 (445) / 2022

Издается с декабря 2008 г.

Выходит еженедельно

Главный редактор: Ахметов Ильдар Геннадьевич, кандидат технических наук

Редакционная коллегия:

Жураев Хусниддин Олгинбоевич, доктор педагогических наук (Узбекистан)
Иванова Юлия Валентиновна, доктор философских наук
Каленский Александр Васильевич, доктор физико-математических наук
Кошербаева Айгерим Нуралиевна, доктор педагогических наук, профессор (Казахстан)
Куташов Вячеслав Анатольевич, доктор медицинских наук
Лактионов Константин Станиславович, доктор биологических наук
Сараева Надежда Михайловна, доктор психологических наук
Абдрасилов Турганбай Курманбаевич, доктор философии (PhD) по философским наукам (Казахстан)
Авдеюк Оксана Алексеевна, кандидат технических наук
Айдаров Оразхан Турсункожаевич, кандидат географических наук (Казахстан)
Алиева Тарана Ибрагим кызы, кандидат химических наук (Азербайджан)
Ахметова Валерия Валерьевна, кандидат медицинских наук
Бердиев Эргаш Абдуллаевич, кандидат медицинских наук (Узбекистан)
Брезгин Вячеслав Сергеевич, кандидат экономических наук
Данилов Олег Евгеньевич, кандидат педагогических наук
Дёмин Александр Викторович, кандидат биологических наук
Дядюн Кристина Владимировна, кандидат юридических наук
Желнова Кристина Владимировна, кандидат экономических наук
Жуйкова Тамара Павловна, кандидат педагогических наук
Игнатова Мария Александровна, кандидат искусствоведения
Искаков Руслан Маратбекович, кандидат технических наук (Казахстан)
Калдыбай Кайнар Калдыбайулы, доктор философии (PhD) по философским наукам (Казахстан)
Кенесов Асхат Алмасович, кандидат политических наук
Коварда Владимир Васильевич, кандидат физико-математических наук
Комогорцев Максим Геннадьевич, кандидат технических наук
Котляров Алексей Васильевич, кандидат геолого-минералогических наук
Кузьмина Виолетта Михайловна, кандидат исторических наук, кандидат психологических наук
Курпаяниди Константин Иванович, доктор философии (PhD) по экономическим наукам (Узбекистан)
Кучерявенко Светлана Алексеевна, кандидат экономических наук
Лескова Екатерина Викторовна, кандидат физико-математических наук
Макеева Ирина Александровна, кандидат педагогических наук
Матвиенко Евгений Владимирович, кандидат биологических наук
Матроскина Татьяна Викторовна, кандидат экономических наук
Матусевич Марина Степановна, кандидат педагогических наук
Мусаева Ума Алиевна, кандидат технических наук
Насимов Мурат Орленбаевич, кандидат политических наук (Казахстан)
Паридинова Ботагоз Жаппаровна, магистр философии (Казахстан)
Прончев Геннадий Борисович, кандидат физико-математических наук
Рахмонов Азиз Боситович, доктор философии (PhD) по педагогическим наукам (Узбекистан)
Семахин Андрей Михайлович, кандидат технических наук
Сенцов Аркадий Эдуардович, кандидат политических наук
Сенюшкин Николай Сергеевич, кандидат технических наук
Султанова Дилшода Намозовна, доктор архитектурных наук (Узбекистан)
Титова Елена Ивановна, кандидат педагогических наук
Ткаченко Ирина Георгиевна, кандидат филологических наук
Федорова Мария Сергеевна, кандидат архитектуры
Фозилов Садриддин Файзуллаевич, кандидат химических наук (Узбекистан)
Яхина Асия Сергеевна, кандидат технических наук
Ячинова Светлана Николаевна, кандидат педагогических наук

Международный редакционный совет:

Айрян Заруи Геворковна, кандидат филологических наук, доцент (Армения)
Арошидзе Паата Леонидович, доктор экономических наук, ассоциированный профессор (Грузия)
Атаев Загир Вагитович, кандидат географических наук, профессор (Россия)
Ахмеденов Кажмурат Максutowич, кандидат географических наук, ассоциированный профессор (Казахстан)
Бидова Бэла Бертовна, доктор юридических наук, доцент (Россия)
Борисов Вячеслав Викторович, доктор педагогических наук, профессор (Украина)
Буриев Хасан Чутбаевич, доктор биологических наук, профессор (Узбекистан)
Велковска Гена Цветкова, доктор экономических наук, доцент (Болгария)
Гайич Тамара, доктор экономических наук (Сербия)
Данатаров Агахан, кандидат технических наук (Туркменистан)
Данилов Александр Максимович, доктор технических наук, профессор (Россия)
Демидов Алексей Александрович, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Досманбетов Динар Бакбергенович, доктор философии (PhD), проректор по развитию и экономическим вопросам (Казахстан)
Ешиев Абдыракман Молдоалиевич, доктор медицинских наук, доцент, зав. отделением (Кыргызстан)
Жолдошев Сапарбай Тезекбаевич, доктор медицинских наук, профессор (Кыргызстан)
Игисинов Нурбек Сагинбекович, доктор медицинских наук, профессор (Казахстан)
Кадыров Култур-Бек Бекмурадович, доктор педагогических наук, и.о. профессора, декан (Узбекистан)
Каленский Александр Васильевич, доктор физико-математических наук, профессор (Россия)
Козырева Ольга Анатольевна, кандидат педагогических наук, доцент (Россия)
Колпак Евгений Петрович, доктор физико-математических наук, профессор (Россия)
Кошербаева Айгерим Нуралиевна, доктор педагогических наук, профессор (Казахстан)
Курпаяниди Константин Иванович, доктор философии (PhD) по экономическим наукам (Узбекистан)
Куташов Вячеслав Анатольевич, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Кыят Эмине Лейла, доктор экономических наук (Турция)
Лю Цзюань, доктор филологических наук, профессор (Китай)
Малес Людмила Владимировна, доктор социологических наук, доцент (Украина)
Нагервадзе Марина Алиевна, доктор биологических наук, профессор (Грузия)
Нурмамедли Фазиль Алигусейн оглы, кандидат геолого-минералогических наук (Азербайджан)
Прокопьев Николай Яковлевич, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Прокофьева Марина Анатольевна, кандидат педагогических наук, доцент (Казахстан)
Рахматуллин Рафаэль Юсупович, доктор философских наук, профессор (Россия)
Ребезов Максим Борисович, доктор сельскохозяйственных наук, профессор (Россия)
Сорока Юлия Георгиевна, доктор социологических наук, доцент (Украина)
Султанова Дилшода Намозовна, доктор архитектурных наук (Узбекистан)
Узаков Гулом Норбоевич, доктор технических наук, доцент (Узбекистан)
Федорова Мария Сергеевна, кандидат архитектуры (Россия)
Хоналиев Назарали Хоналиевич, доктор экономических наук, старший научный сотрудник (Таджикистан)
Хоссейни Амир, доктор филологических наук (Иран)
Шарипов Аскар Калиевич, доктор экономических наук, доцент (Казахстан)
Шуклина Зинаида Николаевна, доктор экономических наук (Россия)

На обложке изображен *Валентин Федорович Турчин* (1931–2010) — советский и американский физик и кибернетик, создатель языка Рефал и новых направлений в программировании и информатике. Участник правозащитного движения в СССР, председатель советской секции «Международной амнистии». Писатель, драматург, автор научно-популярных книг и самиздата.

Валентин Турчин после окончания физического факультета МГУ с 1953 по 1964 год работал в Физико-энергетическом институте в Обнинске. Изучал рассеяние медленных нейтронов в жидкостях и твердых телах, защитил докторскую диссертацию. В возрасте 33 лет Турчин уже был известным физиком-теоретиком с большими перспективами. А потом случилось знакомство с первыми ЭВМ, которое перевернуло его жизнь. Турчин бросил перспективное направление и по приглашению знакомого академика ушел в молодую, но бурно развивающуюся науку — информатику. В 1964 году он перешел в Институт прикладной математики АН СССР и посвятил свою деятельность информатике.

Он создал новый язык программирования Рефал, на котором удобно описываются алгоритмические языки, трансляторы, символьные математические преобразования и многое другое. В математике Турчин сконструировал новые кибернетические основания, а в программировании и информатике заложил основы метавычислений, предложив качественно новый метод преобразования и оптимизации программ — суперкомпиляцию.

Валентин Турчин освоил и литературное поприще: написал и опубликовал ряд книг, учебников и сборников: «Инерция страха. Социализм и тоталитаризм», «Кибернетический манифест» (в соавторстве с Клиффом Джослином) и др.

В начале 1960-х годов он написал пьесы-комедии «Господин Куб» и «Защита диссертации», которые были поставлены в Обнинске на сцене Дворца культуры Физико-энергетического института. Действие пьесы «Защита диссертации» проходит в Научно-исследовательском институте бревен и сучков (НИИБС) и имитирует защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата бревноведческих наук по теме «Качение бревна по наклонной плоскости с учетом сучковатости». Текст пьесы в мельчайших подробностях воспроизводит протокол реальных диссертационных защит, так что у зрителя (читателя) остается впечатление, что такая или аналогичная диссертация действительно могла быть защищена, несмотря на очевидную абсурдность как самой темы, так и реплик в ходе ее обсуждения. Термины «бревноведия» и «бревновед» (обычно в шутку) используются в научных кругах для обозначения бессмысленных псевдоисследовательских работ, проводимых исключительно с целью достижения формальных целей, таких как количество публикаций, получение ученой степени.

Одной из основополагающих работ Турчина стала книга «Феномен науки», в которой он высказывал в числе прочего свои мысли на тему творчества. В частности, он предполагал, что автоматизация может освободить людей от ручного и рутинного труда.

«Творчество — это всегда выход за рамки системы, это свободное действие. Творчество — это метасистемный переход».

Даже в этих безобидных и довольно очевидных высказываниях цензоры нашли крамолу: по их мнению, слова Турчина резко противоречили марксистско-ленинской философии.

Тем не менее книга получила положительные рецензии и даже готовилась к изданию в «Советской России». Когда она была уже сверстана, Турчин совершил еще более нонконформистский по тем временам поступок: на пресс-конференции перед иностранными корреспондентами выступил в защиту академика Сахарова.

Практически сразу после этого ему позвонили из издательства и сообщили, что в помещении, где происходил набор книги, внезапно рухнула штукатурка, гранки испорчены, восстановить их невозможно, тираж отменяется.

Тем не менее книга вышла на английском и японском языках.

В обычной жизни Турчин был полным антиподом зануды-профессора. Это был веселый, жизнерадостный человек с искрометным юмором. Так, в качестве увлечения он переводил шутки иностранных комиков. Под его редакцией вышло две книги — «Физики шутят» и «Физики продолжают шутить» — общим тиражом триста тысяч экземпляров, ставшие бестселлером среди ученых. За их издание руководителя издательства уволили с работы, хотя никакой антисоветчины там не было.

В апреле 1974 года Валентин Федорович стал председателем организации Amnesty International, деятельность которой советским правительством, мягко говоря, не одобрялась.

Через некоторое время ученый получил последнее предупреждение от КГБ: либо он уезжает из страны, либо его арестуют. Неизбежным итогом стала эмиграция — сначала в Израиль, а потом по приглашению Университета Нью-Йорка в США.

В годы, когда ученого подвергали гонениям и выдавливали из страны, в научной среде даже бытовал такой анекдот: готовится к выпуску третий том под редакцией Турчина с названием «Физик дошутился».

Валентин Федорович Турчин умер в Нью-Йорке, похоронен на Russian Orthodox Convent в Novo-Diveevo под Нью-Йорком.

Екатерина Осянина, ответственный редактор

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Азизова Л. М., Кретова А. Ю.

Коучинг как новая модель развития персонала 77

Акуева Г. К.

Sustainable development and economic empowerment 79

Алимжанов А. К.

Цифровая зрелость населения как фактор экономического роста Республики Башкортостан 81

Башарова А. Ш., Алимжанов А. К.

Проектный подход в системе государственного и муниципального управления 84

Белоцерковская Н. В., Бандурина К. Е.

Особенности потребительского поведения китайских туристов 86

Болош С. М.

Стратегический анализ производственного предприятия ОАО ТК «Прогресс» 89

Бомацара К. С.

Воздействие инновационной деятельности ТНК на международную конкуренцию государств ... 91

Бомацара К. С.

Деятельность транснациональных корпораций в мировой экономике на современном этапе (на примере агропромышленного комплекса) .. 94

Бомацара К. С.

Особенности конкурентоспособных ресурсов транснациональных корпораций 96

Бомацара К. С.

Роль трудовых ресурсов в обеспечении повышения конкурентных преимуществ в деятельности транснациональных корпораций 99

Валитова Д. Ш.

Прогнозы развития промышленности и производства для формирования импортозамещения 101

Волошина Е. С., Алексеева В. В.

Создание облачного муниципального архива . 102

Гильмуллина Н. Ф.

Преимущества и возможности электронного документооборота в экономике 104

Гольдман Ю. Е.

К вопросу об эффективности финансового контроля в субъектах Российской Федерации . 106

Гречушкина Е. С.

Профессиональное суждение аудитора в условиях автоматизации и влияние на уровень энтропии учетной системы 108

Дерюгина С. И.

Антикризисное управление как инструмент обеспечения экономической безопасности организаций 110

Злотников М. С., Порохова П. В.

Теории международной торговли..... 111

Колтунова И. С.

Некоторые проблемы сбора средств в фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах 113

Марусева А. А.

Совершенствование системы государственного регулирования в АПК с целью обеспечения продовольственной безопасности и конкурентоспособности 116

Марусева А. А. Государственная поддержка в области финансирования операционной деятельности и реализуемых инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса в условиях кризиса 118	Тиунова Н. П. Сравнительный анализ основных нормативно-правовых документов по функционированию единых дежурно-диспетчерских служб 132
Мезенина А. С., Качанова Е. А. Оценка уровня зрелости системы управления проектами металлургического предприятия 119	Токтобекова М. А., Садыкова К. Интересы Китайской Народной Республики в реализации проекта железной дороги «Китай — Кыргызстан — Узбекистан» 141
Orazmammedov D. A., Redzhepov Y. G. The socioeconomic development of the state budget..... 123	Фоминых И. В. К вопросу об отражении в бухгалтерской отчетности элементов собственного капитала предприятия..... 145
Осадчий Д. И. Проблемы, оценка и перспективы международных транспортных коридоров на Дальнем Востоке России 124	Чеботарь Е. Ю. Ошибки в процессе адаптации новых сотрудников 147
Портяникова А. А. Продовольствие и сельское хозяйство Китая: проблемы XXI века 126	Чечулин В. С., Тихомиров Н. Д. Совершенствование управления профессиональным развитием персонала 149
Сизоненко З. Л., Ценева Е. А., Багаев Ф. М., Бикбулатов И. С. Направления совершенствования государственной политики по развитию конкуренции в Республике Башкортостан 128	Чечулин В. С. Методы управления профессиональным развитием персонала..... 150
Слюзов С. С. Экономическая безопасность в условиях глобализации: вызовы и последствия 130	Шалабина М. В. Критерии технико-технологической составляющей экономической безопасности организации 153

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Коучинг как новая модель развития персонала

Азизова Линария Маратовна, студент магистратуры;
Кретова Анастасия Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент
Тюменский индустриальный университет

В статье определены понятие коучинга, отражены основные этапы внедрения коучинга в организации.

Ключевые слова: коучинг, менеджмент, развитие персонала, управление персоналом, человеческие ресурсы.

В последние годы в теории и практике развития персонала всё больше внимания уделяется активным методам. К таким относится коучинг. Следует отметить, что коучинговый подход — это формат индивидуального управления, формирования и реализации персональной траектории развития сотрудника. Он даёт уникальные возможности для развития управленческих компетенций, на которых, по сути, и фокусируется.

Коучинг в современной интерпретации — это метод личностного и профессионального развития сотрудника, который помогает достигать поставленных целей.

Специфические особенности метода:

— инструмент для индивидуального консультирования;

— бизнес-инструмент для планирования целей.

В отношении коучинга как метода профессионально-личностного развития пока сложилась противоречивая ситуация. С одной стороны, многие руководители знают о возможностях коучинга на примере зарубежных исследований. С другой стороны, его использование в практике управления и развития персонала тормозится следующими фактами — недооценка роли изменений в организации, занижение возможностей организации в профессионально-личностном развитии сотрудников.

Коучинг позволяет тренировать эмоциональный интеллект сотрудников, что помогает в последствие выбирать правильную стратегию поведения в стрессовой ситуации. Таких стратегий поведения в науке принято две. Только сначала требуется уточнить, что же такое «стрессоустойчивость», и в чем она проявляется. Согласно большинству общепринятых учебников по психологии, стрессоустойчивость, это не только низкий уровень невротизма, но и активная правильная реакция на стресс. То есть это склонность не к избеганию стресса, а к принятию позитивных решений в возникшей стрессовой ситуации.

Внедрение коучинга в организацию — довольно сложный объёмный процесс, включающий в себя несколько этапов: обучение коучингу, индивидуальные мероприятия, общение с руководителем, групповые занятия и т.д. Таким образом, затрагивается вся структура управления организацией, меняя привычные принципы общения и поведения в коллективе.

Внедрение коучинга в систему развития персонала, целесообразно начинать с обучения коучингу руководства организации. Только получив личный опыт коучинга, руководитель сможет стать носителем этих идей, и передавать свой положительный опыт сотрудникам. У сотрудников, в свою очередь, важно сформировать положительное мнение о грядущих нововведениях, вызвать у них заинтересованность к процессу обучения. Для этого, на первом этапе, можно пригласить коуча непосредственно в офис на некоторое время для знакомства с сотрудниками и проведения семинаров с руководителями.

На втором этапе, проводятся семинары с сотрудниками организации, возможно, проводить также в офисе, можно в рамках выездного семинара.

Программа коуч-семинара должна состоять из теоретической и практической части, по окончании желательно, чтобы сотрудники получили соответствующее удостоверение, это повысит мотивацию к обучению. Далее проводится оценка эффективности программы развития персонала и составляется дальнейший план повышения работоспособности сотрудников [8, с. 120].

При внедрении коучинга в организацию руководитель сталкивается с некоторыми проблемами. Во-первых, коучинг требует коренных изменений привычной системы управления организацией. На этом этапе многое зависит от руководителя, насколько полно он видит картину необходимости перемен, развития новых методик обучения персонала. Второе препятствие на пути внедрения коучинга — время. На реализацию коучинг-модели требу-

ется большое количество времени, в основном оно уходит на групповые и индивидуальные занятия-семинары. Однако грамотный руководитель должен понимать, что потратив время на обучение персонала и внедрение коучинг модели, он в будущем сможет экономить рабочее время сотрудников за счет улучшения взаимопонимания в коллективе, и понимания сотрудниками структуры бизнес-процесса. К тому же, после освоения коучинга сотрудники допускают в работе меньше ошибок, следовательно не понадобится время на их исправление.

Успешное внедрение коучинга в организацию сводится к нескольким моментам, следование которым обеспечивает быстрое и эффективное применение коучинга для целей организации [2, с. 46]:

1. Руководство должно иметь личный опыт и заинтересованность в коучинге. Только так руководитель может мотивировать персонал на обучение и передать тем самым им свой положительный коучинг опыт.

2. Решение о внедрении коучинга в организацию должно приниматься коллегиально, и согласованно со всеми вышестоящими управляющими, а также с кадровой службой и руководителями отделов.

3. Сотрудников организации также следует оповестить о намерениях руководства внедрять коучинг в управление организацией. Причем лучше, если об этом объявит сам руководитель, приведя аргументы в пользу необходимости развития для персонала.

4. Разработка коучинг стратегии может составляться руководством самостоятельно, либо с привлечением специалистов коучинга. В таком случае лучше ознакомиться с рекомендациями коучей, а потом совместно с ним обозначить проблемы, существующие в организации, чтобы коуч помог подобрать методы для их решения.

5. Коуч-семинары необходимо планировать как в индивидуальном порядке, так и в групповом. В индивидуальном режиме это могут быть небольшие личные интервью с каждым сотрудником, в группах лучше проводить более масштабные семинары и проекты. Кстати, в процессе общения с сотрудниками программу внедрения коучинга можно корректировать в зависимости от возникающих потребностей. После бесед нужно также выявить готовность персонала к нововведениям и существующие в коллективе проблемы.

6. Во время реализации коучинга, группы обучаемых должны содержать не более 20 человек (но и не менее 5). К тому же, перед началом обучения коуч должен про-

вести вводное занятие, посвященное теории коучинга, его успехам на мировой арене, а также целям и задачам, которые планируется достичь в процессе обучения.

Хорошим результатом внедрения коучинга в организацию будут изменения в построении контактов между коллегами, повышение качества общения и слаженности действий, повышение доверия друг к другу и лидеру.

Для оценки результата можно ввести дополнительные занятия, посвященные обратной связи с сотрудниками, предложить ответить им на несколько вопросов, характеризующих прошедшие мероприятия. Например, Л. А. Фрималь предлагает следующие вопросы для получения обратной связи [3]:

— Что для Вас значит, пройденное обучение?

— Что Вы хотели бы улучшить в программе занятий в организации?

— Что вызвало у Вас затруднения в процессе обучения?

— Какие средства преодоления затруднений Вы применяли?

После завершения проведения коучинга, организации важно сохранять и поддерживать результат данного мероприятия. Важно поддерживать в коллективе заинтересованность в самосовершенствовании, мотивацию в работе и обучении, иначе, если полученные результаты не закреплять и не увеличивать, время потрачено зря.

Эмоциональная компетентность — это умение активно реагировать на стресс. Изучение эмоциональной компетентности особенно актуально на сегодняшний день, в условиях возрастающей конкуренции, как на рынке товаров, так и среди кадровых ресурсов. Результаты тестирований на определение эмоциональной компетентности сотрудников, как через личностные черты, так и через их способности показали зависимость, что, чем выше у сотрудника уровень эмоционального интеллекта, тем адаптированнее сотрудник к стрессовым ситуациям. И наоборот, чем ниже уровень эмоционального интеллекта, тем более сотрудник склонен к укрыванию от проблем. Особенно важна эмоциональная компетентность у лидеров организаций. В таких организациях, как правило, коучинг помогает выше поднять эмоциональную устойчивость и у сотрудников. Ведь, когда человек понимает природу своих эмоций, он способен с ними справляться.

Таким образом, внедрение коучинга в управление организации, в качестве методики развития персонала сложный многофакторный процесс. Он затрагивает все процессы жизнедеятельности организации с самого основания до текущего дня.

Литература:

1. Березовская, Р. А., Мясникова С. В. и др. Коучинг — эффективная технология достижения целей (по материалам круглого стола «Коучинг в организации: теория и практика») // Петербургский психологический журнал. 2014. № 9. С. 119-140.
2. Варшанидзе, М. К. Современные технологии коучинга // Современные научные исследования и инновации. — 2019. № 1. с. 44-49.

3. Фирмаль, Л. А. История коучинга — Этапы развития коучинга // Официальный сайт преподавателя математического факультета Дальневосточного государственного физико-технического института// Психологи на b17.ru. URL: <https://lfirmal.com/istoriya-kouchinga/>

Sustainable development and economic empowerment

Akyeva Gulshat Kakabayevna, candidate of technical sciences, senior teacher
Turkmen State Institute of Finance (Ashgabat, Turkmenistan)

Устойчивое развитие и расширение экономических возможностей

Акыева Гульшат Какабаевна, кандидат технических наук, старший преподаватель
Туркменский государственный институт финансов (г. Ашхабад, Туркменистан)

The progressive reforms initiated by Honorable President of Turkmenistan promote significantly strengthening of the positions of sovereign Turkmenistan in the world economy system. The model of the national economy implemented by Turkmenistan is designed to flexibly take into account all the global economic trends. This hypothesis finds irrefutable justification in the recently published fundamental work of Honorable President of Turkmenistan «Turkmenistan: towards achieving the Sustainable Development Goals».

The leader of the nation in this book, in projection of theoretical and applied aspects of sustainable development, unfolds the essence and content of the state policy in the field of preserving the natural ecological balance, forming a green economy, protecting the nature and environment as one of the basic vectors of the Sustainable Development Goals. In addition, the importance of fruitful international cooperation, adaptive partnership between the state and private entrepreneurship, compliance with social and gender development in achieving sustainable development is emphasized. Special attention is paid to the development of basic indicators for the formation of sustainable development, including the experience of Turkmenistan in this direction.

The world economy is complex, multiple. This feature is dictated, among other things, by the processes of mutual convergence of national economies in line with dynamic globalization. Globalization reveals characteristic risks and challenges. These include a global slowdown in economic growth, depletion of natural resources and an increase in the cost of their development, increase in financial risks, environmental degradation, as well as the technological progress and anthropogenic impact. The need for quicker resolution of these problems led to emergence in 1980 of the basic concept «sustainable development». The initiative in justification and introduction of this category belongs to the United Nations. Subsequently, this concept started to be used in practice of such key global structures as the World Trade Organization, the International Monetary Fund, the World Development Bank, as well as the leading regional integrations. From now on, sustainable devel-

opment has become an integral part of the activities of the UN Organization and its structural units in the context of ensuring the progress and stability of the global economy in the past and current century.

Initially, the concept «sustainable economic development» was considered as a criterion for overcoming various obstacles to the development of world trade. In particular, this indicator was interpreted as an increase in business activity and macroeconomic indicators, more precisely, a consistent increase in the volume of gross domestic product. However, the irrational use of natural resources, the cyclical occurrence of environmental disasters and financial and economic crises led to a significant transformation of the interpretation of this concept. Gradually, the states, private business, public organizations, educational and scientific institutions and individual scientists began to get involved in implementation of the Sustainable Development Goals.

The theory of sustainable development is the English term. It is believed that for the first time the term was used by the Canadian specialists. The fishing industry was one of the most developed segments of the national economy of Canada, which eventually led to the depletion of fish resources, and many species of fish were found to be on the verge of extinction. Awareness of the problem has led to the establishment of production facilities for the artificial breeding of marine animals. Later, the German experts of forestry paid attention to the concept «sustainable development». They noticed a significant predominance of the volumes of logging over the volumes of natural reproduction of forests. As a result, a coherent system of forest protection was developed, including measures to limit the volume of logging, with the simultaneous construction of artificial forest belts in specially designated areas and the use of crop rotation methods (which are still used today).

The term «sustainable» in translation means «stable, long-term, continuous». In Russian, the phrase «sustainable development» sounds as stable, steady development.

In 1972, the Global Conference on Environment was held in Stockholm, the capital of Sweden, under the auspices of the

United Nations. The problems of anthropogenic human impact on nature were included in the agenda of the forum. However, the forum did not answer the expectations associated with it. Thus, in 1987, the experts of the specially established UN International Commission on Environment and Development prepared the convincing report «Our Common Future» based on the results of the work carried out over four years. The authors of the report substantiate the need to prepare concrete proposals to understand the negative anthropogenic impact on the biosphere, ecology, natural resources, as well as to develop a specific formulation of the concept «sustainable development».

The International Commission on Environment and Development defined the «sustainable development» as the development when the activities of the current generations to meet their own needs should not create dangers for the needs of the future generations». However, not all countries and experts fully agreed with this formulation.

At the initial stage, the study of the category of sustainable development was just the theory. However, in 1992, at the Global Forum on Environment and Development held in Rio de Janeiro (Brazil) the term «sustainable development» became the most commonly used. According to the results of the forum, the final document «Appeal to the XXI century» was prepared. The document for the first time justified the need to find the sources of emergence and the ways to solve the socio-economic problems. The developed states including the United States of America, Japan, China, and the countries of the European Union, have carried out extensive and effective work in this direction. The measures taken by these countries in the field of preserving the ecological balance, careful use of natural resources, ensuring economic and social progress are of long-term, program nature.

When assessing sustainable development, it should be noted that to date there are no specific, detailed methodological guidelines in this area. The number of indicators to be taken into account in such an assessment is steadily increasing. For example, after the well-known events of 2001 in New York, special items on protection from terrorist actions and on provision of security were included in the methodological system of sustainable development.

There is an urgent need to develop quantitative indicators of development, or vice versa, regression in the global context, as well as by regions, countries, cities and their administrative areas. These indicators are commonly referred to as «indicators of sustainable development». They are important not so much in themselves as in the context of their use to achieve the planned milestones of sustainable development and overcome existing obstacles on this path. Also, these indicators are of great importance in the context of planning economic, so-

cial and household development, the development of comprehensive plans and the development of holistic state strategies.

The lack of clear indicators significantly complicates the achievement of sustainable development, the successful implementation of the set goals, the allocation of resources, as well as the effective management of all these processes. The system of such indicators and criteria plays an important role in the development and adjustment of relevant indicators included in the special document in the field of sustainable development «Nature-EconomyPopulation» adopted by the UN. However, in practice, the system of these indicators does not always coincide with indicators in such important areas as the stable-ecological, socio-medical, socio-humanitarian aspect. This is due to the insufficient nature of the current indicators, which necessitates their consistent improvement.

Indicators of sustainable development do not require the abolition of such important macroeconomic indicators as gross domestic product, the GDP per capita, inflation and unemployment. On the contrary, the sustainable development indicators work out requires a detailed study of basic macroeconomic indicators. For example, in the developing countries and the emerging economies, the gross domestic product indicator may gain unexpectedly rapid dynamics, including through the establishment of large-scale exports of natural energy resources. However, such dynamics does not reflect true sustainable development, which implies, along with the increase in hydrocarbon production, intensive development of other economic segments. A clear example of this approach is the positive experience of sovereign Turkmenistan, which has a huge potential of hydrocarbon reserves. Our country optimally combines the production of natural hydrocarbons with the purposeful, diversified development of all systems, industries and segments of the national economy.

Indicators of sustainable development do not require the abolition of such important macroeconomic indicators as gross domestic product, the GDP per capita, inflation and unemployment. On the contrary, the sustainable development indicators work out requires a detailed study of basic macroeconomic indicators. For example, in the developing countries and the emerging economies, the gross domestic product indicator may gain unexpectedly rapid dynamics, including through the establishment of large-scale exports of natural energy resources. However, such dynamics does not reflect true sustainable development, which implies, along with the increase in hydrocarbon production, intensive development of other economic segments. A clear example of this approach is the positive experience of sovereign Turkmenistan, which has a huge potential of hydrocarbon reserves. Our country optimally combines the production of natural hydrocarbons with the purposeful, diversified development of all systems, industries and segments of the national economy.

References:

1. Gurbanguly Berdimuhamedov. State regulation of social and economic development of Turkmenistan, Ashgabat: 2010;
2. «Program of President of Turkmenistan on Socioeconomic Development of the Country in 2019-2025». Ashgabat, 2019.

Цифровая зрелость населения как фактор экономического роста Республики Башкортостан

Алимжанов Аскар Кайратович, руководитель проектов
ПАО «Интер РАО» (г. Москва)

В статье автором рассмотрены различные аспекты реализации цифровой экономики в Республике Башкортостан в разрезе цифровой зрелости населения. Проанализированы ее особенности, выявлены основные проблемы, препятствующие развитию. Сделана попытка оценить влияние цифровой зрелости населения на экономическое развитие региона.

Ключевые слова: цифровая экономика, цифровые сервисы, интернет, Республика Башкортостан, экономическое развитие.

На территории Республики Башкортостан с 1 января 2019 года до 31 декабря 2024 года реализуется национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации». В его рамках в республике осуществляются 5 региональных проектов: «Информационная инфраструктура», «Информационная безопасность», «Цифровые технологии», «Цифровое государственное управление» и «Кадры для цифровой экономики». Общий объем заложенных средств на период 2019–2024 годов составляет порядка 600 млн руб. [1] По данным Министерства цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан наибольшие вложения предусмотрены на развитие инфраструктуры — порядка 365 млн рублей и кадров по соответствующему проекту региона — около 90 млн рублей [2].

Основная цель программы — сделать интернет доступным для всех и каждого. Также целевыми показателями являются обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики; внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах госуправления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

В конце июля 2020 года для жителей Башкортостана стартовала региональная программа обучения ключевым компетенциям цифровой экономики. Программа реализуется при поддержке Минцифразвития РБ в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Бесплатное обучение по программе в 2020 году стало доступным для 13000 граждан республики, имеющих среднее профессиональное и/или высшее образование [4]. По словам руководителя ассоциации образовательных организаций «Электронное образование Республики Башкортостан» Руслана Габидулина, программа состоит из пяти различных блоков и разных уровней сложности.

Обучение кадров — это, безусловно, одна из ключевых составляющих нацпроекта «Цифровая экономика». Только почему для 13000 жителей для четырехмиллионной республики?! С другой стороны, темпы подготовки

с каждым годом только нарастают. Например, в 2019 году было выделено 1000 сертификатов [1], в 2020 количество составило уже 2648, а в 2022 — более 3,8 тысяч. Можно предположить, что в дальнейшем темпы подготовки кадров будут только увеличиваться.

Башкортостан успешно реализовал инициативу повышения цифровой грамотности и развития ключевых компетенций цифровой экономики у своих граждан. В постпандемийном мире они являются залогом на пути к повышению качества жизни и развитию профессиональной траектории в востребованных областях экономики. Решение, примененное в Башкортостане, станет одной из тех лучших практик, которые мы тестируем и масштабируем в рамках федерального проекта на всю страну, уходя от подхода «навязывания» решений «сверху», — отметил Олег Подольский, директор направления по подготовке кадров для цифровой экономики Университета Национальной технологической инициативы «20.35».

На наш взгляд, решение действительно передовое, однако нужно учесть сдерживающие развитие в этом направлении факторы. Чтобы понять какие, необходимо проанализировать некоторые цифры.

Согласно Индикатору цифровой экономики [3] за 2021 год уровень владения цифровыми навыками населения находится на довольно невысоком уровне, а именно всего 37,8% (Рис. 1) имеют базовый или выше базового уровня. Если показатель взять по сельской местности, то это всего лишь 23,5% (Рис. 1). Получается, что больше половины населения республики используют цифровые технологии только при крайней необходимости, например, мобильные телефоны для связи, интернет для развлечений и просмотра различного контента, оплаты услуг, либо для использования государственных услуг, предоставляемых в электронном виде. Отчасти, это нежелание людей старшего поколения не связываться с «техникой». К примеру, часто можно наблюдать, как на почтовом пункте собирается очередь, чтобы произвести оплату за коммунальные услуги.

С другой стороны, нельзя сказать, что весь регион опутан «сетью», даже мобильной. Например, каждый из нас сталкивался с тем, что, отъехав на небольшое рас-

УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ЦИФРОВЫМИ НАВЫКАМИ В ГОРОДСКОЙ И СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ: 2021 (в процентах от общей численности населения в возрасте 15 лет и старше)

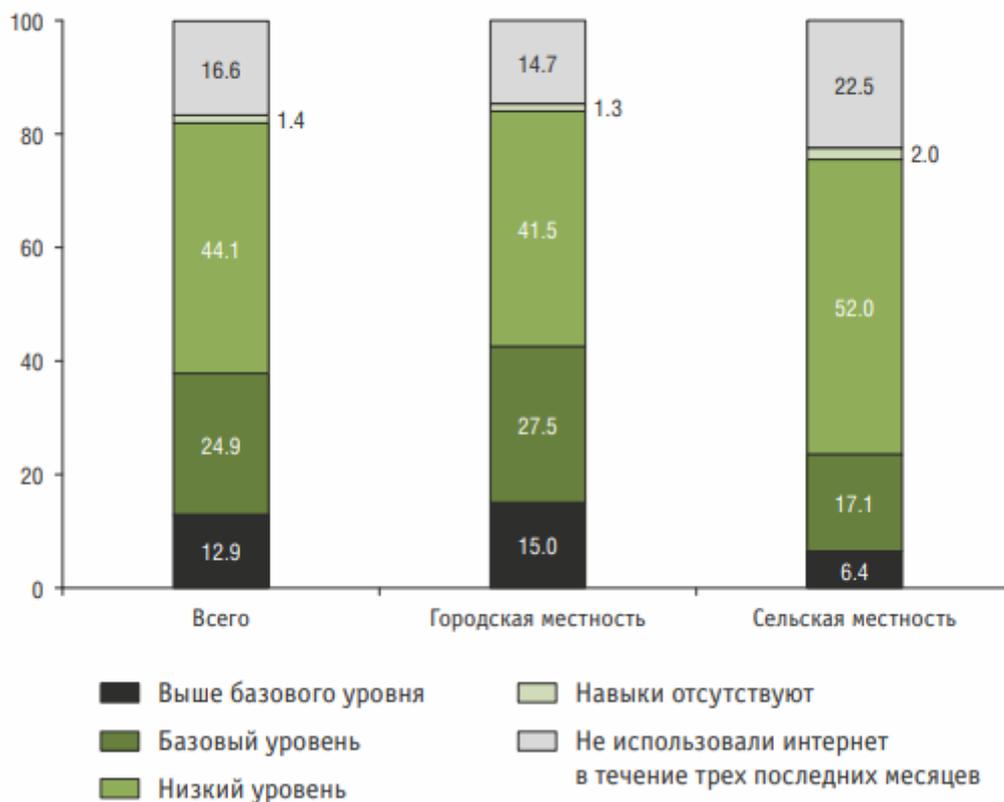


Рис 1. Уровень владения цифровыми навыками населением в городской и сельской местности: 2021

стояние от столицы, может отсутствовать хороший сигнал оператора для доступа в интернет, а иногда плохо работает просто мобильная связь.

Рис. 2 наглядно показывает, что не у всех в XXI веке в нашей республике имеется постоянный доступ к интернету. К сожалению, иногда это связано не только с не-

11.2. ДОСТУП К ИНТЕРНЕТУ В ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВАХ В ГОРОДСКОЙ И СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ: 2021 (в процентах от общего числа домашних хозяйств)

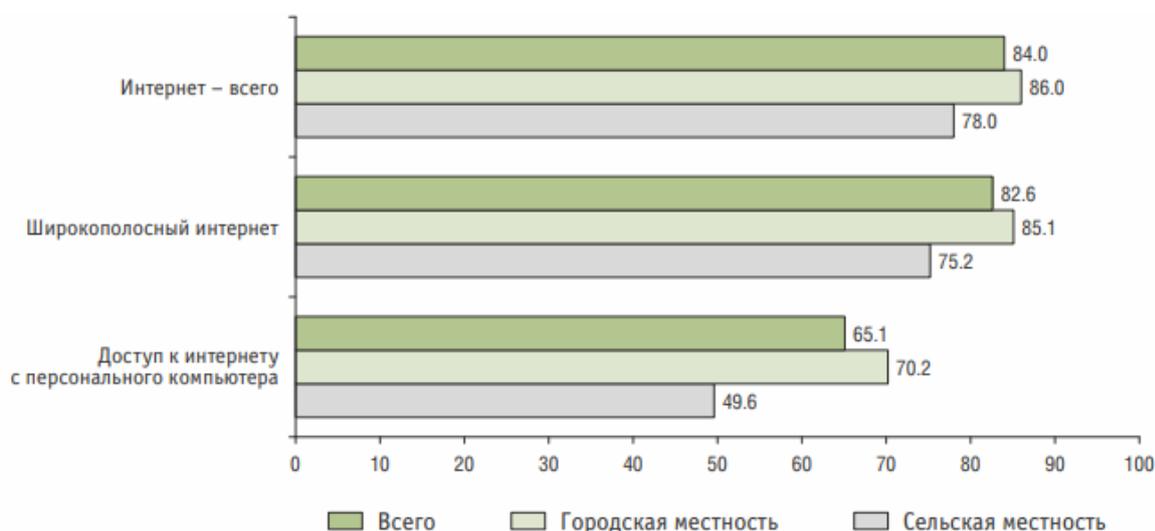


Рис. 2. Доступ к интернету в домашних хозяйствах в городской и сельской местности: 2021

доступностью подключения к беспроводным сервисам, но и с тем, что кому-то интернет просто не по карману.

Безусловно, 2020-й «ковидный год» внес корректировки в данные. Всеобщая «добровольно-принудительная удаленка» показала стабильный прирост использования цифровых сервисов. И это скорее положительный фактор.

Подводя итог, необходимо определить некоторые решения проблем для успешной реализации «Цифровой экономики» в Республике Башкортостан:

- обеспечение доступа к цифровым сервисам как можно больше категорий населения и бизнеса;
- популяризация цифровых сервисов;
- обеспечение защиты информации и персональных данных людей;
- использование лучших цифровых продуктов, в том числе иностранных, без финансовых и временных затрат на разработку новых отечественных аналогов;
- плотное взаимодействие представителей бизнеса и чиновников при формировании нормативной базы для цифровизации экосистемы и др.

Для чего это нужно?! Конечно же в первую очередь экономического роста. Т. е. цифровая зрелость населения, в том числе и сотрудников компаний, напрямую влияет на доходы компаний и как следствие на экономический рост самой Республики. Достаточно посмотреть на уровень развития и внедрения такого популярного сервиса как «Госуслуги». Ну и конечно, нагляднее всего можно сравнить увеличившуюся прибыль разных отраслей экономики с целями использования интернета в организациях по видам экономической деятельности, представленными на Рис. 3. Нарастание темпов использования интернета в организациях — это не только «модный тренд», это современные реалии, ускорение приема-передачи информации и взаимодействия между организациями, населением и государством.

На наш взгляд реализация «Цифровой экономики» в РБ приведет не только к ускоренному решению многих насущных проблем простых жителей, но и к существенному подъему экономики Республики.

12.8. ЦЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(в процентах от общего числа организаций)

	Использование электронной почты		Поиск информации в сети		Осуществление банковских и других финансовых операций		Профессиональная подготовка персонала	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Всего	76.5	77.8	75.8	76.9	58.8	60.1	44.8	46.9
Сельское хозяйство	64.2	73.8	62.7	72.2	56.0	64.6	31.7	39.4
Добыча полезных ископаемых	69.5	69.0	69.5	68.9	53.6	53.8	41.1	42.3
Обрабатывающая промышленность	79.9	82.3	79.5	82.0	68.7	70.9	48.3	52.5
Обеспечение энергией	80.0	80.9	80.4	81.5	66.0	67.3	51.9	55.8
Водоснабжение, водоотведение, утилизация отходов	73.7	78.8	73.5	78.2	64.1	69.0	35.2	40.6
Строительство	57.4	62.9	56.8	61.8	46.1	49.9	25.9	30.2
Оптовая и розничная торговля	81.1	82.5	77.5	79.7	64.5	66.3	52.6	54.0
Транспортировка и хранение	69.6	69.3	71.3	70.9	49.1	49.5	44.9	46.3
Гостиницы и общественное питание	71.6	73.3	70.1	70.6	56.3	56.7	32.9	34.5
Информация и связь	81.8	81.3	81.9	81.9	63.8	64.8	52.4	53.8
Отрасль информационных технологий	88.8	82.5	88.2	82.2	76.4	61.3	64.0	59.1
Финансовый сектор	79.8	79.9	80.3	78.4	67.6	67.4	44.2	45.3
Операции с недвижимым имуществом	62.6	62.8	61.9	61.6	54.1	54.6	24.9	26.1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	71.2	69.8	71.0	69.4	58.5	58.1	39.5	39.6
Высшее образование	89.2	87.8	89.2	87.3	77.6	76.6	71.3	70.3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	86.0	85.4	85.6	84.9	76.5	76.5	66.7	67.1
Культура и спорт	74.0	74.7	73.9	74.5	41.4	42.0	36.9	38.5
Государственное управление, социальное обеспечение	82.3	83.7	82.2	83.3	56.5	57.2	46.2	48.6

Рис. 3. Цели использования интернета в организациях по видам экономической деятельности

Литература:

1. Ватандаш, 2019. № 11 (278)
2. В Башкортостане реализуется национальный проект «цифровая экономика российской федерации», Д. Каримова, 2019
3. Индикаторы цифровой экономики: 2022: статистический сборник/Г/Г.И. Абдрахманова, С. А. Васильковский, К. О. Вишневецкий, Л. М. Гохберг и др.; И60 Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М.: НИУ ВШЭ, 2023. — 332 с. — 300 экз.
4. Министерство цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан, <https://it.bashkortostan.ru/>

Проектный подход в системе государственного и муниципального управления

Башарова Айсылу Шаймуратовна, студент магистратуры;

Алимжанов Аскар Кайратович, студент магистратуры

Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан (г. Уфа)

В данной работе охарактеризован проектный подход в органах государственного и муниципального управления. Дано определение «проектного управления» и «управления проектами». Описаны уровни управления проектами.

Ключевые слова: проектный подход, управление проектами, органы государственной власти, органы муниципальной власти, национальные проекты.

В современном менеджменте и в научной литературе, проектное управление относят к особому виду, который может применяться в управлении самыми различными объектами: экономическими, социальными, техническими и т.д. Проектное управление используется в самых различных сферах зарубежного и российского менеджмента, а также в органах государственной и муниципальной власти.

Проектный подход в органах государственной и муниципальной власти в настоящее время является актуальной и многогранной. Еще недавно ее значимость определялась несовершенством и проблемами программно-целевого подхода, который являлся основным при разработке и реализации целевых программ, национальных проектов и требовался иной подход и технологии. На смену пришло проектное управление, которое быстро стало развиваться и уже сегодня можно говорить об определенных результатах, которые требуют своего обобщения.

Проекты могут быть как федеральными, так и региональными. Небольшие проекты реализуются по инициативе органов власти, граждан, отдельных групп вне программ и национальных проектов. Именно поэтому все реализуемые проекты имеют свои отличия по срокам, масштабу, источникам финансирования, механизмам реализации, степень инновационности, отчетности и т.д.

Н. В. Макарова: «Методы проектного управления могут быть эффективными при реализации государственных программ, поскольку позволяют рационально распределять временные, материальные и человеческие ресурсы. Информационные системы управления проектами могут послужить основой для разработки и внедрения автоматизированных информационных систем управления государственными программами, проектами, контрактами» [4, с. 95].

Сравним понятия «управление проектом» и «проектное управление». А. Т. Зуб дает следующее определение управления проектом: «это методология планирования и координации человеческих, материальных и других ресурсов на всем протяжении жизненного цикла проекта, направленная на эффективное достижение целей проекта путем применения системы современных методов и технологий управления» [2, с. 219].

Если рассматривать уровни управления проектом, то в основном выделяют три уровня: уровень целеполагания, уровень проектирования и уровень реализации. Эту схему можно в дальнейшем применять к абсолютно любым объектам: как в сфере социально-экономического развития, технического и т.д.

В управлении проектами одним из главных аспектов является сбалансированность между объемами работ, ресурсами, временем, качеством исполнения. Особое значение имеет внешняя среда при реализации проекта, а именно уровень существующих технологий, наличие и доступ к ресурсам, экономические факторы (инфляция, налоги, курсы валют и др.), политические, возможные и другие факторы, как благоприятные, так и ограничительные, связанные с рисками.

Для того, чтобы осуществлять наиболее эффективное управление проектами, система должна иметь свою структуру. Именно поэтому любой проект делится на подсистемы и компоненты. В структурированном виде проектом легче управлять.

Далее рассмотрим понятие проектного управления. С. А. Баркалов: «Проектное управление — деятельность, связанная с инициированием, подготовкой, реализацией и завершением проектов. В данном случае «Проектное управление» = «Проектная деятельность». Именно такое определение и подход определены и закреплены в нормативно-правовой терминологии по проектной деятельности в РФ» [1, с. 16].

Мы считаем, что проектное управление можно считать как отдельной наукой, так и одним из видов управленческого искусства. Об управлении проектами можно говорить с точки зрения практического аспекта, и многие выделяют его как технологию управления, которая позволяет проводить инновационную деятельность. Проектное управление в силу своей неоднозначности, уникальности, направленно на решение острых, неординарных проблем, в отдельных случаях на стратегическое развитие территории или другого объекта.

Е. В. Котляр считает, что: «для исполнительных органов государственной и муниципальной власти РФ проектное управление находится в стадии становления и регламентации: проводится обучение сотрудников данному управлению, введен общий учет реализуемых проектов, разработана нормативно-правовая база проектного

управления в органах исполнительной власти и система мотивации, методические указания по разработке, реализации и оценки эффективности проектов в сфере ГМУ, существует опыт реализации успешных проектов и активного развития проектного управления в ряде регионов и муниципалитетов нашей страны. Вместе с тем, в ряде субъектов РФ проектная деятельность только разворачивается» [3, с. 58].

Итак, подведем итоги: проект — это динамическая, открытая система, которая состоит из множества элементов, систем, подсистем и имеет тесную взаимосвязь с окружающей средой. Проект получает необходимые ресурсы от окружающей среды, взамен передавая ей свои результаты. Также проект, естественно, находится под воздействием самых различных факторов риска.

Проектное управление в органах государственной или муниципальной власти — это деятельность, включающая планирование, организацию, мониторинг и контроль проекта (проектов) с использованием современных информационных и коммуникационных технологий, направленная на эффективное достижение целей проекта (проектов) и эффективную координацию участников проекта.

Главными различиями понятий «управление проектом» и «проектного управления» является то, что в первом случае происходит реализация конкретного проекта, который имеет своего руководителя и команду, с использованием методов проектного управления. Проектное

управление в органах власти более емкое понятие, которое не ограничивается управлением одного проекта, а подразумевает системную организацию проектной деятельности, не исключая и управление отдельными проектами. Преимуществами проектного подхода можно считать детализацию и прозрачность деятельности, качество получаемых результатов, сокращение сроков их достижения, повышение качества межведомственного взаимодействия.

Ю.И. Попов: «Технологии проектного управления в органах государственной и муниципальной власти призваны повысить эффективность достижения плановых показателей и поставленных целей. Проектная модель управления позволяет максимально сконцентрировать финансовые, административные, управленческие ресурсы на выполнении наиболее важных направлений развития, от реализации которых зависит улучшение качества жизни населения и выполнение целей» [5, с. 78].

Таким образом, технологии проектного управления в органах государственной и муниципальной власти призваны повысить эффективность достижения плановых показателей и поставленных целей. Проектная модель управления позволяет максимально сконцентрировать финансовые, административные, управленческие ресурсы на выполнении наиболее важных направлений развития, от реализации которых зависит улучшение качества жизни населения и выполнение целей.

Литература:

1. Баркалов, С. А. Формирование моделей управления проектами на основе стейкхолдер — менеджмента/С. А. Баркалов, Т. А. Аверина, З. О. Брежнева // Теория и практика экономики и предпринимательства: XVII Всероссийская с международным участием научно-практическая конференция, Симферополь-Гурзуф, 23-25 апреля 2020 года/Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского. — Симферополь: ИП Зуева Т.В., 2020. — с. 15-17.
2. Зуб, А. Т. Управление проектами: учебник и практикум для вузов/А. Т. Зуб. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 422 с.
3. Котляр, Е. В. Система управления проектами Канбан/Е. В. Котляр, Е. М. Пушкарева // Бизнес-образование в экономике знаний. — 2020. — № 1 (15). — с. 57-59.
4. Макарова, Н. В. Отличительные особенности стандартов по управлению проектами/Н. В. Макарова, В. В. Балясников // Актуальные проблемы экономики и управления. — 2020. — № 1 (25). — с. 94-99.
5. Попов, Ю.И. Управление проектами: учебное пособие/Ю.И. Попов, О.В. Яковенко. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 208 с.

Особенности потребительского поведения китайских туристов

Белоцерковская Наталья Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент;

Бандурина Карина Евгеньевна, студент

Филиал ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет» в г. Анапе Краснодарского края (г. Анапа)

В данной статье рассматривается поведение китайских туристов, где и как предпочитают отдыхать, а также особенности выбора туров и стран для путешествий.

Ключевые слова: Россия, Китай, турист, Таиланд, Япония, китаец, потребительское поведение, туристический поток.

Китайская Народная Республика (КНР) — одна из самых больших стран Азии и планеты, занимает третье место по территории в мире, и самая многочисленная нация в мире. В стране проживает более 1 миллиарда китайцев, которые называют себя «хань». Кроме самих китайцев страну населяют представители более 50 иных этнических групп, которые также отличаются собственными традициями и обрядами, национальными костюмами и даже языком, религией [6].

Активно же путешествуют только 7% китайцев — 99 миллионов человек. Для сравнения: доля таких граждан среди населения США составляла в допандемийный период 40%, а в Великобритании — 76%. Следовательно, потенциал роста туристического рынка Китая при населении в 1,4 миллиарда вдохновляет [3], и изучение потребительского поведения этой целевой аудитории считаем актуальным.

Успешная деятельность на рынке туристских услуг предусматривает в первую очередь удовлетворение нужд и запросов клиентов, прогнозирование их потребностей. Однако поведение потребителей никогда не бывает простым, легко предсказуемым, поскольку на него влияет большое количество факторов [1].

Рассмотрим некоторые особенности потребительского поведения китайских туристов.

1. Китайцы прежде, чем посетить другие страны, отдыхают в родных краях. А красивых мест в этой стране в избытке: Сиань и величественная Терракотовая армия, город Пекин и императорские дворцы, а также Запретный город и многое другое.

Однако, несмотря на разнообразие местных красот, в Китае не все так хорошо складывается с внутренним туризмом, как кажется при первом взгляде на ситуацию. Основной причиной, по которой местные достопримечательности часто отодвигаются на второй план, является стремительное развитие зарубежного туризма. Посещать достопримечательности по своей стране оказалось дороже, чем выехать за пределы КНР.

2. Большая часть китайского туристического потока «оседает» в так называемом «большом Китае», который включает в себя Макао и Гонконг, Тайвань. Рост туристической индустрии в Таиланде показан на рис. 1.

Такие показатели были бы невозможны без китайских туристов.

Как показывает статистика, даже более отдаленные направления смогли увеличить китайский турпоток на 50%.

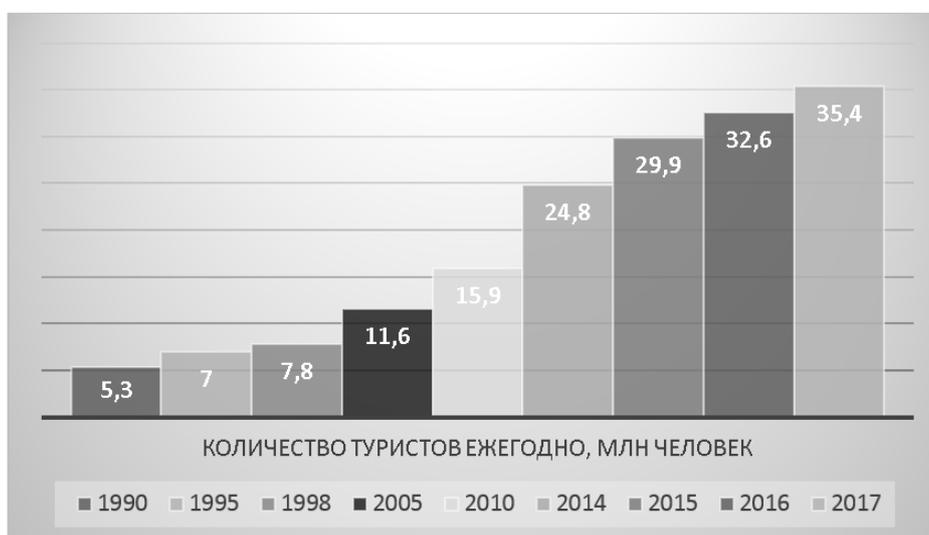


Рис. 1. Рост туристического потока в Таиланд [3]

За последние несколько десятилетий Китай стал крупнейшим игроком туристической отрасли в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Большинство туристов, прибывающих в Таиланд, Бали, Тайвань, Японию, Сингапур — это туристы из Китая. На третьем месте по популярности страны Европы — Франция, Германия, Швейцария и Испания.

В первую очередь, как уже упоминалось, китайцы предпочитают Таиланд. За последние 30 лет китайский поток увеличился примерно в 7 раз и с каждым годом число прибывающих туристов растёт. Таиланд находится относительно недалеко, следовательно, не нужно долго добираться до места отдыха и не такие высокие цены по сравнению с другими странами. Также тайцы очень гостеприимны, а это одна из основных причин, по которым китайцы предпочитают за границу, хороший сервис очень важен для них. Выбирая очередное место посещения, многие, безусловно, опираются на комфорт: отели высоко категории в шаговой доступности от центра и дорогие рестораны [3].

Помимо Таиланда, по мнению китайцев, хороший сервис ещё и в Японии. Статистика показывает, что примерно 7,4 млн жителей КНР готовы забыть территориальные, политические разногласия и отправиться в Японию.

3. У жителей Поднебесной есть одно важное, на наш взгляд, качество — гибкость в своих предпочтениях. Сейчас одна страна в фаворитах, а на следующий день все резко меняется. Как, например, это произошло с Южной Кореей. Современных молодых китайцев интересует шопинг, а Сеул превосходное место для покупок. Но ситуация кардинально изменилась, когда стало известно, что Сеул согласился на размещение американских военных подразделений. Пекин активно выступал против этого решения, поэтому ряд санкций не стали большим сюрпризом. Число китайских туристов, которые прибывают в Южную Корею, сократилось почти на 40%. Туристическая отрасль Южной Кореи понесла большой ущерб, потому что китайцы составляют примерно 50% от общего числа туристов, посещающих Южную Корею. Следовательно, такой внешний фактор влияния на потребительское поведение китайских туристов как политика, оказывает существенное влияние на развитие международного туризма в Китае.

4. Стоит отметить, что за жителями Поднебесной прочно утвердился образ вездесущих фотографов.

5. Большинство китайцев из-за тяжёлого графика работы, быстрого темпа жизни и отсутствия выходных практически не покидают пределы родины. По этой причине в основном совершают зарубежные поездки китайцы в возрасте старше 55 лет.

6. Можно заметить, что даже в допандемийное время курорты Турции и Египта не были так популярны среди китайских туристов. Не то чтобы их вовсе там не было, но туристические потоки несоизмеримы, например, даже с Европой.

Китайцы не стремятся к берегам Красного и Средиземного морей по следующим основаниям:

— в первую очередь китайский турист — групповой турист, путешественников-одиночек единицы. А отельная индустрия Египта и Турции все еще недостаточно развита для китайских путешественников.

— китайцы не особо любят купаться в море и загорать. Они практически не умеют плавать и в воду чаще заходят в одежде. Китайские туристы предпочитают оставаться на берегу, также посещать аквапарки. На курорты Египта и Турции поедут разве что посмотреть на пирамиды или посетить достопримечательности Стамбула — но не «на море» [5].

— в то же время все дело в непростом отношении партии коммунистов КНР к политике данных стран.

7. Важно отметить, что в среднем китайцы тратят в путешествиях по миру около \$ 3700, и структура этих затрат отличается от затрат туристов из других стран, как и цели зарубежных путешествий: они экономят на еде, жилье и транспорте, однако охотно занимаются шопингом [3]. Это объясняется тем, что цены на подавляющее большинство брендовых продуктов в Китае выше цен на рынках Европы, России, и азиатских стран. Поэтому в ГУМе, ЦУМе, во многих российских ювелирных и парфюмерных магазинах зачастую можно наблюдать очереди из китайских туристов.

Таким образом, изучение особенностей потребительского поведения китайских туристов позволяет сделать следующие выводы:

— китайский турист, без сомнения, — групповой турист, поэтому предпочтения отдают именно групповым путевкам и, конечно, готовым туристическим продуктам. 80% всего туристического потока представляют собой организованные группы, которые прибывают по пакетным турам. Основная причина, эти туры дешевле за счет экономии на масштабе. Крупные и популярные туристические предприятия Китая на год вперед бронируют отели, самолеты, и за счет объема получают разные скидки, делающие групповые туры ниже по цене, чем индивидуальные туры. Основной аудиторией пакетных туров являются семейные туристы и люди старшего поколения;

— по данным популярного в КНР туристического ресурса Ctrip, индивидуальные туры, организованные через туроператоров, предпочитают путешественники, которые ищут персонализированные развлечения, индивидуальное обслуживание и уникальность. Индивидуальные туры и самостоятельные поездки, из-за их гибкости, интересны более молодым туристам, в том числе, молодым семьям. Заказы на Ctrip показывают, что пункты назначения для индивидуальных путешествий охватывают 956 городов в 107 странах [2];

— китайские туристы предпочитают всё-таки своё, китайское. Иначе говоря, граждане Поднебесной предпочитают в других государствах работать со своими согражданами: если нужно выбрать турфирму, то, конечно же, китайскую, если гид или переводчик, то, разумеется, ки-

таец, даже завтраки, обеды и ужины планируют в китайских ресторанах. И это важная часть китайского менталитета: искать партнеров через связи или, как говорят сами китайцы, «гуанси»;

— китайцы предпочитают больше парки развлечений (41%), чем исторические достопримечательности (38%). Именно ради Диснейлендов китайские туристы устремляются в Японию, Гонконг, Францию и США. Природные красоты остаются в области интересов для 45% туристов из Китая [2]. Из особых предпочтений — это «красный туризм» — знаменательные места и памятники, которые связаны с историей коммунистического движения в России. Например, музей революции в Туле. Или же промышленный туризм — посещение туристами промышленных объектов, популярным направлением у китайцев является завод «Уралмаш» [7];

— последнее время китайские туристы в России являются самыми многочисленными, среди гостей из азиатских стран. За последние годы китайский турпоток в Россию существенно вырос и превысил 2 млн. человек в год. Китайские туристы активно посещают Россию, и все

чаще совершают покупки [8]. Однако Россия хоть и является быстроразвивающимся направлением среди китайских потребителей, но, к сожалению, на сегодняшний день, не входит даже в десятку мест для отдыха жителей Китая, а всего лишь замыкает вторую десятку стран.

В 2019 году самыми популярными направлениями у китайских граждан по данным компании «Правовой центр Бизнес-решения» стали: Москва, Дальний восток, Северо-западный федеральный округ, Сибирь, Урал (рис. 2).

Наша страна пока не может полностью реализовать свой туристский потенциал. Есть несколько основных причин:

1. Низкая осведомленность о местных туристических брендах и объектах показа. Китайские туристы прекрасно знают, что можно увидеть в Европе, Японии, Корее и США, они знают о пляжном отдыхе в странах Юго-Восточной Азии, но не так много о том, чем можно заняться в России.

2. Низкая адаптация к объектам. Китайские туристы не очень хорошо знают иностранные языки, поэтому им трудно ориентироваться, когда вся информация доступна только на русском или английском языке.

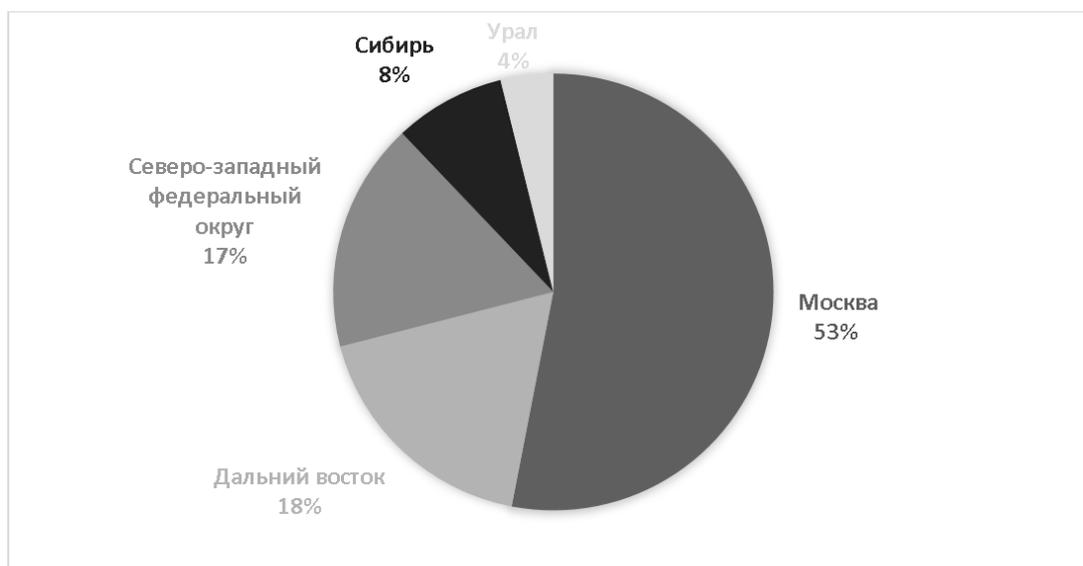


Рис. 2. Популярные направления у китайских туристов в 2019 году

3. Более низкий уровень развития туристической инфраструктуры. Российская индустрия гостеприимства за последние годы существенно изменилась. Тем не менее увеличение туристического потока требует развития инфраструктуры: строительства новых отелей и увеличения числа авиарейсов, поездов и также модернизации аэропортов, вокзалов [4].

Развитие китайского туризма в России, безусловно, перспективное направление для отрасли с огромными возможностями. И привлечение китайских туристов — важная и ответственная задача, которая сегодня стоит перед российской туристической отраслью, решение которой возможно, в первую очередь, за счет продвижения брендов российских территорий и туристских объектов в китайском информационном пространстве.

Литература:

1. Боголюбов, В. С. Экономика туризма [Текст]: учебник для студентов учреждений высшего профессионального образования, обучающихся по направлению подготовки «Туризм»/В. С. Боголюбов, В. П. Орловская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Академия, 2013. — 190 с.

2. В какие страны мира едет больше всего китайских туристов. — Текст: электронный // «Ассоциация туроператоров»: [сайт]. — URL: <https://www.atorus.ru/news/press-centre/new/40208.html> (дата обращения: 16.12.2022).
3. Восход китайского туризма: как и куда едут китайцы и что это значит для остального мира.. — Текст: электронный // Perito: [сайт]. — URL: <https://perito.media/posts/china-tourism> (дата обращения: 16.12.2022). 2
4. Китайский туризм в России: возможности и ключевые цифры. — Текст: электронный // Русско-Азиатский Союз промышленников и предпринимателей: [сайт]. — URL: https://raspp.ru/business_news/chinese-tourism-in-russia/(дата обращения: 16.12.2022). 4
5. Почему китайских туристов почти нет на курортах в Турции и Египте. — Текст: электронный // CITYTRAVEL: [сайт]. — URL: <https://city.travel/blog/?p=23433> (дата обращения: 16.12.2022). 5
6. Страна Китай: краткая информация и интересные факты. — Текст: электронный // Туристический сайт Желтый Журавль: [сайт]. — URL: <http://jj-tours.ru/articles/china-overview.html> (дата обращения: 16.12.2022). 3
7. Чем регионы России привлекают туристов из КНР. — Текст: электронный // ЗдравствуйРоссия. РФ: [сайт]. — URL: <http://www.zdravrussia.ru/zhizn/puteshestvija/?nnew=6923> (дата обращения: 16.12.2022).
8. Типы китайских туристов в России. — Текст: электронный // Русско-Азиатский Союз промышленников и предпринимателей: [сайт]. — URL: https://raspp.ru/business_news/types-of-chinese-tourists/(дата обращения: 16.12.2022).

Стратегический анализ производственного предприятия ОАО ТК «Прогресс»

Болош Светлана Михайловна, студент магистратуры
Ростовский государственный экономический университет «РИНХ»

Стратегический анализ — анализ положение предприятия при изменении экономического окружения и факторов, влияющих на деятельность предприятия, а также определение сильных и слабых сторон компании, которые зависят от изменения внешних и внутренних факторов.

Стратегический анализ принято делить на 3 вида анализа:

- SNW-анализ;
- PEST-анализ;

— SWOT-анализ.

SNW-анализ определяет конкурентоспособность предприятия, за счет выделения сильных сторон, нейтральной позиции и слабых сторон.

С английского языка аббревиатура SNW расшифровывается как: S — сильная сторона; N — нейтральная позиция; W — слабая сторона. SNW-анализ предприятия ОАО ТК «Прогресс» представлены в таблице 1, где проранжированы основные показатели в значимости от 1 до 10.

Таблица 1. SNW-анализ ОАО ТК «Прогресс»

Значимые параметры в деятельности предприятия	Ранг	S	N	W
Текучесть кадров	10		+	
Организация планирования	5		+	
Уровень технической оснащенности	2	+		
Организация маркетинга на предприятии	8			+
Организационная структура предприятия	7	+		
Психологический климат в коллективе	9	+		
Финансовая устойчивость предприятия	3	+		
Ценовая политика	6		+	
Объемы продаж	4	+		
Стратегия развития	1		+	

По результатам таблице 1 видно, что сильные позиции предприятия ОАО ТК «Прогресс» преобладают над слабыми. Уязвимым местом на предприятии является организация маркетинга.

PEST-анализ — это анализ внешней среды предприятия и факторов, которые влияют на деятельность предприятия. Аббревиатура расшифровывается как:

P (Political) — политика;

E (Economic) — экономика;

S (Social) — социальные факторы (социум);

T (Technological) — технологии.

По степени значимости отобраны факторы макросреды, влияющие на деятельность предприятия ОАО ТК «Прогресс» и представлены в таблице 2.

Таблица 2. Факторы PEST-анализа, учитываемые для ОАО ТК «Прогресс»

Р	Политика	Е	Экономика
1	Поддержка сельского хозяйства и агропромышленного бизнеса	1	Рост спроса на рынке полиуретана
2	Нестабильная политическая обстановка	2	Ожидаемое развитие торговой инфраструктуры
3		3	Увеличение количества предприятий-банкротов
4		4	Повышение доли овощей в продуктовой корзине
5	Социальные факторы (социум)	N	Технология
1	Сокращение реальных располагаемых доходов населения РФ	1	Увеличение ассортимента
2	Повышение общего уровня требований со стороны потребителей	2	Создание технологии по экологичному выращиванию овощей
3	Увеличение тенденции к здоровому питанию		Технология по высокой урожайности

Факторы, представленные в таблице 2, оказывают большое влияние на деятельность предприятия, с достаточно высокой вероятностью, можно сказать, что данные политические, экономические, социальные и технологические факторы будут влиять на деятельность анализируемой организации продолжительное время. Видим, что PEST-анализ позволяет сделать оценку факторов внешней среды и провести детальный анализ макросреды предприятия.

SWOT-анализ необходим для более комплексной оценки внутренних сильных и слабых сторон предприятия, а также оценки внешних угроз и возможностей. С английского языка аббревиатура SWOT расшифровывается следующим образом:

— S (Strengths) — сильные стороны. Показывают преимущество над конкурентами;

— W (Weaknesses) — слабые стороны. К таким относят признаки, делающие компанию более уязвимой на рынке;

— O (Opportunities) — возможности. Потенциал, который предприятия может использовать для своего развития.

— T (Threats) — угрозы. Наносят какой-либо ущерб организации.

Для построения матрицы SWOT-анализа предприятие изучается согласно критериям выше, после чего факторы собираются в единую таблицу и структурируются. Данный вид анализа формируется на изучении факторов макро- и микросреды и планировании стратегий, представленных в данном анализе.

В данном анализе отображают факторы, влияющие на компанию, по каждому из вышеперечисленному критерию. После отбора произвелась экспертная оценка каждого фактора следующим образом:

1. Оценка выбранных факторов по силе их влияния (выставляются баллы от 1 до 5).

2. Расчеты среднеарифметического значения по каждому фактору.

3. Дисконтирование факторов на процент влияния данных факторов на деятельность предприятия.

4. Данные после дисконтирования сводятся в таблицу.

Факторы и их оценка представлены в таблице 3

Таблица 3. SWOT-анализ предприятия ОАО ТК «Прогресс»

СИЛЬНЫЕ		СЛАБЫЕ	
Значение рынка клиентов	0,346	Недостаточно известная торговая марка	0,5
Высокое качество продукции	0,347	Удаленность от крупных заказчиков	0,5
Крупные постоянные клиенты	0,423	Уровень издержек	0,583
Ценовая политика	0,486	Отсутствие рекламы	0,619
Высокий спрос на продукцию	0,414		
Современные тепличные технологии	0,5		
ВОЗМОЖНОСТИ		УГРОЗЫ	
Достигнуть известность бренда	0,25	Выход на рынок новых конкурентов	0,25
Присутствие в основных торговых сетях	0,297	Усиление конкуренции между компаниями	0,3
Популярность торговой марки у населения	0,31	Сокращение реально располагаемых доходов населения	0,5
Изменение в структуре питания населения	0,39	Нестабильная политическая обстановка	0,296

Как видно из таблицы 3, на текущий момент времени сильных сторон у предприятия больше, но есть и слабые стороны, которым необходимо уделять внимание. Для этого нужно стоит постараться компенсировать слабые стороны сильными, а также для воплощения возможностей, постараться преодолеть угрозы так же за счет сильных сторон деятельности предприятия.

Таким образом, стоит отметить, что сильные стороны профилируют над слабыми, а возможности и угрозы несут за собой практически одинаковое влияние на предприятия. Данная ситуация говорит о том, что руково-

дящим лицам компании стоит обращать больше внимания на угрозы и слабые стороны, компенсируя их сильными сторонами организации и не упустить возможности, которые будут предоставляться внешней средой. Стоит больше внимания уделить рекламе, усовершенствовать стратегию развития организации и в соответствии с ней скорректировать задачи. Такой подход позволит предприятию быть более стабильным и конкурентоспособным на рынке, появится больше возможностей направлять ресурсы на модернизацию производства и технологий предприятия.

Литература:

1. Бланк, И. А. Финансовый менеджмент. 2-е изд. Ника-Центр, 2007. 521 с.
2. Лашманова, Н. А., Намятова Л. Е. Инвестиционная составляющая экономической политики государства. Диспут-плюс, 2012. 429 с.
3. Нешитой, А. С. Инвестиции: учебник./А. С. Нешитой. — Москва: Дашков и К°, 2018. — 351 с.
4. Арутюнова, Д. В. Стратегический менеджмент Учебное пособие. Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. 122 с.

Воздействие инновационной деятельности ТНК на международную конкуренцию государств

Бомацара Карина Сергеевна, студент магистратуры
Южно-Российский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону)

В данной статье определены особенности воздействия инновационной деятельности транснациональных корпораций на организацию международной конкуренции государств. Автором выделяются эндогенные и экзогенные факторы, воздействующие на построение инновационных процессов. Сравниваются вложения государств «большой двадцатки» в развитие научно-технической деятельности.

Ключевые слова: инновации, деятельность, международная конкуренция, процессы, отношения, система.

The impact of innovative activities of TNCs on the international competition of states

Bomatsara Karina Sergeevna, student master's degree
South-Russian Institute of Management (branch) of the Russian Academy of National Economy and Public Service
under the President of the Russian Federation (Rostov-on-don)

This article defines the features of the impact of innovative activities of transnational corporations on the organization of international competition of states. The author identifies endogenous and exogenous factors affecting the construction of innovative processes. The investments of the «Big Twenty» states in the development of scientific and technical activities are compared.

Keywords: innovation, activity, international competition, processes, relations, system.

В современных условиях мировая практика говорит о том, что существенную роль в развитии и дальнейшем внедрении инновационных изменений играет транснациональная корпорация. На основе постепенного совершенствования и развития мировой экономической системы, а также в связи с глобализацией конкурентной борьбы, увеличивается значимость повышения

уровня прибыльности транснационального производственного комплекса в среднесрочном и долгосрочном периодах. Производится такая работа на основе повышения инновационной активности транснациональных корпораций. Под воздействием процессов глобализации, которые проходят в мировой экономике, влияние транснациональных корпораций возрастает. Эти хозяй-

ствующие субъекты имеют огромное количество финансовых и материальных ресурсов, и обладают возможностью совершенствовать инновационные технологии. В некоторых отраслях в присутствии столь огромного объёма финансово-экономических ресурсов это считается определяющим моментом, на базе которого можно достигнуть полноценного результата в деятельности ТНК. [1, с. 570]

Важно выделить ряд эндогенных и экзогенных факторов, которые могут напрямую влиять на развитие инновационных процессов в работе транснациональных корпораций. Среди основополагающих экзогенных факторов можно выделить следующие:

1. Существует стабильная тенденция, которая связана с изменением экономической конъюнктуры во всём мире. Представители различных технологических отраслей стараются обеспечивать ускоренное развитие своих процессов.

2. Наличие высокого уровня рыночной конкурентной борьбы в разнообразных экономических отраслях. Представители рынка стараются усиленно бороться за новые и традиционные рынки, где они могут продавать свои товары. Полностью исчерпываются возможности в настоящий период времени применять экстенсивные формы развития экономики.

3. Процесс международного разделения труда постоянно усиливается.

4. Множество глобальных геоэкономических и политических изменений повлияли на создание и постепенное развитие многих финансовых и сырьевых рынков.

Ключевыми эндогенными факторами влияния можно установить следующие:

1. Существует необходимость обеспечивать стимулирование роста экономики конкретного предприятия. Эта система представлена набором различных трудовых, информационных, материально-технических и иных ресурсов. Деятельность проводится с помощью комплексного поиска интеграции новейших инновационных решений, технологий и новых продуктов.

2. Предприятия имеют необходимость осуществлять активизацию деятельности, которая связана с модернизацией и улучшением внутреннего инфраструктурного комплекса и всех технологических, производственных процедур. Транснациональные корпорации стараются использовать современные схемы взаимодействия участников внутри фирм, а также активно развивают новые маркетинговые стратегии.

3. Определяются ключевые стратегические направления для совершенствования транснациональных корпораций на среднесрочный и долгосрочный период времени. Фирмы стараются находить новейшие стратегические решения, развивая производственные системы, а также наращивая прибыль.

4. Нематериальные активы в современных условиях получили высокий уровень экономического и правового назначения.

5. Уровень воздействия транснациональных корпораций на определённый сектор экономики в большей степени зависит от того, какая выбрана стратегия инновационного развития. [2, с. 560]

Как показывают различные исследования, в настоящий период времени доля затрат транснациональных корпораций в составе общего объёма средств, которые направляются на научно-исследовательскую деятельность и опытно-конструкторские разработки, превышает порядка 70%.

Инновационная деятельность многих транснациональных корпораций не только позволяет развиваться в экономическом плане, но и такие процессы способствуют решению большого количества проблем социального уровня: защита окружающей среды; развитие медицины; совершенствование образования; увеличение качества жизни. В связи с активным развитием интернационализации и глобализации, транснациональные корпорации учитывают возможность активного внедрения своих научно-исследовательских разработок и готовых товаров в экономику всего мира и конкретных государств. Разнообразные формы интернационализации воздействуют на технологический и инновационный потенциал разных стран мира. В итоге создаётся так называемая синергетический эффект от проводимых научных исследований, на основе чего создаются новые знания.

На сегодняшний период времени транснациональные корпорации занимают приблизительно половину международного промышленного производства, а в сфере международной торговли их доля на рынке составляют порядка 65%. Транснациональные корпорации контролируют большую часть различных лицензий и патентов на инновационные разработки, исследования и технологии. Более того, функционирование большого количества отраслей и товарных рынков находится под контролем транснациональных корпораций. Для подтверждения этого следует привести несколько показателей доминирования транснациональных корпораций на отдельных отраслевых рынках:

1. Мировой рынок пшеницы, лесоматериалов, кофе, табака и железной руды контролируется транснациональными корпорациями на 90%.

2. Рынок меди, бокситов и других минералов контролируется на 85% транснациональными корпорациями.

3. На 75% транснациональные корпорации обеспечивают контроль рынка сырой нефти, бананов, натурального каучука и других товаров.

Около половины всех экспортных операций Соединённых Штатов Америки проводятся с помощью внутренних иностранных транснациональных корпораций. В свою очередь, в Великобритании такие операции осуществляются транснациональными корпорациями в размере около 80%. На территории Сингапура до 90% различных экономических операций проводится с помощью работы транснациональных корпораций. В общей сложности на предприятиях, которые относятся к трансна-

циональным корпорациям, работает порядка 78 млн. человек. Они занимаются производством различных видов продукции, чья ежегодная стоимость составляет более 1 триллиона долларов. Учитывая особенности развития инфраструктурного комплекса, а также благодаря наличию смежных отраслей, транснациональные корпорации дают работу ещё более 150 млн. занятых по всему миру. Многие из сотрудников транснациональных корпораций осуществляют деятельность в инновационной сфере.

Крупнейшие транснациональные корпорации стараются максимально доминировать в ходе внедрения

инновационных продуктов. Они создают новейшие технологии, современные организационные способы ведения бизнеса. Всё это считается основой для повышения конкурентоспособности. Многие транснациональные компании работают в индустриальных странах, так как там находится их штаб-квартира. Приблизительно 93% всех мировых расходов на научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские разработки приходится на страны большой двадцатки (G20). Об этом свидетельствуют данные, представленные ниже (таблица 1):

Таблица 1. Расходы стран G20 на научно-исследовательскую деятельность [3, с. 206]

Государство	Расходы на науку в % от ВВП	Расходы на науку в млрд. долларов США	ВВП в млрд. долларов США
Канада	1,71	29,66	1733,72
США	2,79	572,32	20513,1
Мексика	0,54	6,37	1199,27
Аргентина	0,64	3	475,44
Великобритания	1,7	47,76	2808,3
Германия	2,93	118,06	4029,1
Франция	2,23	62,05	2795,7
Италия	1,34	27,77	2086,9
Турция	0,89	6,29	713,5
ЮАР	0,74	2,76	376,6
Российская Федерация	1,1	18,19	1652,5
Южная Корея	4,24	70,04	1655,62
Япония	3,3	166,83	5070,64
Китай	20,8	278,57	13457,2
Австралия	2,12	30,13	1427,7

В ходе интернационализации всех процессов развития инноваций, а также с целью получения новых выгод, транснациональные корпорации выполняют два основополагающие функции в мировой экономике:

1. Занимаются передачей различных технологий.
2. Наличие адекватного показателя поглощающей способности, благодаря которой транснациональные корпорации участвуют в экономическом развитии.

Соответственно, любая выгода для разнообразных дочерних компаний отличается в зависимости от госу-

дарства, из которого происходит транснациональная корпорация. Более того, особенное место в этом случае будет занимать длительность присутствия транснациональной корпорации в принимающем государстве, а также опыт внедрения инновационных изменений. Деятельность транснациональных корпораций в сфере научно-исследовательских процессов обладает тенденциями разнородного характера, так как многие компании в этом случае работают с учётом новейших стандартов.

Литература:

1. Костин, К. Б., Хомченко Е. А. Роль международного трансфера технологий в эффективном развитии транснациональных корпораций/К. Б. Костин, Е. А. Хомченко //Экономические отношения. — 2021. — Т. 11. — №. 3. — с. 569-574.
2. Кукулинская, А.Е., Юрзинова И.Л. Инновационная политика китайских транснациональных корпораций/А. Е. Кукулинская, И. Л. Юрзинова //Московский экономический журнал. — 2021. — №. 6. — с. 558-561.
3. Осадчая, С.М., Ковалёва Е.О. Международный трансфер технологий в транснациональных компаниях/С.М. Осадчая, Е.О. Ковалёва // Актуальные вопросы экономики и управления: наука и практика. — 2021. — с. 204-207.

Деятельность транснациональных корпораций в мировой экономике на современном этапе (на примере агропромышленного комплекса)

Бомацара Карина Сергеевна, студент магистратуры
Южно-Российский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону)

В данной статье даётся общая характеристика деятельности ТНК в сфере агропромышленного и сельскохозяйственного комплекса, определены отрасли, и виды деятельности, в которых функционируют данные компании.

Ключевые слова: ТНК, сельское хозяйство, промышленность, производство, товары.

The activity of transnational corporations in the world economy at the present stage (on the example of the agro-industrial complex)

This article provides a General description of the activities of TNCs in the field of agro-industrial and agricultural complex, identifies the industries and types of activities in which these companies operate.

Keywords: TNC, agriculture, industry, production, goods.

Движущие силы современной глобализации оказывают значительное влияние на выбор конкурентных преимуществ транснациональной корпорации. На представленной

ниже схеме отражены все движущие процессы в системе глобализации, и они влияют на отраслевую принадлежность современных транснациональных корпораций:



Рис. 1. Глобальная (международная) стратегия развития ТНК с учётом глобализации [1]

Выделенные на рисунке выше факторы оказывают воздействие на построение стратегии транснациональной корпорации. Однако всё это будет затрагивать процесс по образованию конкурентоспособности, но тем самым она не будет увеличиваться в перспективе. Считается, что базовым фактором будет постепенное расширение деятельности транснациональных корпораций с учётом географического расположения. Проявляется эта процедура при помощи следующих действий:

1. Использование прямых иностранных инвестиций.
2. Реализация сделок по слиянию или поглощению компаний.
3. Применение различных стратегических договоров и соглашений.
4. Использование на практике эффекта экономии на масштабах деятельности.

В современной рыночной экономике транснациональные корпорации являются ключевыми игроками,

и обеспечивают стабильное предоставление товаров и услуг населению различных государств. Агропромышленный комплекс также развивается благодаря деятельности транснациональных корпораций. Данные глобальные предприятия являются ключевыми носителями иностранных инвестиций прямого характера, которые направляются в сегменты агропромышленного комплекса в масштабах мирового хозяйства. Распространение сегодня позиции, связанной с использованием «зелёных технологий», а также применение генно-модифицированных продуктов, выступающих в качестве результата научно-технического прогресса, позволили сформировать новые возможности для обеспечения международного производства сельскохозяйственных товаров с увеличением интеграции и диверсификации

в вертикальной плоскости. Данные участники, занимающие особую роль в деятельности агропромышленного комплекса, имеют полноценную возможность обеспечивать производство всех средств для создания товаров для сельского хозяйства до любого конечного потребителя.

В соответствии со статистикой ЮНКТАД из 25 самых крупных транснациональных корпораций, занимающихся сельским хозяйством, 12 компаний находятся в развивающихся странах. В частности, 6 из транснациональных корпораций располагаются на территории Малайзии. Таблица, представленная ниже отражают самые крупные транснациональные корпорации агропромышленного комплекса, которые разделены в соответствии с объёмом всех международных активов.

Таблица 1. Крупнейшие ТНК в агропромышленном комплексе [2]

Сельское хозяйство	Поставка средств для производства	Промышленность пищевая	Торговля в розницу	Частные предприятия
Sime Darbi	BASF AG	Nestle	Worth Mart Stores	Karigil Inc
Dole Food Company	Bayer AG	AB InBev Efes	Metro AG	Mars Inc
Fresh Del Monte Produce Inc	Dow Chemical	Kraft Foods	Carrefour SA	Lactalis
Socfinal	Deere and Company	Unilever	Tesco PLC	Suntory
Charoen Pokphand Foods PCL	Du pont	Coca Cola	Macdonalds	DR. AUGUST OETKER NAHRUNGSMITTEL

Деятельность данных транснациональных корпораций затрагивает как минимум 20 стран на планете. Эти корпорации имеют диверсифицированную структуру, и позволяют объединять несколько основных направлений ведения бизнеса в сельском хозяйстве. Среди данных сфер можно отметить следующие: хозяйственная деятельность на плантациях; обслуживание и продажа сельскохозяйственной техники; продажа недвижимости; развитие энергетики; услуги здравоохранения; обработка информационных данных.

Активно развивается хозяйство на различных плантациях, которые связаны с выращиванием масличных пальм и других культур. Например, в Малайзии и Индонезии плантациями занято более 540000 гектаров земли. 42 фабрики в Малайзии и 23 предприятия на территории Индонезии обеспечивают производство пальмового масла, которое распространяется во многие страны мира для пищевой промышленности. Тем самым данные компании занимаются разработкой примерно 8% от мирового объёма создаваемого пальмового масла. Уровень создания данного продукта ежегодно составляет 2,5 млн тонн. Приблизительно 53% чистой прибыли этих компаний приходится на хозяйства, которые занимаются плантационной деятельностью.

На второй и третьей позиции в данном рейтинге располагаются американские корпорации, которые обеспечивают выращивание, переработку и упаковку свежих,

а также замороженных и консервированных овощей и фруктов. Плантации данных компаний находятся на территории многих африканских стран, и государств, располагающихся на территории Латинской Америки. На территории Греции, Кении и Италии происходит производство соков и консервов. В частности, объём годовой выручки транснациональной корпорации «Fresh Del monte Produce» равен более 40 млрд долларов.

Тайская компания под названием «Charoen Pophand Foods» занимается созданием, переработкой и оптовой торговлей продукции из мяса, рыбы и птицы. У транснациональной корпорации находится 78 филиалов по всей планете. Объём выручки составляет примерно 10 млрд долларов ежегодно.

Одна из крупнейших транснациональных корпораций под названием «Ferfarms A/C» скупает земельные участки и проводит полномасштабные реконструкции ферм, а также создаёт и реализует молоко, рапс, кормовые культуры, кукурузу и пшеницу. Данная компания находится в Румынии и Словакии. Из 25 представленных корпораций только одна осуществляет прямую специализацию на создании и продаже хлебобулочной продукции, и кормов для животных. Она находится на территории Малайзии и называется «PPB Group BCHD». [3]

Благодаря анализу удалось установить, что транснациональные корпорации на территории развивающихся стран осуществляют специализацию на производстве

и последующей переработке тропических фруктов, каучука, кофе, фруктов и пальмового масла. В основном государствами, где базируются главные подразделения корпорации, будут те страны, где создаётся исходное сырьё. Аграрные транснациональные корпорации более развитых государств имеют отраслевую и географическую диверсификацию. Основное количество сельскохозяйственных транснациональных корпораций и их штаб-квартиры зарегистрированы в Соединённых Штатах Америки, Германии, и Великобритании.

Завершая, нужно отметить, что в современной мировой экономике осуществляется процесс по концентрации и распространению капитала, а также интернационали-

зация производства присутствует в агропромышленном комплексе. В большей степени сельское хозяйство и транснациональные корпорации, функционирующие в этой отрасли, находятся на уровне национальной экономической системы. В связи с распространением коронавирусной инфекции сельскохозяйственная отрасль также пострадала от различных ограничений, так как многие государства внедрили запреты на вывоз различных сельскохозяйственных товаров и не позволили на законодательном уровне транснациональным корпорациям заниматься внешнеэкономической деятельностью в отношении продажи наиболее значимых продовольственных продуктов, необходимых для населения внутри государства.

Литература:

1. Добровольский, А. М. Сущность международной экономической интеграции //Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента. — 2019. — с. 19.
2. Абраменкова, А. А., Липницкий Т. В. Роль транснациональных корпораций в развитии мирового сельского хозяйства //Наука, бизнес, власть-триада регионального развития. — 2019. — с. 13-17.
3. Шарая, М. С. О необходимости регулирования деятельности агропродовольственных ТНК на национальных рынках //Новая экономика, бизнес и общество. — 2019. — с. 403-410.

Особенности конкурентоспособных ресурсов транснациональных корпораций

Бомацара Карина Сергеевна, студент магистратуры

Южно-Российский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону)

В данной статье проводится анализ и изучаются ключевые конкурентные ресурсы, которые могут использовать транснациональные корпорации для достижения качественных изменений и общих результатов в своей деятельности.

Ключевые слова: результаты, ресурсы, корпорация, процессы, отношения, система, технологии, глобализация.

Features of competitive resources of multinational corporations

Bomatsara Karina Sergeevna, student master's degree

South-Russian Institute of Management (branch) of the Russian Academy of National Economy and Public Service under the President of the Russian Federation (Rostov-on-don)

This article analyzes and studies the key competitive resources that multinational corporations can use to achieve qualitative changes and overall results in their activities.

Keywords: results, resources, corporation, processes, relations, system, technologies, globalization.

Анализируя работу транснациональных корпораций, а также используя теорию прямых иностранных инвестиционных вложений, можно установить следующие конкурентные преимущества, которые обуславливают эффективную работу транснациональных корпораций:

1. Транснациональные корпорации могут использовать преимущество по владению различными природными средствами и ресурсами, а также знаниями и капиталовложениями в научной сфере деятельности. Они

доминируют по отношению к тем организациям, которые выстраивают предпринимательскую деятельность в рамках конкретного государства, удовлетворяя все свои потребности в иностранных ресурсах на основании экспортных и импортных операций.

2. Современные транснациональные корпорации имеют возможность оптимально располагать свои компании в различных государствах, учитывая ключевые параметры внутреннего рынка таких стран, анализируя ско-

рость экономического роста, ценовую политику и уровень подготовленности рабочей силы. Всё это позволяет получать наибольшее количество конкурентных факторов, и развивать свою инфраструктуру.

3. Транснациональные корпорации имеют прямую возможность накапливать капитал в рамках своей единой деятельности, поскольку учитываются все основные заёмные средства в тех странах, где располагаются филиалы. Ресурсы путём перераспределения будут наиболее выгодными для компании, располагающихся в конкретных обстоятельствах и местах ведения бизнеса.

4. Для своих целей транснациональные корпорации могут применять все основные финансовые ресурсы, существующие в мире.

5. Поскольку транснациональные корпорации имеют огромное количество подразделений по всей планете, они обладают информацией о рыночной конъюнктуре, положении валютных и финансовых рынков в различных государствах. Всё это позволит оперативно перемещать денежные средства в те страны, где можно получить максимальный объём прибыли, и вместе с этим распределять все финансовые ресурсы, минимизируя основные риски. Грамотно построенная организационная структура должна находиться под пристальным вниманием руководства транснациональных корпораций, и её постоянно совершенствуют, а также развивают.

6. Благодаря транснациональным корпорациям можно сформировать новые рабочие места, а также обеспечить высокий уровень зарплаты по сравнению с фирмами, работающими внутри страны.

7. Есть возможность осуществлять крупнейшие вложения капитала в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки. [1, с. 37]

Все представленные источники эффективной работы являются динамичными, поскольку будут увеличиваться благодаря постоянному росту активов предприятия. Если фирма осуществляет диверсификацию своей деятельности, то это приводит к повышению доходов компании. Важнейшим условием использования таких источников повышения денежных средств будет качественная связь и контакты головной организации с её филиалами, активная и постоянная сеть контактов иностранных филиалов с местными, и особенное внимание нужно уделять грамотному использованию всех возможностей, которые предоставлены со стороны законодательства той или иной страны.

Поскольку транснациональные корпорации желают завладеть различными рынками за границей, они стараются подавлять национальные производственные процессы. Часто были случаи, когда транснациональные корпорации скупали местных производителей для того, чтобы искусственно свернуть их производства, и тем самым не обеспечивая наполняемость рынка разнообразными аналоговыми товарами. Получая огромные доходы с помощью использования дешёвой рабочей силы и не контролируя природные ресурсы, крупные транснациональные корпо-

рации желают инвестировать денежные средства за границей таких государств. Более того, огромный объём прибыли транснациональные корпорации могут приобретать с помощью специальных финансовых операций, проводимых на различных мировых биржах.

Для того, чтобы достигнуть собственных целей, транснациональные корпорации могут вмешиваться в политическую жизнь каждого государства, распространяя идеи и поддерживая тех или иных политических деятелей, а также режимы. Все эти действия будут реальными явлениями, и они не могут исчезнуть без воздействия на них внешних сил. Соответственно, в таком случае важно сформировать общую и международную систему регулирования деятельности транснациональных корпораций, что позволит ограничить их негативную работу. [2, с. 25]

Существует несколько основных моментов, на которые нужно акцентировать внимание и установить отрицательный набор факторов, усугубляющих работу транснациональных корпораций на мировом рынке.

Одним из основных негативных моментов является низкий объём оплаты труда в странах, относящихся к развивающимся. Несомненно, объём заработной платы у тех работников, которые осуществляют свою деятельность в странах Латинской Америки, существенно меньше, чем в Соединённых Штатах Америки или Европейском союзе. Но, несколько обоснованным будет возможность сравнить оплату труда сотрудников транснациональных корпораций в разных странах. По результату можно сделать вывод о том, что в развивающихся государствах транснациональные компании платят своим сотрудникам оплату труда не менее, а даже выше, чем это происходит в других государствах. Исследования указывают на то, что в некоторых ситуациях объём средней оплаты труда в транснациональных корпорациях будет на 40-80 процентов выше, чем в более мелких компаниях и организациях.

Зарубежные исследователи, которые определяли роль транснациональных корпораций на развитие экономической системы конкретного государства, установили, что иностранные инвестиции положительно воздействуют на объём оплаты труда. Вне зависимости от того, что экономические условия и уровень развития стран отличаются между собой, имеется одно ключевое сходство. Если объём иностранных инвестиций увеличивается, то размер заработной платы также будет пропорционально расти.

В большем количестве ситуаций именно интеграция может приводить к уменьшению детского труда на предприятиях. По итогу, всё это приводит к повышению благосостояния и уменьшает уровень бедности населения в неразвитых странах. Имеется определённая логическая связь между положительным воздействием процесса интеграции на уменьшение трудящихся детей и снижения рабского труда. Связано это с тем, что благодаря увеличению уровня жизни родителей, у детей есть реальная возможность получить начальное образование, а это приводит к распространению грамотности и расширению

трудового уровня и профессиональных навыков. Процесс демократизации общества в таком случае станет основой для последующего внедрения инвестиционных средств и улучшения правовой защиты. [3, с. 90]

Но, стоит констатировать, что распространение детского и рабского труда в странах третьего мира, кардинально не позволит решить основную проблему бедности. Связано это с тем, что в связи с отсутствием законной работы, дети будут заниматься в теневом секторе рыночной экономики, распространяя криминальные элементы, и ухудшая общественное положение дел.

Антиглобалисты распространяют точку зрения о том, что транснациональные корпорации и их деятельность приводит к ухудшению позиций женского пола в обществе. Статистика показывает, что приблизительно 750 млн. жителей нашей планеты, которые относятся к женской половине общества, являются безграмотными. На протяжении последних 20 лет подобное соотношение практически не изменяется. На наш взгляд, опасения по отношению того, что интеграция негативно влияет на уровень развития женщин, будет ошибочным. Благодаря использованию транснациональных корпораций на внутренних рынках развивающихся государств повышается спрос на трудовую деятельность женской половины общества, и они могут трудоустроиться, а также получить образование.

Определять конкурентные преимущества каждой организации необходимо в процессе выделения всех стратегических основ для её развития. Сегодня с учётом изменения глобальных основ ведения бизнеса и на основании нестабильности внешней среды, очень сложно заниматься формированием качественных изменений в стратегии развития предприятия, учитывая внутренние и внешние факторы. Более того, на работу современных транснациональных корпораций оказывают воздействие политические и социальные изменения. На наш взгляд именно благодаря этим сферам во многом будет зависеть деятельность транснациональных предприятий в мировой экономике. Движущие силы современной глобализации оказывают значительное влияние на выбор конкурентных преимуществ транснациональной корпорации.

Таким образом, в рамках отбора различных методов образования конкурентной стратегии деятельности транснациональным корпорациям нужно учитывать современное положение мировой экономики и базовые тенденции по глобализации. Они должны быть актуальными на конкретный период времени, и необходимо учитывать состояние конкурентов, использовать их основные конкурентные преимущества. Сформировать любое конкурентное преимущество невозможно без качественного исследования базовых факторов конкурентоспособности современного предприятия.

Литература:

1. Баланова, М.М., Бодягин О.В. Системный подход к формированию конкурентной стратегии интернационализации платформенными ТНК //Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). — 2021. — №. 4 (76). — с. 32-40
2. Карелина, Е. А. Оценка рисков и конкурентных преимуществ в международных стратегиях транснациональных корпораций: теоретико-методологические подходы //Финансовые рынки и банки. — 2022. — №. 2. — с. 20-27.
3. Кравченко, В. А. Концептуальные основы развития транснациональных корпораций //Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. — 2021. — Т. 7. — №. 1. — с. 86-92.

Роль трудовых ресурсов в обеспечении повышения конкурентных преимуществ в деятельности транснациональных корпораций

Бомацара Карина Сергеевна, студент магистратуры

Южно-Российский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону)

В данной статье проводится анализ значения и роли трудовых ресурсов как важного инструмента обеспечения высокого уровня конкурентоспособности в деятельности транснациональных корпораций. Рассматриваются показатели, которые применяются для оценивания эффективности использования трудовых ресурсов.

Ключевые слова: персонал, труд, организация, процессы, ресурсы, отношения, механизмы.

The role of labor resources in ensuring an increase in competitive advantages in the activities of multinational corporations

This article analyzes the importance and role of labor resources as an important tool for ensuring a high level of competitiveness in the activities of transnational corporations. The indicators that are used to assess the efficiency of the use of labor resources are considered.

Keywords: personnel, labor, organization, processes, resources, relationships, mechanisms.

Рассматриваемая тема исследования является актуальной, поскольку в современной экономической системе значимость разнообразных факторов, которые влияют на повышение уровня эффективности работы предприятия, возрастает. Именно результативность работы предприятия выступает одной из самых значимых предпосылок развития хозяйствующих субъектов в условиях нестабильной рыночной среды. Среди таких факторов, которые обеспечивают высокий уровень эффективности, особенное место будет занимать степень применения разнообразных трудовых ресурсов. Соответственно, актуальное оборудование и самая эффективная техника не всегда может дать желаемый результат в том случае, когда трудовые ресурсы предприятия организованы неэффективно. Если обеспечивать научную организацию трудовой деятельности, то можно получить наивысший результат от всех технических процессов и программ на предприятии.

В научном сообществе существует большое количество разнообразных позиций авторов по поводу того, что из себя представляет понятие «труд». Следует в контексте данной работы изначально проанализировать несколько авторских позиций, в которых раскрывается значение термина «труд».

М. А. Алиева [1, с. 50] считает, что труд является целеобразной деятельностью конкретного человека, которая будет направлена на изменение предметов и природных сил для того, чтобы удовлетворять свои собственные потребности.

М. Армстронг [2, с. 44] говорит о том, что труд является профессиональной деятельностью любого человека. Он направлен на достижение конкретного результата

с наличием минимального количества разнообразных издержек и других сопутствующих проблем.

Важно понимать, что трудовые ресурсы представлены в качестве значимой части населения всего государства. С помощью трудовых ресурсов можно обеспечивать совершенствование экономической системы. Трудовые ресурсы обладают физическим развитием, знаниями, навыками и опытом для того, чтобы эффективно работать в современном народном хозяйстве. Включает в себя система трудовых ресурсов занятых или потенциальных работников, которые желают добиться определённых результатов.

Благодаря высокой степени обеспеченности организации трудовыми ресурсами, а также на основе их эффективного использования можно своевременно выполнять разнообразные цели и задачи, достигать конкретных результатов, и получать безубыточную деятельность. В этом случае анализ применения трудовых ресурсов играет особую роль, способствуя реализации эффективной политики компании.

По мнению О. А. Горленко [3, с. 20] необходимо выделить несколько основных видов исследования трудовых ресурсов любого хозяйствующего субъекта в условиях постоянной неопределённости:

1. Исследование применения фонда рабочего времени сотрудников.
2. Изучение трудовой производительности.
3. Анализ эффективности применения персонала в организации в условиях нестабильного периода времени.
4. Анализ применения фонда оплаты труда.

Для того, чтобы проанализировать все существующие трудовые ресурсы, которые функционируют в совре-

менной организации, руководству и другим заинтересованным лицам необходимо обеспечить выполнение следующих задач:

1. Произвести изучение степени обеспеченности хозяйствующего субъекта и его структурных подразделений и сотрудников с учётом количественных и качественных показателей.
2. Оценить уровень экстенсивности, интенсивности и эффективности применения работников предприятия.
3. Выявить все резервы, которые позволят в полном объёме применять сотрудников организации для достижения совокупных целей и результатов.

Основными информационными источниками являются трудовые планы, статистические информационные данные, а также все данные из отдела кадров, и информация по табельному учёту.

Особенно важно уделять внимание изучению использования фонда рабочего времени на предприятии. Подобный анализ нужно провести по всем категориям сотрудников, исследовать производственные подразделения и всю компанию в целом. Во многом фонд рабочего времени находится в зависимости от количества сотрудников, отработанных дней одним из них за год, а также средней продолжительностью рабочего дня для кадров.

Численность всех сотрудников является важным параметром, который позволяет охарактеризовать структуру и общее положение каждого предприятия.

В рамках проведения такого анализа нужно устанавливать показатель среднесписочной численности сотрудников. Этот параметр говорит о том, сколько в среднем по списку числилось сотрудников за определённый пе-

риод времени. Данным периодом времени может быть месяц, год, квартал.

Благодаря проведению анализа количества и перемещения сотрудников предприятия можно выявить показатели абсолютного изменения по их числу. Вместе с этим устанавливается относительное изменение количества сотрудников от планового значения и прошлого отчётного временного периода. Дополнительно нужно вычислить несколько показателей. Среди них особенное место занимает коэффициент изменения объёма продаж компании. Этот показатель устанавливается на основе деления фактического размера продаж на плановый параметр. Обязательно принимается к сведению плановая численность сотрудников, которую корректируют на коэффициент изменения выпуска готовой продукции и разницу, приобретённую между фактическим объёмом персонала и плановыми элементами.

С помощью проведения комплексного анализа применения фонда рабочего времени есть возможность установить проблемные моменты, в результате которых организацию невозможно обеспечить квалифицированными кадрами. Наличие дефицита кадров зачастую приводит к уменьшению трудовой производительности.

Комплексное изучение трудовой производительности в организации применяются для того, чтобы оценить степень интенсивности применения кадров. Кроме этого, можно понять, насколько эффективно применяются показатели обобщающего, вспомогательного и частного содержания, отражающие особенности трудовой производительности. Необходимо охарактеризовать эти категории показателей (таблица 1).

Таблица 1. Характеристика показателей, которые используются для оценивания трудовой производительности в организации

Наименование категории показателей	Характеристика категории показателей
Обобщающие показатели	В их число входят среднегодовая, среднечасовая и среднедневная выработка готовой продукции одним сотрудником. Кроме этого, устанавливается аналогичная выработка продукции на одного сотрудника с учётом стоимостного выражения
Частные показатели	Временные затраты, которые имеются для выпуска одной единицы продукции конкретной категории. Другими словами, устанавливается трудоёмкость готовой продукции. Вместе с этим необходимо анализировать и выпуск готовой продукции конкретной категории в количественном выражении за один час или один день
Вспомогательные показатели	Временные затраты, которые имеются для выполнения конкретных категорий и видов работ. Кроме этого, учитывается объём реализованных работ за 1 единицу рабочего времени

Представив эти параметры, необходимо отметить, что обобщающим показателем считается среднегодовая выработка готовой продукции одним сотрудником. Величина в этом случае зависит не только от того, какой пока-

затель выработки имеется у рабочих, но и принимаются к вниманию элементы удельного веса в общем количестве всего персонала, объёме отработанного периода времени и длительности рабочего дня в организации.

Литература:

1. Алиева, М. А. Важнейшие аспекты управления трудовыми ресурсами предприятия // Научное исследование как основа инновационного развития общества. — 2020. — с. 50-52.

2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами/Майкл Армстронг, Стивен Тейлор. — 14-е изд. — Санкт-Петербург: Питер, Прогресс книга, 2018. — 1038 с.
3. Горленко, О. А. Управление персоналом: учебник для вузов/О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 249 с.

Прогнозы развития промышленности и производства для формирования импортозамещения

Валитова Динара Шавкатовна, студент

Научный руководитель: Салихова Регина Рафаиловна, кандидат экономических наук, доцент
Казанский государственный энергетический университет

В статье рассматриваются прогнозы развития промышленности и производства для формирования импортозамещения.

Ключевые слова: промышленность, производство, импортозамещение.

Потребность в импортозамещении в России находится на высоком уровне. А при усилении геополитической напряженности перед государством стоит задача сделать импортозамещение основой российской экономики на данный момент. Импортозамещение — тип экономической стратегии и промышленной политики государства, направленных на замену импорта промышленной продукции, пользующейся спросом на внутреннем рынке, товарами национального производства. [1]

В России проблема импортозамещения стала актуальной еще в 2014 году, именно тогда была введена государственная программа «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности». Тогда доля импортных товаров сократилась в среднем на 10,38% за период 2014-2021 года. В связи с введенными санкциями в 2022 году, ситуация усугубилась, и для правительства этот вопрос стал приоритетным. Приоритетными стали такие отрасли как: электронное производство (доля импорта составляет 68%); фармацевтическая отрасль (доля импорта составляет 50%); легкая промышленность (доля импорта составила 42%); тяжелая промышленность и машиностроение (доля импорта составила 65%); пищевая промышленность (доля импорта составила 50%); нефтедобывающая промышленность (доля импорта составила 60%). [2]

Стоит отметить, что среди российских компаний есть те, что повели импортозамещение в 2022 году и ранее. Например, компания «Ростелеком» переходит на российскую продукцию и внедряет отечественные роботизированные системы в управлении бизнес-процессами. Компания «Росатом» заменяет иностранные системы математического моделирования и инженерного анализа на отечественные аналоги. [2]

В сложившейся ситуации, для того чтобы поддержать производство отечественной продукции, правительство РФ приняло ряд мер, такие как:

— приняты меры по упрощению процедуры проведения госзакупок;

— облегчена административная нагрузка на российских производителей, для многих из них были отменены плановые проверки в этом году;

— приняты правительственные программы дополнительного финансирования организаций, которые изготавливают аналоги зарубежным товарам. Также увеличена доля государственного финансирования в грантах на создание комплектованных разных отраслей промышленности;

— разрабатываются программы льготного кредитования российского бизнеса, упрощается система платежей, например, отменена комиссия на оплату через систему быстрых платежей и лимитирована комиссия по эквайрингу; [3]

Так, меры государственной поддержки импортозамещения способствовали реализации ряда проектов в России:

1. Пермский машиностроительный завод теперь сам изготавливает компоненты для двигателей самолётов (модель ПД-14).

2. Искусственные спутники Земли снабжаются отечественными сверхвысокочастотными переключателями.

3. Рынок конструкционных пластмасс больше не зависит от зарубежных поставок.

4. Страна практически полностью обеспечивает саму себя зерном, рыбой, мясом и другими продовольственными продуктами.

5. Внедрён Реестр российского программного обеспечения (ПО), который предлагает аналоги зарубежным ИТ-продуктам. По данным на 16 мая 2022 года, в реестре зарегистрировано свыше 13,3 тыс. видов отечественного ПО. Если компания захочет зарегистрировать своё ИТ-решение в реестре, то они полностью будут освобождены от уплаты НДС по ставке в 20%. В свою очередь, биз-

нес-клиенты, которые захотят купить российское ПО, смогут рассчитывать на компенсацию 50% затрат на его приобретение от государства.

6. Разработан сервис импортозамещения. Минпромторг РФ, Агентство по технологическому развитию (входит в группу ВЭБ. РФ), Государственная информационная система промышленности (ГИСП) и Электронная торговая площадка Группы Газпромбанка (ЭТП ГПБ) создали сервис, чтобы предприниматели и обычные граждане при необходимости могли подобрать себе аналоги санкционных товаров или выбрать отечественную продукцию вместо зарубежной. [4]

Литература:

1. NEFTEGAZ — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://neftegaz.ru/tech-library/economy/146732-importozameshchenie/> (дата обращения: 09.12.22)
2. NOVOMOSCOW — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://novomoscow.ru/info/importozameshchenie-v-rossii-v-2022/> (дата обращения: 09.12.22)
3. SAS — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.secuteck.ru/business-support/importozameshchenie-v-rossii-v-2022-godu> (дата обращения: 10.12.22)
4. СБЕР КОРУС — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.esphere.ru/blog/meriyi-podderzhki-importozameshheniya-v-2022-godu> (дата обращения: 10.12.22)

Создание облачного муниципального архива

Волошина Елизавета Сергеевна, студент магистратуры;

Алексеева Виктория Васильевна, студент магистратуры

Балтийский государственный технический университет «Военмех» имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург)

С возросшим количеством запросов граждан государственным и муниципальным архивам позволяет справиться внедрение современных информационно-поисковых систем. Внедрение «Облачного архива», представляющего собой сервис, обеспечивающий хранение, поиск и регламентированный доступ к документам организации позволит решить данную проблему.

Организация работы по облачному принципу подразумевает, что система физически развернута на резервированных мощностях центра обработки данных, а доступ сотрудников архивов к ней осуществляется удаленно, посредством сети Интернет. В результате значительно снижается стоимость владения системой для пользователя, гарантируется высокий уровень безопасности для данных, хранящихся в системе, обеспечивается ежедневная работоспособность системы в течение 24 часов [1].

Основными достоинствами «облачного» архива также является свободный доступ к системе с любого рабочего места, конфиденциальность информации, неограниченные объемы хранящейся информации и т. д.

Государственные и муниципальные архивы обеспечивают условия для комплектования, сохранности и исполь-

В заключении хочу отметить, что если государство подходит к вопросу о импортозамещении с полной ответственностью, то это может поспособствовать созданию новых и расширению уже действующих предприятий, тем самым увеличатся рабочие места, зависимость от зарубежных поставок сократится, в стране будут развиваться новые технологии и в перспективе над импортом начнет преобладать экспорт. Но также стоит отметить и минусы полного импортозамещения, развитие новых отраслей требует больших финансовых вложений, государство частично или полностью контролирует бизнес, есть риски получить продукцию низкого качества.

зования документов Архивного фонда РФ в интересах граждан, общества и государства.

Развитие информационного общества в России требует от архивных учреждений подключения к инфраструктуре электронных правительств регионов, перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде и активного участия в электронном межведомственном взаимодействии.

Справляться с возросшим количеством запросов граждан и соблюдать регламентные сроки оказания услуг помогает внедрение современных информационно-поисковых систем. Эффективная автоматизация процессов архивной деятельности позволяет также обеспечить максимально комфортные условия работы сотрудников архивного учреждения [2].

Сегодня государственные и муниципальные архивы могут ощутить преимущества использования современной автоматизированной системы без существенных вложений в телекоммуникационную инфраструктуру и закупки дорогостоящего оборудования.

Организация работы по облачному принципу подразумевает, что система физически развернута на резервированных мощностях центра обработки данных (ЦОД),

а доступ сотрудников архивов к ней осуществляется удалённо, посредством сети Интернет. Это позволяет:

- значительно снизить стоимость владения системой для конечных пользователей (не требуется закупка серверных мощностей, дискового пространства хранения данных и ежегодного сервисного обслуживания);

- гарантировать высочайший уровень безопасности для всех хранящихся в системе данных: комплекс технических и программных средств обеспечивает экспертную защиту физических и виртуальных серверов ЦОД (сертификация ISO/IEC 27001:2005 и аттестация SAS 70 Типов I и II);

- обеспечить круглосуточную ежедневную работоспособность системы (система находится под постоянным контролем технических специалистов).

В рамках стандартной подписки (единый тариф, минимальная первичная подписка — 1 год) архивное учреждение получает:

- типовой набор основных функциональных сервисов;

- хранилище данных для размещения баз данных и материалов электронного фонда пользования с гарантированным круглосуточным каналом доступа 1 Гб/с;

- до 20 учетных записей сотрудников и неограниченное число одновременных подключений пользователей;

- бесплатную техническую поддержку [3].

Решение обеспечивает государственные и муниципальные архивы всеми необходимыми функциональными сервисами для автоматизации деятельности, в том числе:

- «Читальный зал», предоставляющий сотрудникам архива весь необходимый функционал по ведению, обеспечению поиска и регламентированного доступа к архивным фондам;

- «Учёт приёма и исполнения запросов» — универсальная подсистема для учета, управления и ведения статистики исполнения запросов пользователей;

- «Отчётно-статистическая документация» — модуль, предоставляющий возможность формирования, редактирования и выгрузки отчетных форм в соответствии с требованиями архивного законодательства [5].

Имеется возможность пополнять электронный фонд пользования и автоматизированный НСА: процесс внесения изменений и добавления сведений аналогичен работе на локальном компьютере, с той лишь разницей, что загружаемые документы и данные сохраняются в защищенном хранилище ЦОД.

Система постоянно находится в онлайн-режиме, поэтому для архивного учреждения реализуются «Виртуальная приемная» и «Виртуальный читальный зал», которые позволяют организовать исполнение запросов и требований пользователей, поступающих посредством сети Интернет. *Входная web-форма системы может быть интегрирована в интерфейс любого сайта* [6].

Расширение функциональных возможностей. В конфигурацию системы могут быть включены типовые сервисы по интеграции с Единым порталом и региональными порталами государственных и муниципальных

услуг, что в случае необходимости позволяет оперативно реализовать предоставление услуг архивного учреждения с использованием СМЭВ.

Система легко масштабируема, что дает возможность при необходимости оперативно увеличивать объемы хранилища и резервировать дополнительные вычислительные мощности.

Объединение архивных учреждений субъекта РФ. Облачные технологии дают возможность применить единый подход к автоматизации процессов деятельности группы или всех архивных учреждений региона, в том числе путем централизованной закупки услуг.

В этом случае каждый архив удалённо работает со своей информационно-поисковой системой, а орган управления архивным делом субъекта РФ, имея доступ к консолидированной информации, получает мощнейшее средство мониторинга архивной отрасли региона. Появляется возможность реализовать единую точку удалённого доступа к услугам всех архивов субъекта РФ, в том числе посредством ЕПГУ [8].

Таким образом, посредством облачного сервиса АИС ЭЛАР-Архив в кратчайшие сроки и без существенных затрат может быть создано единое информационное пространство государственных и муниципальных архивов субъекта РФ:

- автоматизированы процессы основных направлений деятельности архивных учреждений;

- организовано централизованное предоставление архивных услуг в электронном виде в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- выведено на качественно новый уровень взаимодействие архивов региона с заинтересованными органами государственной власти. Например, с ПФ для автоматизированной отработки социально-правовых запросов.

Решение может быть реализовано в виде облака региональной администрации. В этом случае АИС ЭЛАР-Архив разворачивается на мощностях ЦОД субъекта РФ, а архивным учреждениям предоставляется удаленный доступ к системе. Указанный вариант требует обсуждений и индивидуальной проработки в каждом конкретном случае [9].

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что использование облачного архива имеет много преимуществ:

1 возможность без вложений в ИТ-инфраструктуру и расходов на поддержание её работоспособности в полной мере автоматизировать процессы деятельности архивного учреждения:

- вести автоматизированный НСА к документам архива;

- создавать и управлять электронным фондом пользования;

- автоматизировать процессы исполнения запросов пользователей и требований на доступ к документам;

- автоматизировать процессы внутренней деятельности архивов по комплектованию, учету, хранению документов и материалов.

2. реализовать услуги архивного учреждения в электронном виде, в том числе посредством интеграции с порталами в сети Интернет:

— реализовать компоненту виртуальной приемной и виртуального читального зала на сайте архивного учреждения или сайте Управления по делам архивов субъекта РФ

— обеспечить предоставление услуг через Портал госуслуг региона или Единый портал государственных и муниципальных услуг

3. возможность создать единое информационное пространство государственных и муниципальных архивов:

— применить типовые подходы к автоматизации архивных учреждений региона;

— повысить эффективность бюджетных расходов за счет централизованной закупки услуг;

— обеспечить прозрачность деятельности архивной отрасли региона;

— своевременно и оперативно модернизировать информационные системы при изменении нормативного обеспечения деятельности [10].

Литература:

1. «Положение о Федеральном Архивном агентстве» утверждено постановлением Правительства РФ № 293. от 22 июня 2022 г.;
2. Алексеева, Е. В., Афанасьева Л. П., Буров Е. М. Архивоведение. Под ред. В. П. Козлова. М.: Академия, 2007. — 238 с;
3. Алексеева, Е. В., Афанасьева Л. П., Бурова Е. М., Осичкина Г. А. Архивоведческие аспекты в делопроизводстве: внедрение информационных технологий в работу архива//Секретарское дело. — 2003. — № 11. — с. 58-64; № 12. — с. 59;
4. Альбрехт, Б. В. Роль и место муниципальных архивов на современном этапе развития архивного дела в РФ. Вестник архивиста. Издательство: Общероссийская общественная организация «Российское общество историков-архивистов»;
5. Артизов, А. Н. Архивное законодательство России: системы, проблемы и перспективы (к постановке вопроса)// Отечественные архивы. № 4. 1996. с. 24-28;
6. Архивное законодательство. Законодательные и нормативные правовые акты-URL: //http://www. rusarchives. ru/lows/list. shtml (дата обращения 24.09.2022);
7. Архивоведение: Учебник для нач. проф. образования: Учеб. Пособие для сред. проф. образования/Е. В. Алексеева, Л. П. Афанасьева, Е. М. Бурова/Под ред. В. П. Козлова. М., 2002. — 167с;
8. Афанасьева, Л. П. Информатизация архивного дела: организация и управление //Секретарское дело.- 2004.-№ 3.-С: 89-98;
9. Афанасьева, Л. П. Информатизация архивного дела: организация и управление//Делопроизводство. — 2004. — № 2. — с. 86-97; № 3. — с. 89-98; № 4. — с. 89-100;
10. Влияние копировально-множительной техники на сохранность архивных документов-URL: //http://www. niab. belhost. by/stat/cop_doc/(дата обращения 7.11.2022);

Преимущества и возможности электронного документооборота в экономике

Гильмуллина Наргиза Фанилевна, студент

Научный руководитель: Салихова Регина Рафаилевна, кандидат экономических наук, доцент

Казанский государственный энергетический университет

В статье рассматриваются преимущества и возможности электронного документооборота, причины роста электронных документов.

Ключевые слова: электронный документооборот, компьютеризация, бизнес.

С каждым годом информационно-коммуникационные технологии развиваются динамично. Наряду с этим, множество предприятий внедряют электронный документооборот, чтобы, с одной стороны, облегчить работу с документами, с другой стороны, не отставать от современных продуктов пользования. Количество электронных документов растет быстрыми темпами. На сегодняшний

день бумажные документы сильно уступают в объемах, из чего следует, что велика вероятность отказа от «бумаги». Раньше всех электронный документооборот внедряли крупные компании, за ними и последовали владельцы малого и среднего бизнеса, ведь компьютеризация позволяет увеличить скорость расчетов, в любой момент получить доступ к документам.

Электронный документооборот (ЭДО) — единый механизм по работе с документами, представленными в электронном виде, с реализацией концепции «безбумажного делопроизводства» [1]. Если предприятие внедрило в свою деятельность электронную форму документов, это значит, что они все реже передают, хранят, обрабатывают информацию в бумажных носителях.

Среди основных преимуществ электронного документооборота можно выделить следующие:

- Повышение оперативности документооборота.

Это означает: стремление к сокращению сроков работы, улучшение качества обслуживания.

- Возможность передачи документа по цифровым каналам связи.

Это значит, что работникам не нужно тратить свое время и доставлять документы в необходимые органы, все можно передать через каналы связи.

- Простота и удобство редактирования документа.

В любой момент можно исправить ошибки в документах, не нужно их перепечатывать и тратить при этом ресурсы.

- Удобство хранения и поиска документа.

- Повышение сохранности документов и невозможность их фальсификации.

Система позволяет легко найти нужный документ по ключевому слову, кроме того, вероятность потери электронных документов меньше, чем бумажных.

На развитие электронного документооборота значительно повлияла цифровая трансформация компаний, импортозамещение, новые законодательные инициативы и, в конечном счете, работа многих предприятий на удаленной основе. В последние годы из-за пандемии многие фирмы вынуждены были перейти на дистанционную работу, что явилось предпосылкой для увеличения доли электронных документов. В условиях карантина переход к компьютеризации позволил предприятиям электронно передавать всю информацию, а налоговым службам это упростило задачу.

В России поставлена цель полного перехода к электронным документам с 2023 по 2025 год. Предпосылкой к этому стала ежедневная работа с тоннами бумажными документами, потребление бумаги в огромных количествах в целом. В настоящее время проходит первый этап

развития электронного документооборота — тестирование цифровых технологий, создание наилучших условий для перехода. Вторым этапом будет переход с 2023 по 2025, в течение которых все предприятия должны перейти к электронным документам. В перспективе государства — электронная передача документов [2].

Для функционирования электронного документооборота создано множество программ. Наиболее востребованными на российском рынке являются продукты отечественных разработчиков. Самые популярные из них: 1С-ЭДО, Directum, ELMA, «Дело», «Первая форма». Они привлекают доступностью и удобством [3].

Самыми главными причинами перехода к электронным документам являются: уменьшение затрат на обработку всех бумажных документов, экономия времени работ и продолжительное хранение.

Например, подмосковный фонд Внешнеэкономической деятельности первым среди российских экспортных центров перешел на электронный документооборот. Фонд работает в сфере производства ветеринарной продукции. Переход позволит улучшить коммуникацию с экспортерами. Так же, появилась возможность снизить издержки бизнеса и повысить эффективность деятельности [4].

Предприятия все больше внедряют в свою деятельность электронные ресурсы, в связи с чем необходимо улучшить безопасность хранения и пользования документами, модернизировать каналы связи, предотвращать утечки любой информации о документах.

Но и недостатки в применении электронного документооборота присутствуют. Среди них можно выделить: вероятность повреждения документа, потеря доступа к документам (повреждения в самом носителе), сложность адаптации работников старшего возраста, высокая стоимость.

В заключении отметим, что, чтобы идти в ногу со временем, предприятиям следует начать переход к автоматизации документооборота. Это позволит уменьшить время работы с документами, затраты на их обработку и получить доступ к многолетнему хранению документов. Переход к электронным документам позволит оперативно взаимодействовать с государством и партнерами. При этом важно выбрать безопасную и удобную платформу.

Литература:

1. Шрэйтэр, К. О. Электронный документооборот: возможности и преимущества/К. О. Шрэйтэр. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2015. — № 2 (82). — с. 52-55. — URL: <https://moluch.ru/archive/82/14889/>.
2. А2В. — [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://a2b.su/blog/prognoz-razvitiya-elektronnogo-dokumentoborota/#3> (дата обращения: 19.10.2022).
3. VC. — [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://vc.ru/marketing/293338-luchshie-sistemy-i-programmy-elektronnogo-dokumentoborota> (дата обращения: 22.10.2022).
4. Mii.mosreg. — [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mii.mosreg.ru/sobytiya/novosti-ministerstva/22-09-2021-14-23-30-podmoskovnyu-fond-ved-pervym-sredi-rossiyskikh-eks/> (дата обращения: 24.10.22)

К вопросу об эффективности финансового контроля в субъектах Российской Федерации

Гольдман Юрий Евгеньевич, студент магистратуры
Саратовская государственная юридическая академия

Наличие проблем в бюджетной сфере дотационных муниципалитетов заставляет руководителей субъектов более рационально использовать предоставленные им ресурсы, в том числе денежные, именно поэтому актуальность вопросов исследования эффективности финансового государственного контроля в субъектах Российской Федерации обусловлена, в частности, наличием сложностей в организационном и правовом обеспечении контрольной деятельности.

Научная и практическая обоснованность данного вопроса также связана с местом и ролью контролирующих органов при осуществлении ими своих компетенций. Так, в ст. 47 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации [1] закреплено, что обеспечение государственной и общественной безопасности осуществляется, в том числе, путем повышения эффективности деятельности не только правоохранительных органов, но и органов государственного контроля (надзора). Выступая на заседании коллегии ФСБ России 20 февраля 2020 г. [2], Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин дал ФСБ указание обеспечивать контроль за прохождением финансовых потоков, выделяемых на реализацию национальных проектов из государственного бюджета.

В настоящем времени задачи государства направлены на формирование норм бюджетного законодательства таким образом, чтобы они более детально регламентировали обеспечение законности, целесообразности и эффективности использования средств бюджетов всех уровней.

Однако, статистические данные о нарушениях в бюджетной сфере, суммах, возвращенных в бюджетную систему Российской Федерации, количестве судебных споров между органами внешнего финансового контроля и объектами контроля, говорят о наличии проблем в сфере бюджетных правоотношений, в том числе в сфере внешнего финансового контроля.

Счетной палатой Российской Федерации в 2021 году в ходе внешнего государственного аудита было выявлено 4247 нарушений на сумму 1541, 2 млрд рублей, из которых только 5,3 млрд рублей были возвращены в бюджет бюджетной системы Российской Федерации [3]. Среди выявленных государственным аудитом нарушений выделяют: нарушения, совершенные в процессе ведения бухгалтерского учета, составления и представления бухгалтерской отчетности; нарушения, допущенные при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд и нужд отдельных юридических лиц; нарушения при формировании бюджета, а также нарушения при разработке по-

ложений нормативно-правовых актов, регулирующих исполнение бюджетов.

При осуществлении финансового контроля на уровне субъектов Российской Федерации выделяется внешний и внутренний государственный (муниципальный) финансовый контроль. Данное положение закреплено в статье 265 Бюджетного кодекса РФ. Исходя из положений 265 статьи [4]:

— «внешний государственный (муниципальный) финансовый контроль является контрольной деятельностью контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»;

— «внутренний государственный (муниципальный) финансовый контроль является контрольной деятельностью Федерального казначейства, органов государственного (муниципального) финансового контроля, являющихся органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (органами местных администраций)».

Контрольно-счетные органы субъектов РФ представляются постоянно действующими органами государственного финансового контроля, которые создаются законодательными (представительными) собраниями субъектов Российской Федерации. При создании контрольно-счетных органов определяется их статус: они учреждаются в качестве самостоятельного юридического лица, либо в качестве структурных подразделений законодательных (представительных) органов государственной власти, основывающих их.

Деятельность контрольно-счетных органов должна осуществляться и быть основана исключительно на действующем законодательстве Российской Федерации и в полном соответствии с законами конкретного субъекта РФ. Законы, принятые субъектами РФ конкретизируют задачи контрольно-счетных органов, а также выполняемые ими функции, включая основные права и обязанности, специфику организации и порядка их деятельности.

К задачам контрольно-счетных органов, в первую очередь, относятся: оценка обоснованности доходных и расходных статей бюджета субъектов РФ, бюджетов внебюджетных фондов, в том числе предложение рекомендаций по их корректировке и совершенствованию законодательным собраниям. Главной же задачей считается организация и проведение контроля за рациональным и своевременным исполнением доходных и расходных статей бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов внебюджетных фондов в соответствии с целью их формирования, объема и структуры; кроме того, определение

рациональности и результативности расходов бюджетов субъектов РФ и бюджетов внебюджетных фондов; регулирование использования региональной и муниципальной собственности.

При анализе вышеприведенных статистических данных Счетной палаты под сомнение попадает правомерное осуществление названных полномочий контрольно-счетных органов и ставится вопрос о компетенции субъектов, их реализующих.

При такой ситуации в бюджетной сфере возрастает роль проверок законного и эффективного использования средств бюджета, а, следовательно, возрастает и роль контроля со стороны служб, уполномоченных давать оценки реализации тех или иных расходов за счет средств соответствующего бюджета. В процессе исполнения контрольного мероприятия органы внешнего муниципального финансового контроля могут дать всестороннюю оценку существующим процессам в хозяйственной деятельности учреждения, проанализировать расходы на предмет законности, целесообразности, эффективности и обоснованности для достижения заданных результатов. По этой причине очень важен уровень компетенции сотрудников служб, уполномоченных контролировать расходную часть сообразных бюджетов.

С другой стороны, для минимизации правонарушений в экономической сфере, стоит ужесточить наказания за совершение таких деяний. К примеру, за нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд статьей 7.30 Кодекса об административных правонарушениях [5] предусмотрен административный штраф на должностное лицо в размере 5 тысяч рублей; на юридическое лицо — пятнадцать тысяч рублей. За аналогичное деяние, но уже в крупном размере статьей 200.4 Уголовного кодекса РФ [6] помимо штрафа предусмотрено и лишение свободы сроком до трех лет. Благодаря данным примерам мы необходимо приходим к выводу о том, что общественная опасность данных правонарушений не соотносится с наказанием за их совершение, и что, как следствие, лица их совершающие не останавливаются перед страхом закона, так как наказание не является строгим.

Другая сложность заключается в значимости осуществления проверок ежегодно в одних и тех же учреждениях, особенно, если учесть, что ряд учреждений так

или иначе проверяется в течение года не по одному разу, исходя из специфики формирования бюджета на основе программно-целевого метода. Также в федеральном законодательстве на данный момент закреплено по отдельным направлениям фактически повторение полномочий органов внешнего и внутреннего муниципального финансового контроля.

Безусловно, это в определенной степени сдерживает контрольно-счетные органы при планировании контрольных мероприятий и, как следствие, при их проведении. В такой ситуации представляется необходимым создание нормативного акта, который бы детально регламентировал порядок организации и проведения финансовых проверок. Главной задачей названного документа будет являться исключение потребности согласования планов друг друга со стороны двух контрольных органов, а основной целью — максимально возможное исключение проведения проверок в течение одного календарного периода в одних и тех же учреждениях и предприятиях.

Одной из актуальных проблем является большое количество нормативно-правовых актов, так или иначе регулирующих область контроля (надзора) в бюджетной сфере. Они отличаются по времени принятия, целям и задачам, в связи с чем, мы можем наблюдать повторение некоторых полномочий, отсутствие слаженной координации в действиях органов финансового контроля.

Однако наибольшую трудность при наличии немалого количества нормативных документов вызывает недостаточность правовой регламентации действий органов финансового контроля и отсутствие подробных разъяснений в отношении того, какие именно органы государственной власти уполномочены проводить внутренний государственный финансовый контроль, а какие — внешний. Кроме того, научная литература и законодательство лишены единого подхода к пониманию дефиниции государственного финансового контроля.

Проведенный анализ иллюстрирует фактическую значимость наличия компетентных и квалифицированных органов, осуществляющих финансовый контроль, а также необходимость разработки целостного нормативного правового акта, который бы всеобъемлюще регулировал область финансового контроля не только в субъектах, но и на всей территории Российской Федерации.

Литература:

1. Указ Президента РФ от 02.07.2021 N 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ, 2021, №27, ст. 3754.
2. Президент России [Электронный ресурс]: Заседание коллегии ФСБ 20.02.2020. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/62834> (дата обращения 03.12.2022)
3. Совет Федерации Федерального собрания Российской Федерации [Электронный ресурс]: Отчет о работе Счетной палаты Российской Федерации в 2021 году. URL: <http://council.gov.ru/activity/legislation/decisions/135398/>(дата обращения 03.12.2022)
4. «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 21.11.2022) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/(дата обращения 03.12.2022)

5. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 05.12.2022) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/5e2c1fc4c00bc3fede4687765d8dc88ebe968cb5/ (дата обращения 03.12.2022).
6. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 21.11.2022) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/151a7835854c3c69130b8a500d1cc8c7b54f0dca/ (дата обращения 03.12.2022).

Профессиональное суждение аудитора в условиях автоматизации и влияние на уровень энтропии учетной системы

Гречушкина Екатерина Сергеевна, студент
Новосибирский государственный университет экономики и управления

В современных условиях собственники бизнеса стараются автоматизировать максимальное количество бизнес-процессов, чтобы максимально снизить трудозатраты, и тем самым увеличить свою прибыль. Аудитор, начиная аудиторскую проверку, должен получить понимание деятельности организации и организации всех бизнес-процессов (включая ИТ-среду). Данная информация напрямую влияет на ситуации, в которых аудитор применяет профессиональное суждение. И, как следствие, на уровень энтропии.

Ключевые слова: профессиональное суждение аудитора, автоматизация, ИТ-среда, энтропия, учетная система.

Введение. В эпоху цифровых технологий, когда компьютеры выполняют большую часть работы в любой отрасли, ценность профессионального суждения увеличивается, поскольку в программы забит жесткий алгоритм, который не предполагает расхождений с заданными параметрами. Однако бывают ситуации, когда требуется нарушить заданные параметры и рассмотреть ситуацию индивидуально. Для этого и необходимо профессиональное суждение в эпоху информационных и цифровых технологий, что и обуславливает актуальность данной работы.

Следует начать с рассмотрения ключевых определений. Так, профессиональное суждение аудитора — это точка зрения аудитора, основанная на его знаниях, квалификации и опыте работы, которая служит основанием для принятия им субъективных решений в обстоятельствах, когда однозначно и жестко определить порядок его действий не представляется возможными.

Согласно зарубежным источникам, профессиональное суждение аудитора применяется при принятии решения о том, какие процедуры должны быть выполнены. Чтобы иметь возможность принимать соответствующие решения, аудиторы должны опираться на свой опыт и опираться на свою честность, объективность и профессиональный скептицизм [2].

При проведении аудита профессиональный скептицизм требует от аудиторов быть бдительными в отношении аудиторских доказательств.

Основная цель аудита — это выражение мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности. Мнение аудитора о достоверности отчетности раскрывается в аудиторском заключении. Требования к форме и содержанию аудиторского заключения, формулировке мнения

аудитора и обстоятельствам, обуславливающим его подготовку, сформулированы в Федеральном законе N 307-ФЗ от 30.12.2008 «Об аудиторской деятельности» [1].

Согласно отечественным источникам, профессиональное суждение используется аудитором для оценки тех аспектов аудита, которым присуща неопределенность.

На профессиональное суждение аудитора оказывают влияние следующие факторы:

- образование;
- квалификация;
- опыт;
- доступность информации;
- степень свободы в принятии решения;
- сложившаяся практика учета;
- степень неопределенности;
- сложившаяся арбитражная практика [2].

При формировании профессионального суждения аудитор должен руководствоваться этическими и иными профессиональными принципами аудита. При этом основополагающим является принцип независимости, который включает в себя независимость мышления и независимость поведения.

Несмотря на весь опыт и знания аудитора, его профессиональное суждение должно быть обосновано.

Процесс автоматизации всех процессов бухгалтерского учета оказывает свое воздействие на изменения, которые происходят в аудиторской деятельности. Зачастую сегодня бухгалтеру требуется лишь внести необходимые данные в систему, которая будет автоматически формировать необходимые отчеты и переносить информацию в необходимые разделы. Роль профессионального суждения аудитора на этом фоне лишь увеличивается, поскольку

от него требуется не просто оценить, правильно ли были внесены те или иные данные в систему. Суть профессионального суждения аудитора в век высоких технологий заключается в определении того, насколько правильно были распределены числовые данные бухгалтером по системе. Более того, аудитор должен понять, каким образом проводить проверку и как оценивать полученные результаты.

В связи с этим можно выделить три основные области, где имеет место профессиональное суждение — это методология аудита, методика аудита и результаты аудита. Подводя итоги, следует обратить внимание на следующие выводы. Во-первых, аудит как таковой появился в России достаточно недавно, из-за чего профессиональное суждение как таковое приобретает реальный смысл в российской практике бухгалтерского учета и аудита лишь в текущий момент. Во-вторых, на профессиональное суждение аудитора оказывает влияние множество различных факторов, таких как образование, опыт, квалификация, доступность информации, степень неопределенности и т.п. Как правило, чем больший опыт и уровень образования имеет аудитор, тем более обоснованным является его профессиональное суждение. В-третьих, профессиональное суждение играет важнейшую роль в аудиторской деятельности на фоне повсеместного внедрения автоматизированных систем ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

Энтропия может интерпретироваться как мера неопределенности (неупорядоченности) или сложности некоторой системы, например, какого-либо опыта, который может иметь разные исходы, а значит, и количество информации [3, 4].

Таким образом, энтропия характеризуется количеством неизвестной о системе информации. Т. е., чем больше ин-

формации о системе не известно, тем выше уровень энтропии.

На практике, чтобы снизить уровень энтропии учетной системы (например, спорной ситуации в бухгалтерском учете, которая не урегулирована законодательно), важно собрать большее количество аудиторских доказательств и проанализировать большее количество мнений по спорному вопросу.

Т. к. многие процессы в бухгалтерском учете автоматизированы, сам этот факт позволяет удерживать уровень энтропии на допустимом уровне, не искажая годовую бухгалтерскую отчетность. Однако, при технической ошибке, которая повторяется регулярно, такое нарушение может оказаться существенным. Именно для этого аудитору обязательно необходимо оценивать систему внутреннего контроля, чтобы выявить вероятные искажения.

Закключение. На основании вышеизложенного можно заключить, что с каждым годом роль профессионального суждения аудитора становится все более ценным. С одной стороны, автоматизация бухгалтерских и аудиторских процессов благодаря информационным технологиям упрощает работу аудитора. С другой стороны, возникает все больше уникальных ситуаций, которые сложно идентифицировать в рамках внедренных информационных систем. Поэтому важно учитывать свой опыт и знания при осуществлении аудиторской проверки и выражать свое профессиональное суждение на основе конкретных доказательств, применимых в той или иной ситуации.

Автоматизация бухгалтерского учета снижает уровень энтропии, при высоком уровне системы внутреннего контроля. Т. е. между данными понятиями, присутствует обратная зависимость.

Литература:

1. Федеральный закон от 30.12.2008 N 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» (ред. от 30.12.2021) [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс.
2. Гринченко, К. А. Исследование термина «профессиональное суждение» в теории и практике внутреннего аудита налоговых обязательств/К. А. Гринченко. — Текст: непосредственный // Инновационная экономика: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2015 г.). — Казань: Бук, 2015. — с. 56-66. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/170/8768/> (дата обращения: 19.11.2022).
3. Зубарев, Д. Н., Морозов В. Г. Энтропия // Физическая энциклопедия: [в 5 т.]/Гл. ред. А. М. Прохоров. — М.: Советская энциклопедия (т. 1-2); Большая Российская энциклопедия (т. 3-5), 1988-1999. — ISBN 5-85270-034-7.
4. Энтропия // Большая советская энциклопедия: [в 30 т.]/гл. ред. А. М. Прохоров. — 3-е изд. — М.: Советская энциклопедия, 1969-1978.

Антикризисное управление как инструмент обеспечения экономической безопасности организаций

Дерюгина Светлана Ивановна, студент магистратуры
Тольяттинский государственный университет (Самарская обл.)

В современное время движущим источником стабильного экономического развития может считаться экономический риск. Для того, чтобы обеспечить стабильное и устойчивое развитие организации, а также чтобы получить максимально высокие результаты деятельности организации, каждому управляющему или руководству организации необходимо научиться и грамотно управлять экономическими рисками, которые могут возникнуть у в процессе деятельности.

Удовлетворяя потребности клиентов, расширяется сфера рыночной экономики, а также сфера услуг.

Главным научным предположением данной статьи является предположение о том, что управление организацией должно быть осуществлено с учетом сферы деятельности организации, окружающей ее внешней среды, а также грамотным управлением рисками организации.

Основной проблемой можно также выделить недостаточность раскрытия темы антикризисного управления организацией. В настоящее время бизнес более подвержен решению проблемы с помощью относительно нового явления — банкротства организации.

Рассмотрим подробнее плюсы и минусы банкротства:

Минусы:

1. В течение 5 следующих лет необходимо сообщать о том, что лицо является банкротом, при подаче заявлений на кредит;
2. Физическое лицо лишается права быть директором организации на 3 года, также физическое лицо не может «вставать» в течение этого срока на руководящую должность;
3. Повторным банкротом Вы можете признать себя не ранее, чем через 5 лет, после признания себя банкротом;
4. Признание лица банкротом ухудшает деловую репутацию физического лица.

Возможные плюсы:

1. Вам больше не нужно общаться с кредиторами;
2. Да, Ваш долг перестанет расти, ведь начисление всех пени, штрафов и процентов по просроченному долгу прекратится;
3. Больше того, что у Вас есть — у вас не заберут: да, единственная квартира (если она не в ипотеке) останется с Вами.

Стоят ли эти плюсы понесенных финансовых и моральных затрат? Каждый решает для себя сам.

Для тех, кто решит для себя, что банкротство — не выход, предлагаю присмотреться к политикам антикризисного управления организации.

Основной особенностью, при которой реализуется антикризисное управление, является комплекс мер по предупреждению появления кризисной ситуации.

Можно выделить несколько подходов, при котором осуществляется антикризисное управление:

1. Реактивный подход: фундамент в области антикризисного управления, при котором проводится процесс планирования антикризисного управления, охватывается огромное количество критериев и организация «доводится» до своего кризисного состояния;
2. Антиципативный: более долгосрочный процесс, который рассматривает долгосрочные задачи, рассматривает непредвиденные ситуации, затрагивает все сферы деятельности организации. [3, с. 17].

Рассматривая подходы к антикризисному управлению, необходимо не забывать о принципах антикризисного управления:

1. Кризис — не нечто «взявшееся из ниоткуда» — кризис можно и нужно прогнозировать;
2. Кризисом можно управлять;
3. К кризису нужно быть готовым. [2, с. 45].

Будучи хорошим управляющим или директором организации, Вам следует понимать, что наступление кризиса ставит под угрозу само существование организации.

Необходимо своевременно и грамотно реагировать на кризисное явление. С каждым новым циклом, при бездействии, проявятся все более нежелательные последствия этого кризиса.

Необходимо адекватно реагировать на кризисные ситуации. Не нужно кидать все силы и ресурсы на устранение небольшой кризисной ситуации.

Грамотное управление организацией при кризисном состоянии должно учитывать, что с кризисной ситуацией организация должна справиться за счет своих личных, внутренних ресурсов (новый кредит = новый кризис в дальнейшем).

Рассмотрим функции антикризисного управления:

1. Управление организацией до наступления кризиса — своевременное обнаружение и решение проблем;
2. Управление организацией во время кризиса — проведение мер по стабилизации и предотвращению ухудшения положения организации;
3. Управление процессами, которые должны привести к выходу из кризиса — минимизирование потерь по выходу из кризисного состояния. [1, с. 36].

Само по себе антикризисное управление — это система функций принципов, методов, которые в тандеме способствуют не допущению и не наступлению кризисного состояния в организации.

Необходимо быть готовым к наступлению кризисного положения и кризисных ситуаций.

При грамотном руководстве политике антикризисного управления организации выделяется особое почетное место.

Организация уже на начальных этапах деятельности должна выбрать стратегию по поиску возможных проблем и угроз.

Организация должна на регулярной основе проводить меры по стабилизации и улучшения финансового состояния.

При наступлении кризисного состояния у организации должно быть достаточно внутренних ресурсов для успешного преодоления кризисного состояния.

Своевременное обнаружение скрытых или явных угроз экономической деятельности организации позволит грамотнее и рациональнее тратить ресурсы предприятия и выходить победителем из любой кризисной ситуации с минимальными потерями.

Литература:

1. Камерон, К., Куинн, Р. Диагностика и изменение организационной культуры/К. Камерон, Р. Куинн; под науч. ред. И. В. Андреевой; пер. с англ. И. В. Андреевой. — СПб.: Питер, 2017. — 320 с
2. Коротков, Э. М. Антикризисное управление. — М.: Юрайт, 2020. — 407 с.
3. Минцберг, Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации/Г. Минцберг; под общ. ред. Ю. Н. Каптуревского; пер. с англ. Д. И. Раевская. — СПб.: Питер, 2018. — 512 с.

Теории международной торговли

Злотников Максим Сергеевич, кандидат экономических наук, доцент;

Порохова Полина Вадимовна, студент

Красноярский институт железнодорожного транспорта — филиал Иркутского государственного университета путей сообщения

В статье рассматриваются теории международной торговли и их влияние на достижение теоретических оптимумов.

Ключевые слова: экономика, международная торговля, теория

Рассматривая различные экономические вопросы, ученые уже не одно десятилетие пытаются выявить наиболее выгодную и гибкую теоретическую мысль. Именно теория выступает сегодня инструментом оптимизации используемых государствами мер и форм во внешнеэкономической сфере.

Теория абсолютных преимуществ Адама Смита.

Смит сформулировал мысль касательно того, что страны заинтересована в свободном развитии международной торговли, так как они могут получать доход вне зависимости от того, являются они импортерами или экспортерами. Любое государство должно специализироваться на изготовлении того товара, где она имеет абсолютное превосходство. Отказ от изготовления продукции, согласно которой страна не имеет абсолютного преимущества, и сосредоточение ресурсов на производство иных товаров приводит к увеличению общих размеров производства, а также увеличению взаимного обмена между государствами.

Теория абсолютных преимуществ Адама Смита подразумевает, что настоящее благополучие страны состоит из товаров и услуг, общедоступных ее жителям. В случае если государство имеет возможность производить какой-либо товар в больших количествах и с меньшими затратами, чем другие страны, то она имеет безусловное

преимущество. Некоторые страны могут осуществлять производство товаров с наибольшей эффективностью, нежели другие. Это приводит к повышению производительности государства и квалификации рабочей силы.

Меркантилистская теория.

Меркантилизм — это концепция взглядов экономистов XV-XVII веков, нацеленная на интенсивное вмешательство государства в хозяйственную деятельность. Данная теория появилась в промежуток первоначального накопления денежных средств и великих географических открытий, и базировалась на мысли о том, что основой формирования государства является наличие огромных запасов золота. Меркантилисты высказывались о том, что внешняя торговля обязана ориентироваться на получение золота, поскольку в случае обычного товарного обмена, находя применение, перестают существовать, а золото является отличным источником накоплений в стране и может быть использовано повторно для интернационального обмена.

С целью извлечения наибольшей выгоды предлагалось повышение правительственного вмешательства для контроля за положением внешней торговли. Торговая стратегия меркантилистов, так называемая политика протекционизма, сводилась к тому, чтобы сформировать барьеры в международной торговле, оберегающие отечественных

производителей от иностранных конкурентов, стимулировать экспорт и ограничивать импорт с помощью введения таможенных пошлин на зарубежную продукцию и получая взамен собственных товаров золото и серебро.

Теория Хекшера-Олина.

Данная концепция была образована в 30-е годы XX века учеными из Швеции, и ее мысль заключалась в том, что причиной торговли считалась разная снабженность факторами производства в странах — участницах международной торговли. Ключевыми положениями этой теории являлся следующий ряд факторов: во-первых, для экспорта используются те товары, для производства которых в стране имеется избыток факторов производства. Это работает и наоборот, импортируются те товары, производство которых невозможно из-за нехватки тех или иных ресурсов; во-вторых, в международной торговле наблюдается склонность выравнивания «факторных цен».

Концепция была удобной для разъяснения причин развития торговли между развивающимися и развитыми странами, когда в обмен на сырье, поступающее в развитые страны, оборудование и различная техника ввозилась в развивающиеся страны.

Теория Самуэльсона и Столпера.

Данная концепция связана с теорией Хекшера-Олина и была разработана американскими экономистами П. Самуэльсоном и В. Столпером. Они внесли некоторые изменения и представили, что в случае однородности факторов производства, абсолютной конкуренции, и полной мобильности товаров международный обмен выравнивает стоимость факторов производства между государствами. При этой теории торговля оценивается не только как взаимовыгодный обмен, но и как способ сближения уровня развития между странами.

Теория жизненного цикла товара.

Теория, выдвинутая Р. Верной, Ч. Киндельбергером и Л. Вельсом, заключалась в том, что ряд стран специализируются на производстве и экспорте товаров с использованием новых технологий, тогда как другие — на производстве уже известных товаров. Развитые государства, имеющие большой объем капитала и рабочей силой с высокой квалификацией, в состоянии инвестировать часть средств на разработку технологических нововведений, которые способствуют появлению новой продукции, что влечет за собой преимущество перед другими странами.

Итоги

В целом, теоретические инструменты экономической науки отображают различные предпосылки, факторы и последствия интернационального обмена товарами и услугами, а также принимаемых его субъектами решений. На практике всегда имеют место те или иные условия, мешающие достижению теоретических оптимумов. В частности, конкуренция на рынках товаров или факторов производства может быть несовершенной. Кроме того, к факторам, ведущим к отклонению от теоретических оптимумов, относятся и внешние изменения: протекционистские меры со стороны внешнеторговых партнеров, изменение мировых цен и пр., и не только экономического характера: политические, социальные, технологические, природные и так далее. В зависимости от того, какие условия прослеживаются на практике, применение теоретических инструментов варьируются. Их выбор определяется конкретными ограничениями и целями, стоящими перед участниками международных торговых отношений. А применение позволяет оптимизировать воздействие на международной арене.

Литература:

1. Гребнев, Л. С. Экономика: учебник / Л. С. Гребнев. — Москва: Логос, 2020. — 408 с. — (Новая университетская библиотека). — ISBN 978-5-98704-474-2. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1214492>
2. Рагулина, Ю. В. Международная торговля: учебник / Ю. В. Рагулина, Н. А. Завалько, В. О. Кожина. — Москва: Альфа-М: ИНФРА-М, 2022. — 272 с. — (Бакалавриат). — ISBN 978-5-98281-398-5. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1852203>
3. Гуреева, М. А. Мировая экономика: учебное пособие / М. А. Гуреева. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 368 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-8199-0634-7. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1352904>

Некоторые проблемы сбора средств в фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах

Колтунова Инна Сергеевна, студент магистратуры
Южный федеральный университет (г. Ростов-на-Дону)

В статье исследованы проблемы формирования фондов капитального ремонта МКД за счет основных поступлений — регулярных взносов владельцев помещений в МКД. Актуальность проблемы формирования фондов капремонта обусловлена необходимостью создания безопасной и комфортной среды для проживания и подкрепляется ежегодным увеличением износа МКД, а также недостатком бюджетного финансирования. Имеется ряд проблемных вопросов формирования фондов капитального ремонта: в субъектах РФ неоднородные доли бюджетного участия в финансировании капремонта МКД; установленные размеры взносов на капремонт в большинстве субъектов РФ не являются экономически обоснованными; недостаточная платежная дисциплина граждан и низкая активность при организации капремонта.

Ключевые слова: многоквартирный дом, капитальный ремонт, формирования фонда капитального ремонта, улучшение жилищных условий.

В 2014 году в Российской Федерации дан старт наиболее масштабному проекту модернизации жилищного фонда в истории нашей страны — новой системе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах (далее — МКД). Данная система призвана решать назревавшую десятилетиями проблему обеспечения комфортности и безопасности проживания граждан в МКД.

Пришедший на смену адресным программам капитального ремонта, данный подход отличается большей системностью, подразумевает включение в программы капитального ремонта всех МКД с определением последовательности и сроков проведения работ на территории каждого субъекта Федерации и как следствие подразумевает сложную систему государственного регулирования на всех этапах организации проведения капитального ремонта в МКД. По данным официального сайта Государственной корпорации — Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства (сайт «Реформа ЖКХ»), по состоянию на 01.10.2022 количество МКД, включенных в региональные программы капитального ремонта составляет 722631 ед., а общая площадь МКД — около 2,7 млрд м².

Обязанность по содержанию общего имущества в МКД возложена на его собственников. Поэтому основным источником финансирования работ по капремонту являются средства собственников в виде регулярных взносов [1].

Актуальность проблемы формирования фондов капремонта обусловлена необходимостью создания безопасной и комфортной среды для проживания и подкрепляется ежегодным увеличением износа МКД, а также недостатком бюджетного финансирования [6].

В каждом регионе установлен свой размер взноса и региональная программа по проведению капитального ремонта, имеется различная степень бюджетного участия в финансировании работ.

Также следует отметить, что субъекты РФ стартовали в решении проблемы улучшения жилищных условий

путем проведения капитального ремонта в МКД с разных точек. Так, например, в г. Москва до внедрения нового механизма капремонта МКД, действовал ряд других региональных и муниципальных программ, в том числе во многих домах были заменены лифты. Таким образом, довольно дорогостоящий вид работ был произведен до начала сбора взносов на капремонт. Это позволяет сейчас расходовать собранные средства на реализацию других мер по капремонту и располагать при этом большими возможностями.

Кроме того, г. Москве поначалу ощутимо высокий уровень минимального размера взноса позволил за достаточно короткое время 4-5 лет собрать необходимые суммы фондов капитального ремонта и приступить к крупномасштабным капитальным ремонтам домов.

Однако в большинстве регионов по данным Счетной палаты РФ утверждены минимальные размеры взноса ниже уровня способного реализовать запланированные мероприятия по капремонту. Анализ, проведенный Счетной палатой РФ показал существенное расхождение между утвержденными размерами и экономически обоснованными, наибольшие расхождения за отчетный период 2019 года представлены на рисунке 1.

Счетная палата РФ указывает на то, что ситуация установления недостаточного размера взноса типична для большинства регионов [4].

Ниже представляется анализ изменения значений минимального размера взноса в субъектах (Таблица 1). Выполненное исследование проводилось по материалам отчетов Счетной палаты РФ.

Как видно из таблицы 1, по состоянию на 2022 год ни в одном из представленных субъектов не достигнуто значение взноса на уровне хотя бы 70% от рассчитанного Счетной палатой РФ экономически обоснованного размера на 2019 год даже без учета инфляционных процессов. Это первая и основная причина недостаточного финансового обеспечения региональных программ капремонта.

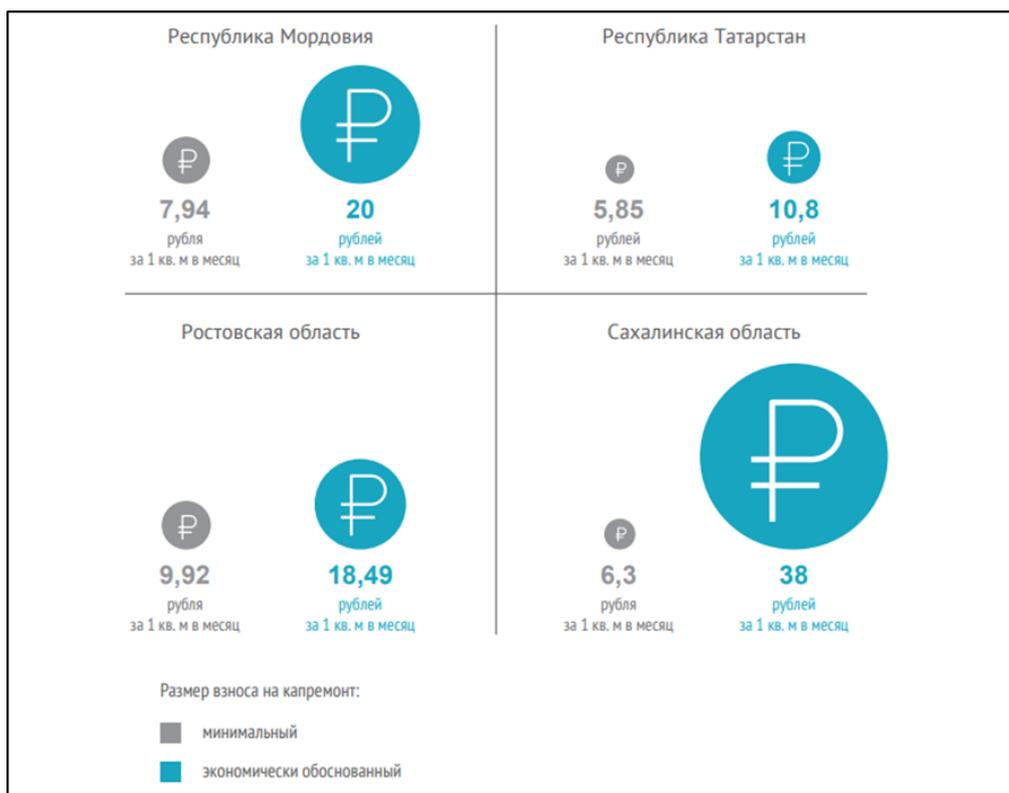


Рис. 1. Минимальный и экономически обоснованный размеры взносов по данным Счетной палаты РФ за 2019 год [4, с. 28]

Таблица 1. Сравнительный анализ изменения минимального размера взноса на капитальный ремонт за периоды 2019 и 2022 годов по отдельным субъектам РФ (составлена по материалам [3; 4; 5])

Наименование субъекта РФ	Экономически обоснованный размер взноса по данным счетной палаты (на 2019 год), руб./кв. м.	2019 год		2022 год	
		Установленный минимальный размер взноса, руб./кв. м.	Степень соответствия экономически обоснованному размеру (2019 года), %	Установленный минимальный размер взноса, руб./кв. м.	Степень соответствия экономически обоснованному размеру (2019 года), %
Республика Мордовия	20,00	7,94	39,70	9,85	49,25
Республика Татарстан	10,80	5,85	54,17	6,38	59,07
Ростовская область	18,49	9,92	53,65	12,61	68,20
Сахалинская область	38,00	6,30	16,58	9,70	25,53

Однако зафиксировать сразу высокий размер взноса на капитальный ремонт — не всегда верно. Во-первых, приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 454/пр «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимального размера взноса на капитальный ремонт» указан принцип доступности размера взноса для граждан. Во-вторых, есть высокие риски повышения социальной напряженности.

Другая причина — недостаточная платежная дисциплина по уплате взносов и пассивная позиция владельцев помещений в МКД в отношении содержания общего имущества.

По данным сайта «Реформа ЖКХ» о начисленных и уплаченных взносах на капремонт в Российской Федерации с 2014 по 2020 году составлена диаграмма уровня собираемости взносов (рисунок 2).

Динамика роста уровня собираемости как в отдельных регионах, так по Российской Федерации в целом свиде-

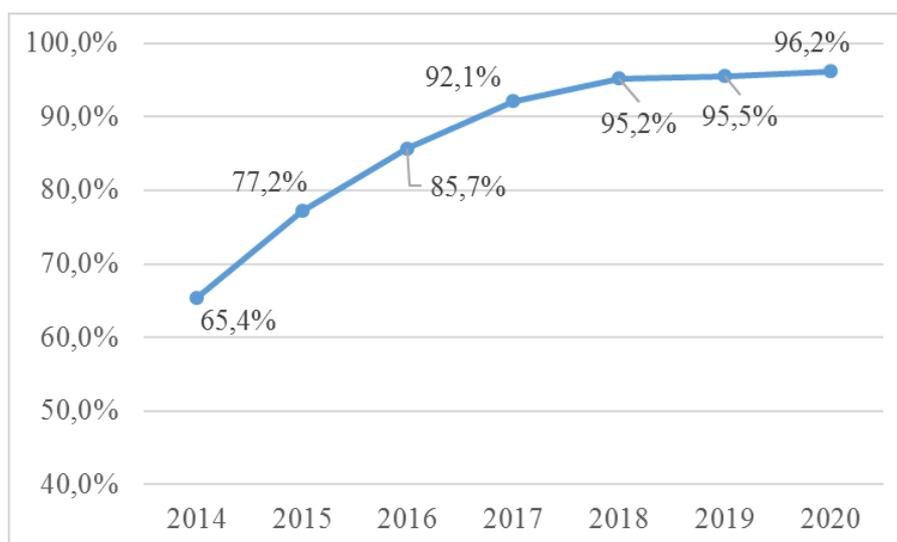


Рис. 2. Динамика уровня собираемости взносов на капитальный ремонт в Российской Федерации (составлен по материалам [5])

тельствует о постепенном повышении доверия граждан к системе капремонта, однако их участие в организации капремонта своих домов можно в большей мере характеризовать как пассивную.

Как правило, более активные собственники выбирают специальный счет, беря на себя всю ответственность: самостоятельно принимают решения о том, как начислять взносы, доставлять квитанции, как работать с должниками в их доме, определяют перечень и стоимость работ, распоряжаются средствами на счете, ищут подрядчиков, проверяют сметы и принимают работы, решают вопросы привлечения средств в случае недостаточности собранных взносов, в том числе посредством установления взноса в своем МКД выше, установленного в регионе.

По данным сайта «Реформа ЖКХ» на 01.10.2022 только 13,5% собственников в России избрали специальный счет (всех типов).

Таким образом, важным направлением совершенствования системы капремонта в субъектах РФ является разъяснительная работа с собственниками помещений в МКД, целью которой является повышение их активности в организации проведения капитального ремонта» [2].

Другой непопулярной, но необходимой мерой является поэтапное увеличение взноса до экономически обоснованного уровня.

Несмотря на заметный рост собираемости взносов на капремонт в целях обеспечения финансирования работ следует постоянно проводить работу не только по увеличению собираемости взносов, но и снижению ранее образованной задолженности. Однако нередко региональные операторы не обладают необходимым штатом юридической службы для ведения судебной работы в достаточном объеме.

В условиях ограниченности штата сотрудников региональных операторов может стать путём решения частичная передача судебно-исковой работы на аутсорсинг.

Это бы позволило снизить риски образования «невозвратной» задолженности, т. е. образованной за пределами исковой давности.

Также недооцененной мерой в сфере снижения задолженности является досудебная работа с должниками. Такая работа наиболее эффективна с гражданами, чья задолженность образовалась в среднесрочном и краткосрочном периодах.

Выводы

1. В субъектах РФ имеет место быть неоднородные доли бюджетного участия в финансировании капремонта МКД, что формирует неравные права граждан, проживающих в разных регионах, в данной сфере.

2. Установленные регионами размеры взносов на капремонт в большинстве субъектов РФ не являются экономически обоснованными и не смогут покрыть расходы на финансирование региональных программ.

3. Возрастающее доверие граждан к системе капитального ремонта способствует положительной динамике сбора средств. За 6 лет собираемые средства возросли с 65% до 96%. Несмотря на это платежная дисциплина находится на недостаточном уровне.

4. Несмотря на большое количество публикаций в СМИ на тему капремонта, позицию граждан можно в целом охарактеризовать как пассивную, об этом свидетельствует низкая доля граждан, выбравших самостоятельный способ организации капремонта, — менее 15%.

5. Региональные операторы капремонта в условиях ограничения бюджетного финансирования на их содержание не обладают необходимым количеством штатных юристов для ведения судебной работы в достаточном объеме.

В заключении следует отметить, что ответственность за содержание дома всегда лежит на его собственнике, а в МКД на группе собственников, и от их степени участия и способности договориться зависит комфорт и безопасность проживания в этих домах.

Литература:

1. Ермишина, А. В. Оценка финансовой устойчивости региональных программ капитального ремонта многоквартирных домов в России/А. В. Ермишина, М. А. Мозгунова. — Текст: непосредственный // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. — 2020. — № 4. — с. 83-89.
2. Маличенко, И. П. Совершенствование механизма финансирования и реализации региональных программ капитального ремонта многоквартирных домов в России/И. П. Маличенко. — Текст: непосредственный // Жилищные стратегии. — 2021. — № 4. — с. 399-424.
3. Минимальный размер взноса на капремонт в 2022 году по регионам России. — Текст: электронный // Регионы России: [сайт]. — URL: <https://mnogodetey.ru/regions/kapremont> (дата обращения: 30.11.2022).
4. Отчет о проверке Счетной палаты РФ «Анализ хода реализации региональных программ по проведению капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов с учетом необходимости решения задач по модернизации жилого фонда, включая повышение его энергоэффективности, в 2018 году и истекшем периоде 2019 года». — Текст: электронный // Официальный сайт Счетной палаты Российской Федерации: [сайт]. — URL: <https://ach.gov.ru/checks/9420> (дата обращения: 18.05.2022).
5. Официальный интернет-портал «Реформа ЖКХ» ГК — Фонд содействия реформированию ЖКХ. URL: <https://www.reformagkh.ru> (дата обращения: 30.11.2022).
6. Хорошева Любовь Никитична, Боброва Наталья Станиславовна Проблемы финансирования капитального ремонта многоквартирного дома // Вестник ПНИПУ. Строительство и архитектура. 2012. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-finansirovaniya-kapitalnogo-remonta-mnogokvartirnogo-doma> (дата обращения: 14.12.2022).

Совершенствование системы государственного регулирования в АПК с целью обеспечения продовольственной безопасности и конкурентоспособности

Марусева Анна Андреевна, студент магистратуры

Балтийский государственный технический университет «Военмех» имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург)

Различные направления и задачи государственного регулирования находятся в тесной взаимосвязи между собой. К наиболее важным стратегическим задачам относятся: обеспечение экономической стабильности потребительского рынка товаров, продовольственной независимости, создание конкурентных преимуществ отечественных товаров на внешнем рынке.

В постепенном переходе на создание собственной ресурсной базы и производственных мощностей, укрепляющих продовольственную независимость страны, большую роль играют методы и формы государственного регулирования и поддержки, которые должны опираться на выполнении предусмотренных законодательством функций: разрешительных, аналитических, информационных. То есть важным моментом является выявление слабых мест, нуждающихся в поддержке, посредством тщательного анализа всей цепочки производства: от сырья до готового продукта, и его реализации на рынке. И выбор наиболее подходящей и удовлетворяющей желаемым результатам форм регулирования: таможенного, валютного, финансового.

Актуальность проблемы формирования механизма собственного ресурсообеспечения и производства особенно возросла в условиях эмбарго и западных санкций.

Для реализации поставленных задач по укреплению продовольственной безопасности была введена стратегия импортозамещения, которая предполагает постепенный переход к самообеспечению страны отечественной продовольственной продукцией.

Вопросы необходимости обеспечения продовольственной безопасности страны, создания собственной ресурсной базы, импортозамещение и ориентация на экспорт на сегодняшний день очень популярны, и освещаются в научных работах: «Экономическая доступность продовольствия: факторы, методы и оценки» Бородина К. Г. (Scopus, 2018 г. Журнал ВШЭ), «Стратегические основы развития АПК России в условиях мировых экономических вызовов» Демидовой Е. А. (ВАК 2020 г., Эпоха науки), «Продовольственная безопасность в обеспечении национальной независимости страны» Крутикова В. К. и Абдурахманова Ш. М., (ВАК, 2020 г., Экономика и бизнес)

Уровень продовольственного обеспечения, его состав и механизмы, пребывают в непосредственной близости с развитием сельскохозяйственного производства. Ведь производство продуктов питания должно протекать бесперебойно, т.к. именно оно лежит в основе условий жизни и постоянного потребления. Кроме того, сельское

хозяйство осуществляет значимые экономические и социальные функции.

В области обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации и формирования АПК государства утверждена Указом Президента РФ от 21.01.2020 № 20 «Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации», которая является базой для разработки программ, концепций и нормативных актов. В том числе, в тексте документа фигурирует необходимость осуществления мероприятий по развитию племенного дела, селекции и семеноводства [1]. И действительно, именно в истоках производственных цепочек кроется потенциал сельского хозяйства. Но вся поддержка может быть эффективной только при условии способности государства обеспечивать освоение технологических новаций, и создавать возможности для новых открытий и достижений науки в сфере АПК.

Так, например, в целях снижения импорта инкубационного яйца цыплят-бройлеров из-за рубежа, и создания благоприятных условий для инвестирования в строительство на территории РФ племенных репродукторов было выставлено предложение в ЕАЭС о повышении ставки ввозной таможенной пошлины Единого таможенного тарифа Евразийского экономического союза с 0% до 5% с 1 января 2021 г. и с 5% до 15% с 1 января 2022 г. в отношении оплодотворенных яиц кур [2]. Также, в соответствии с Перечнем направлений целевого использования льготных кредитов, утвержденным МСХ РФ, получение субсидий предприятиям птицеводства возможно только в отношении строительства и модернизации репродукторов первого и второго порядка для разведения племенной птицы.

Однако, 95% рынка прародительского стада (репродукторов 1-го порядка) принадлежит немецкой компании

Aviagen Brands и американской компании Cobb Vantress. Соответственно, перечисленные выше ограничения не решат вопрос стабильности, и не значительно снизят риски от непрогнозируемого роста цен на импортное яйцо, и сбоя в производственном цикле из-за нарушения сроков поставок из-за ухудшения эпизоотической обстановки в странах-экспортерах [3]. Так как суточных цыплят для последующего производства инкубационного яйца все равно приходится импортировать. Повышение ввозных пошлин наоборот повышает себестоимость отечественного продукта, снижает его конкурентоспособность, и удлиняет сроки окупаемости инвестиционных проектов, направленных на увеличение производственных мощностей

В России постепенно произошло сокращение рынка птицы отечественной селекции в связи с неудовлетворительной материально-технической базой племенных предприятий. Почти вся продукция на рынке берет свое начало на предприятиях репродукторов 1-го порядка ведущих в мире зарубежных селекционных компаний финансовые и сервисные возможности которых несопоставимы с отечественными. Каждая из указанных выше селекционных компаний ежегодно инвестирует в разработки около 50 млн. долларов.

Соответственно, для обеспечения продовольственной безопасности и независимости необходимо направить комплекс мероприятий государственного регулирования на финансовую поддержку селекционно-генетических центров, на разработку высокопродуктивных кроссов кур и иных пород сельскохозяйственных животных, на поддержку и повышение имиджа специалистов в области генетики, на создание единой информационной базы, работающей в интеграции со статистическими данными крупных сельскохозяйственных предприятий.

Литература:

1. «Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации», утвержденная Указом Президента РФ от 11.12.2020 № 20 Режим доступа: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&firstDoc=1&lastDoc=1&nd=102135612> Дата обращения 12.01.2021 г.
2. Официальный сайт Евразийской Экономической комиссии. Проект решения «Об установлении ставки ввозной пошлины Единого таможенного тарифа Евразийского экономического союза в отношении инкубационных яиц куриных» [Электронный ресурс] <http://www.eurasiancommission.org/ru/act/trade/catr/ttr/Documents/%d0%bf%d1%80%d0%be%d0%b5%d0%ba%d1%82%20%d1%80%d0%b5%d1%88%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5%20%d0%bf%d0%be%20%d1%8f%d0%b9%d1%86%d0%b0%d0%bc%20%d0%bd%d0%b0%20%d1%81%d0%b0%d0%b9%d1%82.pdf> Дата обращения: 14.01.2021 г.
3. Журнал «Агроинвестор» [Электронный ресурс] <https://www.agroinvestor.ru/technologies/article/32527-vazhnayaptitsa/> Дата обращения: 18.01.2021 г.

Государственная поддержка в области финансирования операционной деятельности и реализуемых инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса в условиях кризиса

Марусева Анна Андреевна, студент магистратуры

Балтийский государственный технический университет «Военмех» имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург)

В условиях эмбарго и западных санкций особенно актуален вопрос формирования структуры собственного ресурсообеспечения и производства. Уровень продовольственного обеспечения и его механизмы пребывают в непосредственной близости с развитием сельского хозяйственного производства, которое осуществляет значимые экономические и социальные функции.

Основными задачами государственного регулирования становятся: обеспечение экономической стабильности потребительского рынка товаров и создание продовольственной независимости государства посредством создания собственной ресурсной базы и производственных мощностей [1].

Вопросы важности государственной поддержки для обеспечения продовольственной безопасности страны, создания собственной ресурсной базы на сегодняшний день очень популярны, и освещаются в научных работах: «Экономическая доступность продовольствия: факторы, методы и оценки» Бородина К. Г. (Scopus, 2018 г. Журнал ВШЭ), «Важность государственных резервов для обеспечения продовольственной безопасности» Черданцева В. П. (International agricultural journal, Экономика и бизнес 2022 г.), «Стратегические основы развития АПК России в условиях мировых экономических вызовов» Демидовой Е. А. (ВАК 2020 г., Эпоха науки), «Продовольственная безопасность в обеспечении национальной независимости страны» Крутикова В. К. и Абдурахманова Ш. М., (ВАК, 2020 г., Экономика и бизнес).

В конце февраля 2022 года на фоне обвала рынков и введения санкций запада против крупных российских банков, в том числе и против Центрального Банка Российской Федерации, было принято решение о повышении ключевой ставки до 20%. Резкое повышение ключевой ставки позволило поддержать финансовую и ценовую стабильность и защитить сбережения граждан от обесценения. Применение такого инструмента должно компенсировать вкладчикам возросшие девальвационные и инфляционные риски, но с другой стороны, аналогичным образом увеличились ставки на получение кредитов, в том числе льготных.

В условиях кризиса реальному сектору экономики, в том числе и агропромышленному комплексу требуется дополнительная поддержка. Для государства важно поддержать предприятия социально значимых отраслей экономики, те предприятия, которые являются столпами продовольственной безопасности и им-

портозамещения. С этой целью была оперативно разработана программа поддержки системообразующих предприятий агропромышленного комплекса. Согласно Постановлению Правительства РФ от 16.03.2022 г. системообразующие предприятия смогут получить льготный кредит по ставке 10% годовых, общим объемом до 5 млрд. руб. на осуществление операционной деятельности. Получение льготного кредита перед началом весенней посевной кампании для растениеводческих предприятий, и перед грядущим закупом сырья для кормов животноводческих предприятий особенно важно. Данная программа в совокупности с уже существующими в секторе агропромышленного комплекса позволит предприятиям сохранить темп и эффективность работы в интересах обеспечения продовольственной безопасности страны.

Правительство также заботится и о наращивании научного и технологического потенциала в агропромышленном секторе. Для стимулирования развития собственной ресурсной базы: реализации проектов в сфере производства кормов и кормовых добавок, улучшения генетики крупного рогатого скота, выведения собственного кросса кур цыплят-бройлеров, развития селекции и семеноводства масличных культур была подготовлена программа получения специальных грантов из федерального бюджета. Такие субсидии, направленные на поддержку научно-технических проектов позволят сельхозпроизводителям внедрять конкурентоспособные отечественные технологии и снизить зависимость от зарубежных аналогов [2].

Например, в России постепенно произошло сокращение рынка птицы отечественной селекции в связи с неудовлетворительной материально-технической базой племенных предприятий. Почти вся продукция на рынке берет свое начало на предприятиях репродукторов 1-го порядка ведущих в мире зарубежных селекционных компаний финансовые и сервисные возможности которых несопоставимы с отечественными. Каждая из указанных выше селекционных компаний ежегодно инвестирует в разработки около 50 млн. долларов.

Но в настоящее время с учетом заблаговременного действия государства в СГЦ «Смена» — филиале ФНЦ «ВНИТИП» РАН уже создан отечественный кросс мясных кур «Смена-9», обладающий конкурентоспособными показателями производства. В рамках этого проекта к 2024 году будет создана необходимая инфраструктура для проведения селекционной и генетической

работы по птицеводству в Российской Федерации и планируется к замещению на птицеводческих предприятиях до 15% птицы мясных кроссов курм отечественным кроссом «Смена-9». Имеющийся результат был достигнут в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 680 «О развитии генетических технологий в Российской Федерации». Сейчас же речь идет о дополнительном финансировании в том числе и этого проекта, что позволит ускорить процесс подготовки научной, технической, технологической и кадровой инфраструктуры для создания собственных генофондных стад «чистых» линий для проведения генетических исследований и последующего создания на их основе отечественных конкурентоспособных кроссов яичной и мясной птицы [3].

Также для обеспечения стабильной работы предприятий агропромышленного комплекса в 2022 году было принято решение о выделении дополнительного финансирования отрасли из бюджета в размере не менее 153 млрд.

Литература:

1. «Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации», утвержденная Указом Президента РФ от 11.12.2020 № 20 Режим доступа: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&firstDoc=1&lastDoc=1&nd=102135612> Дата обращения 02.04.2022 г.
2. Журнал «Агроинвестор» [Электронный ресурс] <https://www.agroinvestor.ru/analytics/news/37612-mikhail-mishustin-anonsiroval-novye-meru-podderzhki-apk/> Дата обращения: 05.04.2022 г.
3. Сайт министерства науки и высшего образования [Электронный ресурс] https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/?ELEMENT_ID=46655&ysclid=11tdl3tzlf Дата обращения: 05.04.2022 г.

Оценка уровня зрелости системы управления проектами металлургического предприятия

Мезенина Александра Сергеевна, студент магистратуры;
Качанова Елена Анатольевна, доктор экономических наук, профессор, декан
Уральский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Екатеринбург)

Статья посвящена оценке уровня зрелости проектного управления, что необходимо для определения этапа развития процессов в организации. В статье автор рассматривает модели уровней зрелости по группам. Также проведена оценка уровня зрелости проектного управления по методике О. Н. Ильиной одного из металлургических предприятий. Как итог, автор определяет, на каком именно уровне зрелости находится вышеуказанное металлургическое предприятие и выделяет пути совершенствования текущей ситуации.

Ключевые слова: управление проектами, уровень зрелости проектного управления, оценка уровня зрелости управления проектами, модели зрелости управления проектами.

Assessment of the level maturity system project management metallurgical enterprise

The article is devoted to assessing the maturity level of project management, which is necessary to determine the stage of development of processes in the organization. In the article, the author examines the models of maturity levels by groups and assessment of the maturity level of project management according to the methodology of O. N. Ilyina of one of the metallurgy enterprises was also

carried out. As a result, the author determines at what level of maturity the above-mentioned metallurgy enterprise is located and identifies ways to improve the current situation.

Keywords: project management, maturity level of project management, assessment of maturity level of project management, maturity models of project management.

Определение уровня зрелости управления того или иного процесса организации необходимо для того, чтобы понимать на каком этапе находится развитие организации в настоящее время. В соответствии с тематикой данной публикации, рассматривается управление проектами.

Проект — временное предприятие, предназначенное для создания уникальных продуктов, услуг или результатов [3].

Управление проектами — четко спланированный и систематизированный процесс по достижению поставленных целей. Зависит от четкого подхода, способности контролировать ход выполнения работ, внимания деталей и грамотного руководства [4].

Определение уровня зрелости проектного управления металлургического предприятия необходимо для описания способности организации отбирать проекты и управлять ими, чтобы обеспечить максимально эффективное достижение стратегических целей компаний. [5]

Модели зрелости управления проектами можно поделить на три группы, в зависимости от предназначения:

- 1) универсальные модели — РЗМЗ (OGC); КРМ³ (Модель Г. Керцнера);
- 2) модели, оценивающие уровень зрелости по степени внедрения конкретных стандартов по управлению проектами определенной ассоциации: ОРМЗ (PMI); Р2ММ (OGS);
- 3) модели, применяемые к определенным отраслям — СМММ (SEI), — применяется в основном для компаний ИТ-отрасли (разработка ПО и т. д.);
- 4) модели, разработанные для внутреннего применения компаниями.

Но в текущей политической обстановке провести оценку уровня зрелости по методикам представителей

западных стран не представляется возможным, так как доступ к сайтам закрыт и соответствующее программное обеспечение не представляется возможным использовать. Поэтому предлагается использование авторской методики экспресс-оценки уровня зрелости управления портфелем проектов О.Н. Ильиной, описанной в [2].

В ходе проведения оценки рассматривается семь направлений, которые характеризуют уровень зрелости управления портфелем проектов. Увеличение уровня зрелости идет в ходе перечисления последовательности:

1. — низшая степень проявления проектно-портфельной активности;
2. — начальные действия, позволяющие заметить первичные результаты;
3. — имеет место внедрение основных процессов;
4. — используются процедуры отчетности и оценки;
5. — в наличии высокие результаты проектной деятельности организации и усилия по улучшению процессов.

Каждая группа содержит показатели в бинарной системе, где 1= «да», 0= «нет». Суммарные групповые оценки накапливаются при переходе к следующей группе.

Для проведения оценки рассматриваются семь функциональных направлений, каждый из которых характеризует уровень зрелости управления портфелем проектов. Последовательность перечислений направлений и оценок отражает нарастание уровня зрелости (рис. 1).

Основные базовые понятия данного принципа выглядят следующим образом:

1. Функциональные направления зрелости расположены в порядке нарастания зрелости.
2. Для перехода на более высокую ступень необходимо набрать минимальное количество баллов по функ-

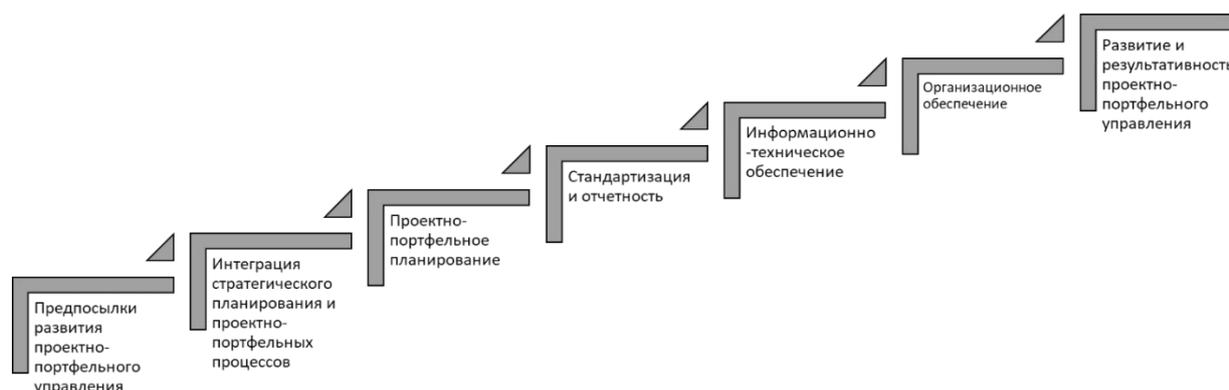


Рис. 1. Принцип нарастания уровня зрелости [1]

циональному направлению, формируемому этот уровень, то есть, более половины максимального количества баллов по данному функциональному направлению.

3. Максимальное количество баллов равно сумме позиций, включенных в данной направление.

4. Если организация не набирает больше половины максимального количества баллов, то переход на более высокий уровень не происходит.

5. Если по данному направлению увеличения степени зрелости не производится, а в последующих функци-

ональных направлениях зрелости организация набирает половину и более максимального числа баллов, то уровень зрелости не повышается, но ему приваривается знак «+». Знаки «+» суммируются по всем последующим направлениям, удовлетворяющим данному условию.

В таблице 1 представлена оценка уровня зрелости проектно-портфельным управлением металлургического предприятия в соответствии с вышеописанной экспресс-методикой, выполненная автором на основе методики из [2].

Таблица 1. Оценка уровня проектно-портфельным управлением металлургического предприятия

Раздел	Подраздел	Балл
1. Предпосылки проектно-портфельного управления (методика расчёта ниже)	1.1 Признание необходимости применения проектно-портфельного подхода для достижения целей компании	0,92
	1.2 Понимание сущности проекта, отделение проектов от текущих операций	1
	1.3 Понимание портфеля проектов как целостной сущности	0
	Итого:	1,92
2. Интеграция стратегического планирования и проектно-портфельных процессов	2.1 Наличие документально утвержденных целей и стратегий	1
	2.2 Попытки интегрировать процессы стратегического планирования и управления портфелем проектов.	1
	Итого:	2
3. Проектно-портфельное планирование	3.1 Наличие установленных процедур инициации проектов	1
	3.2 Категоризация проектов	1
	3.3 Наличие процедур оценки	1
	3.4 Наличие критериев селекции	1
	3.5 Определение приоритетов	1
	3.6 Балансирование	1
	3.7 Наличие процедур авторизации портфеля	1
Итого:	7	
4. Стандартизация и отчетность	4.1 Наличие корпоративного стандарта по управлению портфелем проектов	1
	4.2 Наличие утвержденного порядка и фактическое составление отчетности по портфелю проектов	1
	Итого:	2
5. Информационно-техническое обеспечение	5.1 Наличие и использование программного обеспечения по управлению проектами	0
	5.2 Наличие и использование программного обеспечения по управлению портфелем проектов	0
	Итого:	0
6. Организационное обеспечение	6.1 Наличие офиса управления проектами	1
	6.2 Наличие портфельного офиса	1
	6.3 Наличие регламента работы портфельного офиса	1
	Итого:	3
7. Развитие и результативность проектно-портфельного управления	7.1 Наличие портфельного менеджера, входящего в состав высшего руководства компании	1
	7.2 Определение и фактическое использование процедуры отказа от ранее начатых проектов при появлении новых обстоятельств ведения бизнеса	0
	7.3 Имеются критерии эффективности функционирования системы управления портфелем проектов и осуществляется их регулярная оценка	0
	7.4 Количество успешных завершенных проектов позволяет компании усиливать свои конкурентные преимущества	1
	Итого:	2
Итого:	4++	17,92

Методика расчета критерия «предпосылки проектно-портфельного управления»:

1.1. Признание необходимости применения проектно-портфельного подхода для достижения целей компании

Данный критерий представлен тремя позициями, характеризующими отношение к нему в организации, осознаваемые возможности повышения эффективности на основе использования данного подхода:

- Предполагаемое влияние на распределение ресурсов (В)

По данной позиции оценка определяется с учетом следующих градаций, определяемых экспертами:

- Практически не влияет на распределение ресурсов (0,0 баллов);
- Слабое влияние (0,25 балла);
- Заметное влияние (0,5 балла);
- Отчетливое влияние (0,75 балла);
- Может быть достигнута очень высокая степень оптимальности распределения ресурсов (1 балл).

- Предполагаемое влияние на увеличение прибыли (Р)

Данная позиция предполагает учет следующих градаций:

- Практически не влияет на увеличение прибыли (0,0 баллов);
- Увеличение прибыли будет незначительным (0,25 баллов);
- Увеличение прибыли будет заметным (0,5 баллов);
- Увеличение прибыли будет ощутимым (0,75 баллов);
- Высокий рост прибыли в целом по компании (1 балл).

- Возможности проектно-портфельного подхода, исходя из особенностей организации (целесообразность) (P_s):

- Целесообразно (1 балл);
- Нецелесообразно (0 баллов).

Литература:

1. Аньшин, В. М. Исследование методологии оценки и анализ зрелости управления портфелями проектов в российских компаниях: монография/В. М. Аньшин, О. Н. Ильина. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 202 с. — (Научная мысль). — ISBN 978-5-16-004146-9. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/product/1735164> (дата обращения: 23.05.2022). — Режим доступа: по подписке.
2. Ильина, О. Н. Методология управления проектами: становление, современное состояние и развитие: монография/О. Н. Ильина. — Москва: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2019. — 208 с. — (Научная книга). — ISBN 978-5-9558-0400-2. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/product/1018367> (дата обращения: 21.05.2022). — Режим доступа: по подписке.
3. Лещева, И. А. Основы управления проектами: учеб. пособие/И. А. Лещева, Э. В. Страхович; Высшая школа менеджмента СПбГУ. — Санкт-Петербург: Высшая школа менеджмента, 2011. — 96 с. — ISBN 978-5-9924-0059-5. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/493092> (дата обращения: 11.12.2022). — Режим доступа: по подписке.
4. Ньютон, Р. Управление проектами от А до Я/Ньютон Р., — 7-е изд. — Москва: Альпина Пабли., 2016. — 180 с.: ISBN 978-5-9614-5379-9. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/926069> (дата обращения: 11.12.2022). — Режим доступа: по подписке.

Суммарный балл подраздела «признание необходимости применения проектно-портфельного подхода для достижения целей компании» считается как среднеарифметическое:

$$N = \frac{B+P+P_s}{3}.$$

1.2. Понимание сущности проекта, отделение проектов от текущих операций

В данном случае фиксируется наличие документа (регламент и т. д.), в котором определяется понятие «проект» (P_j):

- Есть (1 балл);
- Нет (0 баллов).

1.3. Понимание портфеля проектов как целостной сущности (P_r)

Наличие в организации документа (регламент и т. д.), где есть определение портфеля проектов:

- Есть (1 балл);
- Нет (0 баллов).

Минимальное количество баллов, соответствующие определенному уровню зрелости:

- 1 уровень — 2,5;
- 2 уровень — 8,5;
- 3 уровень — 14;
- 4 уровень — 19;
- 5 уровень — 21.

Таким образом, рассматриваемое металлургическое предприятия, с количеством баллов 17,92, по мнению автора, находится на четвертом уровне зрелости, то есть используются процедуры отчетности и оценки. Для повышения уровня зрелости необходимо ввести информационно-техническое обеспечение проектной деятельности и определить понятие «портфель проектов» в регламентирующих документах, описать процедуру отказа от ранее начатых проектов при появлении новых обстоятельств ведения бизнеса и начать применение, определить критерии эффективности функционирования СУП и осуществлять их регулярную оценку.

5. Сооляттэ, А. Ю. Управление проектами в компании: методология, технологии, практика [Электронный ресурс]: учебник/А. Ю. Сооляттэ. — Москва: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012. — (Академия бизнеса). — ISBN 978-5-4257-0080-3. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium-com.ezproхu.ru:2443/catalog/product/451379> (дата обращения: 21.05.2022). — Режим доступа: по подписке.

The socioeconomic development of the state budget

Orazmammedov Dovran Ashirgeldyevich, teacher;
Redzhepov Ymamguly Gulovich, teacher
Turkmen State Institute of Finance (Ashgabat)

Keywords: socioeconomic development, state budget, development policy.

The revival of a new epoch of the powerful state gives rise to the qualitatively new phase of the economic strategy of Turkmenistan aimed at providing for sustainable growth of the national economy, happiness and prosperous future of the Turkmen people. The high dynamics of economic development creates a reliable basis for confident progress contributing to the strengthening of well-being of the country's population, strengthening of Turkmenistan's positions according to the indicator of social well-being.

The leader of the nation pursues successfully the socioeconomic development policy aimed at maintaining the well-being man who is declared as the highest value of the state and the society, at ensuring the relevant socioeconomic conditions conforming to the international standards. It can be noted with satisfaction that this policy meets in many ways the document adopted by the United Nations in 2015 «Transforming our world: the 2030 agenda for sustainable development» representing 17 Sustainable Development Goals.

Under the Leadership of Honorable President of Turkmenistan Serdar Berdimuhamedov, the country realizes the inherently progressive achievements aimed at confident prosperity and strengthening of the economic power of the state based on sincere concern for the well-being of every person, improvement of the social status of people, as well as the inviolability of the fundamental principles of peace, progress, good neighborhood, equality and mutually beneficial partnership in the region, in the world.

The state regulation system of the country, being realized within framework of the thoroughly worked up national economic doctrine, serves to be the key, defining category in building and forming purposefully the structure and configuration of the modern development. The national financial system, with the State Budget as its main component element, is recognized rightfully as one of the most important mechanisms allowing the State to carry out purposefully the economic and social regulation. Enterprises and institutions of the social and cultural assignment are financed at the expense of the budgetary and extra-budgetary funds. Budget expenditures due to the implementation of social policy of the State are of great importance. They allow the State to develop of the

system of public education, finance, culture, meet the needs of citizens in medical care, and implement social protection.

The current reforms in all the sectors and segments of the national economy promote its intensive restructuring, diversification. Over a short period, Turkmenistan has become a reliable economic partner fulfilling strictly its obligation. The State Budget of Turkmenistan is among the key factors for effective and timely implementation of the economic reforms.

In process of preparing of the draft law of Turkmenistan «On the State Budget of Turkmenistan 2022», all the comments and instructions of the head of the state, as well as comprehensive aims and objectives outlined in the long-term plans and programs for the socio-economic development of Turkmenistan, were taken into account.

In the current conditions of motivated reduction of the tax burden on the business entities and provision for them of tax preferences revenue part of the State Budget of the country remains to be replenished successfully, and this is the evidence of stable, harmonious development of the national economy. As is known, the revenue part of the State Budget is formed by the paid governmental taxes including the value added tax, the profit tax, the natural resources tax, other taxes, fees. The stable rates of development of the national economy, the growth of investment activity, the active development and introduction of the advanced technologies and the best world practices together with reduction of the costs of commodity producers prove the increase of revenues entering the State Budget.

The State Budget policy thoroughly regulated as the important component of the national economic doctrine is aimed at increasing the efficiency of the public expenditures ensuring the sustainable economic growth of the country and improving the social and living conditions of people. Successful implementation of the State Budget ensures steady economic progress, increase of the volumes of manufactured products of the innovations, the latest advanced technologies into the production process.

Socio-cultural budget expenditures are not only social, but also of economic significance, as they constitute to the most important part of the costs of reproduction of the labor force and serve to improve the material and cultural standard of

living of the population. The effectiveness of financial support for the functioning of the State, on the one hand, is an important component of sovereignty; on the other hand, it guarantees the performance by the State and its institutions of social, political, organizational and other functions necessary for the maintenance of sovereignty.

The Budget plays a key role in the national financial system. It represents a part of the distributing relations between the Government and enterprises the population, concerning the formation and use of the nationwide fund of financial resources.

The Budget system is the aggregation of the Central Budget, region budgets, local budgets and extra-budgetary funds, which is based on the economic relations and the state system regulated by the rule of law.

The budgetary funds are applied for implementation of the investment policy, for subsidizing of enterprises, financing construction of the defense industries. Budget expenditures in the field of economy are designed to contribute to the formation of a rational structure of social production, to build up sci-

entific and technological potential, and to upgrade the material and engineering base.

State regulation of the economy can significantly reduce the budget expenditures, change their composition and structure.

The important role of the State Budget is not limited to financing of the sphere of material production. Budgetary resources are directed to the non-productive sphere.

The explicit social orientation of the economic reforms implemented in our country is the significant characteristic feature of the national economic doctrine. The construction of comfortable housing is expanding in the country. The well-developed social infrastructure is being formed to provide for modern level of social comfort.

In conclusion, it seems to be expedient to once again focus on the conceptual relevance and key role of the Budget in the life of the country, which determines the urgent need to master the finest mechanism for the formation and execution of budget parameters within the framework of science-budget policy.

References:

1. Gurbanguly Berdimuhamedov. «State Regulation of Socioeconomic Development of Turkmenistan» — study guide for higher education institutions, Part I. Ashgabat, Turkmen State Publishing Service, 2010
2. The Budget Code of Turkmenistan. 2017
3. The Yearly Statistical Book of 2020. Ashgabat. The State Committee of Turkmenistan for Statistics.

Проблемы, оценка и перспективы международных транспортных коридоров на Дальнем Востоке России

Осадчий Дмитрий Игоревич, студент
Владивостокский государственный университет

Актуальность темы заключается в том, что благодаря своему географическому и геоэкономическому положению Дальний Восток России обладает значительным транзитным потенциалом. Транспортные системы стран Дальнего Востока могут сделать из Российской Федерации транзитный пункт между Азиатско-Тихоокеанским регионом и Европой, поэтому их интеграция будет способствовать росту транзитных перевозок и развитию экономики сопредельных стран. По территории Дальнего Востока России проходит сеть важнейших трансконтинентальных международных транспортных коридоров (МТК) в составе автомобильных и железных дорог, внутренних водных путей и воздушных трасс.

Ключевые слова: международные транспортные коридоры, приграничная торговля, грузопотоки, транспортные сообщения.

Для начала следует дать определение международным транспортным коридорам. Под транспортными коридорами подразумеваются массовые перевозки пассажиров и грузов между центрами социально-экономической деятельности, с использованием множества видов транспорта, способных развивать высокоскоростные перевозки, и хорошо развитой инфраструктурой, полностью внедренной с интермодальными технологиями

Основной функционал международных транспортных коридоров представляет собой обслуживание экспортно-импортных перевозок, а также международного транзита. Все остальные проявления являются мультипликативным эффектом при совместном воздействии международных и национальных транспортных коридоров.

Одним из регионов, в пространстве которого, проходят активно действующие МТК, является территория Даль-

него Востока России, где в 1990-е гг. появились первые инициативы по формированию международных транспортных коридоров

В Северо-Восточной Азии движение в обход существующих коридоров активно продвигали политики и ученые из Китая. В 1992 г. Китай официально включил зону в районе реки Туманной в долгосрочный план экономического развития до 2010 года, предоставив ей статус наибольшего благоприятствования.

В начале 1990-х годов среди российских политиков и экономистов наметился интерес к данному проекту в Приморье.

Впоследствии в Приморье новый губернатор Сергей Дарькин предложил усилить приграничное сотрудничество с Китаем. Однако в области интеграции в международную транспортную систему принципиальных изменений не произошло. Здесь снова на первый план вышел политический фактор. С начала 2000-х годов в России начался процесс политической централизации

С другой стороны, укрепление вертикали власти смягчило желание региональных элит использовать проблемы политического диалога между Россией и странами Северо-Тихоокеанского региона в популистских целях. Но, с другой стороны, российское законодательство сузило полномочия и ресурсы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Формальным рубежом определения полномочий субъектов Российской Федерации является 1999 год. Тогда же был принят закон «О координации международных и внешнеэкономических связей субъектов Российской Федерации». Он отменил возможность субъектов федерации проводить самостоятельную внешнеэкономическую политику и таким образом в пользу федерального центра были перераспределены полномочия в этой сфере

К проблемам первостепенной важности в рамках обеспечения конкурентных преимуществ России на мировом рынке были отнесены: несоответствие транспортной инфраструктуры потребностям внешней торговли; неиспользование транзитного потенциала; низкая конкурентоспособность российских перевозчиков на мировом рынке.

В 2001 г. транзит через территорию России составил менее 1% товарооборота между странами Европы и Азии, то есть использовался лишь 5-7% ее транзитного потенциала. Реализация транзитного потенциала Дальнего Востока рассматривалась благодаря развитию крупных транспортных коридоров в направлении Запад — Восток (с использованием Транссиба).

Общегосударственное значение территории юга Дальнего Востока нашло отражение и в проекте Федеральной целевой программы «Экономическое и социальное раз-

витие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года». Тогда перспективы приграничья представил инвестиционный проект «Строительство Большого морского порта Зарубино». Развитие порта Зарубино также было включено в проект Программы Приморского края «Социально-экономическое развитие на 2013-2017 годы»

Для реализации железнодорожного потенциала России существовало некоторое противоречие, связанное с организацией государственно-частного партнерства в транспортной отрасли. Частная железнодорожная компания «Золотое звено» была создана 3 июня 1992 года с целью строительства и дальнейшей эксплуатации погранперехода Камышовая (Россия) — Хуньчунь (Китай). Более того, в Приморье данная компания представляла собой инициатора одного из первых проектов модернизации края.

Была построена первая в России частная железная дорога от станции Камышовая в Троицкой бухте до границы, с помощью которой было перевезено 40 тысяч тонн грузов. Однако движение поездов прекратилось, как и приостановилась работы пограничников, поскольку компания не выполняла свои обязательства перед контролирующими органами по окончательному обустройству пункта пропуска.

Создание Министерства развития Дальнего Востока в 2012 году поспособствовало интенсивной деятельности федерального центра по развитию двух международных транспортных коридоров.

Решение о дальнейшем развитии трансграничной логистики благодаря вложениям иностранных инвесторов было утверждено 24 июня 2014 года на совещании под председательством вице-преьера, полномочного представителя президента в Дальневосточном федеральном округе Юрия Тругнева. Вновь встал вопрос об организации транспортных коридоров «Приморье-1» и «Приморье-2», с учетом новой государственной экономической политики России, закрепленной в Законе «О свободном порту Владивосток».

В конце 2016 года Правительство Российской Федерации согласовало Концепцию развития международных транспортных коридоров «Приморье-1» и «Приморье-2». Эта концепция предполагает четко определенный комплекс мероприятий по развитию транспортных маршрутов, а также ряд организационных и регламентирующих вопросов. Транспортные коридоры будут развиваться за счет уже существующей инфраструктуры и при поддержке новых объектов, планируемых к строительству в ближайшие годы.

Сегодня «Приморье-1» и «Приморье-2» еще не работают на полную мощность, в основном из-за слабой транспортной инфраструктуры, а также административных препятствий. Ожидается, что поэтапное развитие МТК поможет реализовать транзитный потенциал Дальнего Востока.

Литература:

1. Ващук, А. С. Международный транспортный коридор «Приморье-2»: идеи, проекты, реалии в русле «Тихоокеанского разворота»/А. С. Ващук. — Текст: непосредственный // Crede experto: транспорт, общество, образование, язык. — 2016. — № 3. — с. 121-138.

2. Анисимов, В. А. Концептуальные предложения по разработке инновационного проекта развития МТК «АТР — Европа» для реализации транзитного потенциала России/В. А. Анисимов, Н. С. Нестерова, С. М. Гончарук. — Текст: непосредственный // Современные технологии. Моделирование. — 2016. — № 1 (49). — с. 166-170.
3. Высокоскоростные магистрали освободят пути для движения грузов. — Текст: электронный // Алтай-софт: [сайт]. — URL: https://www.alta.ru/logistics_news/78225/ (дата обращения: 15.12.2022).

Продовольствие и сельское хозяйство Китая: проблемы XXI века

Портянникова Ангелина Александровна, студент магистратуры
Научный руководитель: Шурчкова Юлия Владимировна, кандидат экономических наук, доцент
Воронежский государственный университет

Влияние Китая на мировые сельскохозяйственные рынки в ближайшие десятилетия будет зависеть от многих факторов. Рост доходов и переход к современному городскому образу жизни увеличат спрос на все продукты питания, но спрос сместится в сторону мяса и продуктов с высокой добавленной стоимостью. Вступление в ВТО может повысить открытость сельскохозяйственной торговли Китая и позволить увеличить объем импорта. Понимание географических различий в потреблении, производстве, торговле и политике имеет решающее значение для понимания обширного китайского рынка.

Развитие транспортной инфраструктуры и рыночных каналов облегчит доставку продуктов питания к потребителям. Подход Китая к биотехнологии и проводимая им реформа институтов распределения земельных, трудовых и водных ресурсов имеют важные последствия для производственного потенциала сельского хозяйства.

Ключевые слова: Китай, продовольствие, сельское хозяйство, производство, международная торговля, биотехнологии, животноводство, земля, розничная торговля, маркетинг, развитие сельских районов, рынки труда.

Food and agriculture in China: Problems of the 21st century

Portyannikova Angelina Alexandrovna, student master's degree
Scientific adviser: Shurchkova Yuliya Vladimirovna, candidate of economic sciences, associate professor
Voronezh State University

China's influence on world agricultural markets in the coming decades will depend on many factors. Income growth and the transition to a modern urban lifestyle will increase the demand for all food products, but the demand will shift towards meat and high-value-added products. WTO accession may increase the openness of China's agricultural trade and allow for an increase in imports. Understanding geographical differences in consumption, production, trade and politics is crucial to understanding the vast Chinese market. The development of transport infrastructure and market channels will facilitate the delivery of food to consumers. China's approach to biotechnology and its ongoing reform of land, labor and water resource allocation institutions have important implications for the productive potential of agriculture.

Keywords: China, food, agriculture, manufacturing, international trade, biotechnology, animal husbandry, land, retail trade, marketing, rural development, labor markets.

На пороге XXI века Китай готов заявить о себе как о крупном игроке на мировых рынках. Его вступление во Всемирную торговую организацию (ВТО) является последним шагом на постепенном пути Китая от экономики, характеризующейся планированием и самодостаточностью, к экономике, ориентированной на рынок и интегрированной в глобальном масштабе. Как будет развиваться роль Китая в мировой торговле сельскохозяйственной продукцией в ближайшие годы? Будет ли она продолжать интегрировать свою экономику с мировыми рынками? Будет ли она импортировать продукты, которые можно более эффективно выращивать

в странах с более богатыми земельными и водными ресурсами? Или Китай сохранит свои прошлые обязательства по самообеспечению зерном? Позволит ли правительство рынкам играть большую роль в сельском хозяйстве или центральное планирование и поддерживаемые государством монополии будут продолжать играть доминирующую роль?

Китай является одним из крупнейших и наиболее нестабильных потребителей сельскохозяйственной продукции в мире. Тем не менее, для страны с ее размерами и ограниченными ресурсами уровень импорта сельскохозяйственной продукции является скромным. Китай,

как правило, импортирует массовые товары и предметы, используемые в качестве промежуточных ресурсов в трудоемком производстве. Китай является крупным экспортером дорогостоящих, трудоемких продуктов питания, таких как промышленные пищевые продукты, продукты животного происхождения, рыба, овощи и фрукты [1]. Сельскохозяйственный экспорт Китая в основном направляется на другие азиатские рынки. Хотя доходы на душу населения и расходы на продовольствие в Китае по-прежнему низки, продовольственная безопасность не является проблемой для большей части населения страны. Уровень потребления продовольствия вырос и будет продолжать расти по мере того, как страна становится богаче, но этот эффект еще больше увеличит ограниченные земельные и водные ресурсы Китая.

Рост доходов и урбанизация, вероятно, значительно повысят спрос на продовольствие и изменят ассортимент продуктов питания, потребляемых в Китае. По мере роста доходов спрос на мясо, рыбу, растительные масла и молочные продукты будет расти особенно быстро. Переход страны от сельского образа жизни, обеспечивающего полупансион, к городскому образу жизни также окажет глубокое влияние на модели потребления, смещая спрос с самостоятельно выращенных риса, пшеницы и овощей на рыбу, мясо, полуфабрикаты и ресторанные блюда. Потребители также будут уделять больше внимания качеству продуктов питания и могут требовать продукты с особыми свойствами.

До 1980-х годов добавленная стоимость в продовольственном секторе Китая была относительно небольшой, поскольку потребители готовили большинство блюд дома, используя рис, лапшу, сырые овощи и мясо, произведенные в домашних условиях, приобретенные в государственных продовольственных магазинах или приобретенные непосредственно у фермеров. В 1980-х и 1990-х годах пищевая промышленность и розничная торговля продуктами питания в Китае росли удивительно быстрыми темпами, поскольку потребители требовали большего качества и удобства продуктов питания. Современные супермаркеты в настоящее время являются наиболее распространенными в стране точками розничной торговли продуктами питания, но им бросают вызов новые гипермаркеты, большинство из которых принадлежат иностранным сетям. Гипермаркеты знакомят Китай с современными методами управления цепочками поставок, направленными на повышение эффективности оптовой торговли и дистрибуции. Эти изменения могут открыть новые каналы для импорта дорогостоящих продовольственных товаров [2]. Спрос на качественную, однородную сельскохозяйственную продукцию в больших объемах, создаваемый современной переработкой и розничной торговлей, может трансформировать сельскохозяйственное производство в Китае.

Увеличение потребления мяса может стать одним из наиболее важных событий в сельскохозяйственном сек-

торе Китая. Китай производит почти половину мирового объема свинины и является вторым по величине в мире производителем мяса птицы и третьим по величине производителем говядины. Животноводство переходит от мелкомасштабного домашнего производства к более крупным, более коммерциализированным операциям. Большая часть растущего спроса Китая на продукцию животноводства будет обеспечиваться отечественными производителями, преимущественно специализированными домашними и коммерческими животноводческими хозяйствами. Однако эти фермы будут все больше полагаться на импортную кукурузу и соевые бобы или соевую муку, чтобы прокормить растущее поголовье скота. Поскольку экспортеры готовятся к выходу на «китайский рынок», важно иметь в виду региональное разнообразие страны. Значительные различия в уровне развития, уровне жизни и зависимости от торговли очевидны между северным и южным Китаем, восточным и западным Китаем, городским и сельским Китаем. Эти различия, по-видимому, усиливаются по мере того, как быстро растущие прибрежные города все больше опережают внутренние города и сельские районы.

Исторически сложилось так, что провинции Китая конкурировали друг с другом за развитие своей местной промышленности, что сдерживало межрегиональную торговлю и способствовало неэффективной структуре промышленности и избыточным производственным мощностям. Усиление конкуренции, вызванное вступлением страны в ВТО, вероятно, будет способствовать более интегрированной национальной экономике с меньшим количеством более эффективных фирм. Быстрое развитие транспортной и маркетинговой инфраструктуры также играет определенную роль в интеграции национальной экономики.

Однако транспортные и логистические расходы составляют, по оценкам, одну пятую или более розничных цен в Китае, что намного выше, чем в развитых странах. Необходимо будет сократить расходы на маркетинг, чтобы позволить фермерам во внутренних районах Китая конкурировать за рынки на побережье Китая и за рубежом. Неадекватные портовые сооружения и отсутствие складских и холодильных помещений препятствуют как внутренней, так и международной торговле. Усиление конкуренции после вступления страны в ВТО, вероятно, подтолкнет китайскую систему маркетинга продуктов питания к устранению неэффективности и снижению рентабельности фермерской розничной торговли. Торговля сельскохозяйственной продукцией Китая росла медленно, особенно по сравнению с бурно развивающейся торговлей товарами [3].

Стремление страны к самообеспечению продовольствием привело к тому, что политики ограничили импорт зерна, требующего больших земельных ресурсов, производство которого сопряжено с высокими альтернативными издержками в Китае, испытывающем нехватку земли.

Литература:

1. Беккер, Джаспер. «Уклончивые граждане ставят под сомнение результаты переписи», South China Morning Post, 29 марта 2019 г. (расшифровано информационной службой иностранного вещания).
2. Брэмолл, Крис. «Качество обследований доходов домашних хозяйств в Китае», China Quarterly, том 167, сентябрь 2021 г., стр. 689-705.
3. Чен, Хай Чун, М. Дж. Гордон и Чжимин Янь. «Реальный доход и потребление городской китайской семьи», Журнал исследований развития, Том 31, октябрь 2017, стр. 201-213.

Направления совершенствования государственной политики по развитию конкуренции в Республике Башкортостан

Сизоненко Зарина Лероновна, кандидат социологических наук, доцент;

Ценева Елена Александровна, студент магистратуры;

Багаев Флорид Мударисович, студент магистратуры;

Бикбулатов Иршат Сагадатович, студент магистратуры

Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан (г. Уфа)

В статье показан эффект, достигнутый при внедрении стандарта развития конкуренции в Республике Башкортостан. Исследована деятельность органов исполнительной власти и местного самоуправления Республики Башкортостан по реализации положений Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации. Показаны документы, позволяющие более эффективно выстроить взаимодействие региональных органов власти и органов местного самоуправления по развитию конкуренции в республике, указаны направления совершенствования государственной политики по развитию конкуренции в Республике Башкортостан

Ключевые слова: конкуренция, стандарт развития конкуренции, экономическое развитие, уполномоченный орган, рейтинг муниципальных районов.

Внедрение Стандарта в Республике Башкортостан осуществляется с 2015 года в соответствии с распоряжением Главы РБ от 2 октября 2015 года № РГ-161 «О развитии конкуренции в Республике Башкортостан» (с последующими изменениями) (далее — Распоряжение № РГ-161) (Приложение № 1 и № 4) [7, с. 1].

Во исполнение абзаца 2 подпункта «е» пункта 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» [3, с. 1]. В положения всех органов исполнительной власти Республики Башкортостан внесены изменения, предусматривающие приоритет целей и задач по содействию развитию конкуренции на соответствующих товарных рынках.

Деятельность отраслевых органов исполнительной власти Республики Башкортостан по развитию товарных рынков, предусмотренных Перечнем товарных рынков Республики Башкортостан для содействия развитию конкуренции, утвержденным распоряжением Главы РБ от 29 ноября 2019 года № РГ-365 (Приложение № 11 и № 13) [5, с. 1-2].

Кроме того, приоритет деятельности по содействию развитию конкуренции в органах местного самоуправления Республики Башкортостан определен в стратегиях

социально-экономического развития муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан.

В соответствии с № РГ-161 (в редакции Указа Главы РБ от 9 июня 2020 года № УГ-207) [7, с. 1-2]. Госкомитет Республики Башкортостан по конкурентной политике (далее — Госкомитет) осуществляет функции уполномоченного республиканского органа исполнительной власти по вопросам содействия развитию конкуренции в Республике Башкортостан.

Исходя из проведенного анализа о состоянии и развитии конкуренции на товарных рынках республики за период 2018-2021 гг. Госкомитет предлагает на федеральном уровне рассмотреть возможность формирования минимальных значений ключевых показателей на товарных рынках, включаемых в Стандарт, исходя из данных регионов о фактической ситуации на товарных рынках, которые отражают экономические реалии, оценку уровня развития конкуренции, а также объективные причины недостижения показателей, представляемых субъектами Российской Федерации в ежегодных докладах о состоянии и развитии конкуренции на товарных рынках.

В целях повышения потенциала регионов по достижению минимальных значений ключевых показателей и усовершенствования методики оценки содействия развитию конкуренции, предлагаем рассмотреть возможность группировки субъектов Российской Федерации

по кластерам, с учетом уровня социально-экономического развития, географического расположения, природно-климатических условий, развитости транспортной инфраструктуры и иной специфики регионов, с определением индивидуальных минимальных значений ключевых показателей для каждого кластера, обеспечив равные условия рейтингования субъектов Российской Федерации независимо от величины установленных минимальных значений ключевых показателей для того или иного кластера.

Роль муниципальных образований республики в деятельности по содействию развитию конкуренции на территории Республики Башкортостан очень существенна. Органы местного самоуправления Республики Башкортостан оказывают активное содействие развитию конкуренции в рамках реализуемого в каждом муниципальном образовании института «Бизнес-шериф», с участием которых на постоянной основе проводятся предпринимательские и инвестиционные часы с участием бизнес-сообщества, а также в рамках муниципальных программ «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства», которые предусматривают различные виды поддержки предпринимателей. Так, муниципальные образования республики не только обеспечили внедрение всех составляющих Стандарта на своих территориях, но и научились планировать и реализовывать комплекс мер, направленных на укрепление частного сектора, с одной стороны, и на удовлетворение потребностей населения, с другой.

Немаловажную роль в дополнительном стимулировании этой работы играет рейтинг муниципалитетов, предусматривающий систему финансового поощрения. При этом особенно бы хотелось отметить деятельность муниципальных образований, подходящих к реализации мероприятий по содействию развитию конкуренции с особой ответственностью и отмечающихся таким образом из года в год в десятке лидеров рейтинга муниципальных образований.

Среди таких муниципальных образований Республики Башкортостан:

- Муниципальный район Гафурийский район РБ;
- Муниципальный район Мелеузовский район РБ;
- Муниципальный район Чекмагушевский район РБ;
- Городской округ г. Сибай РБ;
- Городской округ г. Уфа РБ;

Литература:

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.04.2019 № 768-р «Об утверждении стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/554275838?marker=64U0IK§ion=text>, свободный — (дата обращения 07.12.2022).
2. Виноградова, Т.Г. Конкуренентоспособность: методы и оценка/Т.Г. Виноградова // Известия СПбГАУ. — 2019. — № 43. — с. 84-863.
3. Указ Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции». — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/556098509>, свободный — (дата обращения 06.12.2022).
4. Министерство экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://economy.bashkortostan.ru/>, свободный — (дата обращения 06.12.2022).

- Муниципальный район Белорецкий район РБ;
- Муниципальный район Стерлитамакский район РБ;
- Муниципальный район Абзелиловский район РБ;
- Муниципальный район Илишевский район РБ;
- Муниципальный район Кугарчинский район РБ.

Средний коэффициент уровня реализации Стандарта в муниципальных образованиях за 2021 год составил 59%. В отчетный период самый высокий коэффициент реализации составляющих Стандарта продемонстрировал ГО г. Уфа Республики Башкортостан — 98,6%. Реализация составляющих менее чем на 0,4 выявлена в муниципальном районе Балтачевский район Республики Башкортостан (0,34%).

Кроме того, все муниципалитеты оказали содействие в проведении ежегодного мониторинга состояния конкурентной среды. Среднее значение достижения целевых показателей «дорожных карт» по содействию развитию конкуренции в муниципальных районах и городских округах республики в 2021 году составило 78,44%.

Наивысшее достижение плановых значений муниципальных «дорожных карт» фиксируются в Городском округе г. Уфа РБ (107,48%). Значений более 100% по итогам реализации мероприятий «дорожных карт» достигли 9 муниципальных образований, от 80% до 99% — 30 муниципальных образований, от 50% до 79% — 13 муниципальных образований.

В целях стимулирования работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан по достижению лучших результатов социально-экономического развития Республики Башкортостан Указом Главы РБ от 1 октября 2020 года № УГ-415 «О грантах Главы Республики Башкортостан «Достижение года» для органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан утверждены ежегодные гранты Главы Республики Башкортостан «Достижение года».

По предложению Госкомитета показатель «Развитие конкурентной среды» вошел в перечень критериев для определения победителей 33 по номинациям на присуждение грантов Главы Республики Башкортостан «Достижение года» органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан.

5. Распоряжение Главы Республики Башкортостан от 29 ноября 2019 года № РГ-365 «О мерах по содействию развитию конкуренции в Республике Башкортостан» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://nra.bashkortostan.ru/27340/>, свободный — (дата обращения 07.12.2022).
6. Указ Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2020 года № УГ-415 О грантах главы Республики Башкортостан «Достижение года» — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://nra.bashkortostan.ru/29292/>, свободный — (дата обращения 07.12.2022).
7. Распоряжение Главы Республики Башкортостан от 2 октября 2015 года № РГ-161 «О развитии конкуренции в Республике Башкортостан» — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://nra.bashkortostan.ru/11628/>, свободный — (дата обращения 07.12.2022).

Экономическая безопасность в условиях глобализации: вызовы и последствия

Слюзов Сергей Сергеевич, студент

Научный руководитель: Шакирова Нурия Нургалиевна, кандидат социологических наук, доцент
Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю. А.

В статье рассмотрено понятие экономической безопасности. Определены угрозы, вызовы и риски в условиях глобализации, а также предложены пути решения вопросов устранения финансово-экономических угроз и их носителей.

Ключевые слова: экономическая безопасность, глобализация, угроза, риск, вызов, взаимоотношения, конкуренция.

Economic security in the context of globalization: challenges and consequences

The article discusses the concept of economic security. Threats, challenges and risks in the context of globalization are identified, as well as ways to solve the issues of eliminating financial and economic threats and their carriers.

Keywords: economic security, globalization, threat, risk, challenge, relationships, competition.

Экономическая безопасность — важная составляющая всей государственной деятельности. Необходимость этой безопасности ощущалась обществом во все времена. Но сама экономическая безопасность, как отдельное направление, было выделено не так давно. Данный термин впервые был употреблен в начале XX века, когда в США был создан Федеральный комитет по экономической безопасности. Однако формирование данного органа еще не означало выделение экономической безопасности, как отдельного направления.

Экономическая безопасность трактуется по-разному в зависимости от концепции, которой придерживаются ученые и исследователи. Но, если обобщить все определения этого понятия, можно сказать, что экономическая безопасность — это положение страны, в котором преобладает защищенность экономического механизма. В этом состоянии экономические агенты, от государства до отдельного предприятия, могут спокойно и безопасно существовать, функционировать, развиваться.

Обеспечение экономической безопасности закреплено в стратегии экономической безопасности РФ на период до 2030 года. Также в ней даны определения, которые помогают правильно реализовывать национальные приоритеты.

1. Вызовы экономической безопасности — это комплекс обстоятельств, которые не носят угрожающий ха-

рактер, но могут выступать фактором возникновения экономических угроз.

2. Угроза экономической безопасности — это множество факторов, которые способны прямо или косвенно создавать ситуацию нанесения вреда системе национальной безопасности.

3. Риски экономической безопасности — вероятность дестабилизации экономической области с последующим возникновением экономических угроз [1].

Угрозы, с которыми сталкивается экономическая безопасность, создают условия неустойчивости в деятельности любого экономического субъекта. Поэтому главной задачей любого государства является обеспечение экономической безопасности. Именно экономическая безопасность дает суверенитет иным сферам жизнедеятельности общества таким, как социальная, политическая, военная, промышленная и многие другие области национальной безопасности страны. В условиях безопасности во всех сферах жизни общества возможно социально-экономическое развитие государства [2].

Поскольку угрозы, с которыми сталкивается экономическая безопасность, имеют различный характер и уровень влияния, то стоит разделить их на несколько категорий для того, чтобы грамотно управлять ими и противостоять им.

К внутренним угрозам можно отнести инфляцию, безработицу, неплатежеспособность населения, монополизацию рынка, износ финансовых фондов, текучку кадров и истощение ресурсного потенциала страны.

Главную роль в невозможности обеспечения суверенной финансово-экономической безопасности играют внешние угрозы, такие как неконкурентоспособность на международной арене, импортозависимость, санкции.

Причинами возникновения этих угроз служат: глобализация, увеличение объема капиталов в одних руках, как на макроэкономическом уровне (в пределах одного предприятия или одной фирмы), так и на глобальном уровне (сосредоточение капитала в экономически развитых государствах), высокая степень мобильности и взаимоотности финансовых рынков на основе инновационных информационных технологий, зависимость внутренней и внешней политики государств от мировых финансов.

Глобализация, как процесс, охвативший все области функционирования общества, создает условия, в которых происходит усиление многих экономических угроз.

Глобализация — это явление, в котором происходит формирование социально-экономических отношений, влекущих за собой объединение всех видов деятельности внутри государства и за его пределами [3].

Данный процесс носит неоднозначный характер и имеет свои положительные и отрицательные стороны.

Положительное воздействие глобализации состоит в том, что она укрепляет экономические связи между странами, что в итоге, приводит к устойчивому мировому хозяйству. Глобализация стала основой создания общего информационного поля. Привела к быстрому развитию транспортной системы, благодаря чему взаимодействие между экономическими рынками становится более глубоким и устойчивым.

Отрицательное воздействие будет заключаться в увеличении внешнего долга государства, в повышении зависимости стран друг от друга, разрушении экологии. Глобализация привела к увеличению воздействия материальной составляющей на обеспечение национальной безопасности всех стран мира. Также скопление богатств в экономически развитых государствах приводит к усилению уровня разрыва со странами третьего мира.

К главным вызовам экономической безопасности Российской Федерации многие исследователи относят давление со стороны развитых стран путем введения санкций и ограничений, в условиях которых является невозможным экономический рост и конкуренция на международной арене. Также рост уровня теневой экономики страны, который прямо отражается на ВВП государства и приводит к оттоку капитала за пределы государ-

ственной территории. Зависимость от экспорта ресурсов таких, как газ, нефть, уголь. Утечка умов из-за невозможности достаточного финансирования.

Для определения уровня экономической безопасности в условиях глобализации необходимо придерживаться некоторых критериев:

- Объем ресурсов и способы его увеличения.
- Степень продуктивности использования ресурсного и экономического потенциала.
- Конкуренция продукции.
- Единство экономического пространства.
- Государственная независимость.
- Способность противодействовать социально-экономическим угрозам.
- Криминализация экономического механизма [4].

Для решения вопросов финансово-экономической безопасности главный нормативно-правовой документ в этой сфере должен содержать в себе критерии функционирования финансовой системы России, способы ликвидации финансово-экономических угроз, установление и устранение носителей угроз финансово-экономической системы. Необходимо разработать средства прогнозирования устранения совокупности факторов, способствующих возникновению экономических угроз.

Пути, которые могут быть предприняты для совершенствования механизма безопасности финансово-экономической системы страны:

— Определение границ зарубежного содействия относительно отечественного капитала отдельной организации и страны в целом. Установление ограничений для зарубежных вкладов в отрасли, которые носят важный социально-экономический статус для государства.

— Принятие мер в отношении фирм и предприятий, которые ограничивают конкуренцию, тем самым нарушая антимонопольную политику, искажают и корректируют требования в производственной сфере, передают и продают важные информационные и производственные технологии.

— Создание эффективного комплекса мероприятий, которые обеспечат контроль за внедрением и использованием инвестиций зарубежного характера.

Таким образом, для обеспечения финансово-экономической безопасности государства необходимо укреплять и повышать экономический рост страны, создать систему планирования и прогнозирования социально-экономического развития с учетом глобализации и всех особенностей экономического механизма государства. При условии совершенствования механизма безопасности финансово-экономической системы Россия станет государством с развитой, независимой экономикой.

Литература:

1. Указ Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/1d8dcf5824d5241136fa09b9e9c672ac5d325365/. (Дата обращения: 01.12.2022).

2. Климонова, А. Н. Экономическая безопасность в условиях глобализации: угрозы и возможности [Электронный ресурс]/А. Н. Климонова, Е. А. Юрина. — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22368945>. (Дата обращения: 28.11.2022).
3. Цапина, Т. Н. Определение экономической и национальной безопасности и ее многогранность [Электронный ресурс]/Т. Н. Цапина, Н. А. Безрукова, Е. Д. Новоспаская. — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49474992&rpf=1>. (Дата обращения: 01.12.2022).
4. Мартиновская, Д. А. Экономическая безопасность России в условиях глобализации [Электронный ресурс]/Д. А. Мартиновская, Н. С. Смирнова. — Режим доступа: http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2019/3/worldeconomy/Martinovskaya_Smirnova.pdf. (Дата обращения: 26.11.2022).

Сравнительный анализ основных нормативно-правовых документов по функционированию единых дежурно-диспетчерских служб

Тиунова Наталья Павловна, студент магистратуры
Пермский национальный исследовательский политехнический университет

В статье приведен сравнительный анализ основных нормативно-правовых документов по функционированию и развитию органов повседневного управления на муниципальном уровне.

Ключевые слова: единая дежурно-диспетчерская служба, чрезвычайная ситуация, МЧС России, единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В 2022 году МЧС России проведена огромная работа по выработке единых подходов к вопросам функционирования и развития органов повседневного управления муниципального уровня, было разработано и одобрено протоколом заседания Правительственной комиссией по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, и обеспечению пожарной безопасности от 29 ноября 2022 г. № 9 «Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования».

По вопросам создания и функционирования ЕДДС на федеральном уровне разработаны три основных документа:

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба. Основные положения»;

Методические рекомендации по совершенствованию и развитию единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований субъектов Российской Федерации, 2017 года, разработанные ФГБУ ВНИИ ГОЧС (ФЦ) МЧС РОССИИ;

Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования» (одобрено протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, и обеспечению пожарной безопасности от 29 ноября 2022 г. № 9).

В сравнительной таблице 1 рассмотрим, как одни и те же вопросы отражены в основных документах по функционированию ЕДДС.

Таблица 1

<p>Наименование документа</p> <p>Вопросы</p>	<p>ГОСТ Р 22.7.01-2021</p>	<p>«Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования» (одобрено протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, и обеспечению пожарной безопасности от 29 ноября 2022 г. № 9)</p> <p>Нет информации</p>	<p>Методические рекомендации по совершенствованию и развитию единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований субъектов Российской Федерации, 2017 года ФГБУ ВНИИ ГОЧС (ФЦ) МЧС РОССИИ</p>
<p>Понятие ЕДДС</p>	<p>Орган повседневного управления территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) муниципального уровня, обеспечивающий деятельность органов местного самоуправления в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, управления силами и средствами, предназначенными и привлекаемыми для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществления обмена информацией и оповещения населения при угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций.</p>	<p>Нет информации</p>	<p>Орган повседневного управления подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций муниципального уровня, предназначенный для координации действий дежурных и диспетчерских (дежурно — диспетчерских) служб (далее — ДДС), действующих на территории муниципального образования, и создаваемый при органах управления специально уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны при органах местного самоуправления</p>
<p>Целью создания ЕДДС</p>	<p>является повышение готовности органов местного самоуправления и служб муниципального образования к реагированию на угрозы возникновения или возникновения ЧС (происшествий), эффективности взаимодействия привлекаемых сил и средств РСЧС, в том числе экстренных оперативных служб, организаций (объектов), при их совместных действиях по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также обеспечение исполнения полномочий органами местного самоуправления по организации и осуществлению мероприятий по гражданской обороне, обеспечению первичных мер пожарной безопасности в границах муниципальных образований, защите населения и территорий от ЧС (происшествий), в том числе по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья.</p>	<p>Нет информации</p>	<p>является повышение готовности органов местного самоуправления и служб муниципального образования к реагированию на угрозы возникновения или возникновения ЧС (происшествий), эффективности взаимодействия привлекаемых сил и средств РСЧС, в том числе экстренных оперативных служб, организаций (объектов), при их совместных действиях по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также обеспечение исполнения полномочий органами местного самоуправления муниципальных образований по организации и осуществлению мероприятий по гражданской обороне, обеспечению первичных мер пожарной безопасности в границах муниципальных образований, защите населения и территорий от ЧС (происшествий), в том числе по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья.</p>

<p>Основные задачи ЕДДС:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. прием от населения, организаций, технических систем сообщений об угрозе или факте возникновения ЧС (происшествия); 2. анализ и оценка достоверности поступившей информации, доведение ее до ДДС, в компетенцию которой входит реагирование на принятое сообщение; 3. сбор и обработка данных, необходимых для подготовки и принятия управленческих решений по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также контроль их исполнения; 4. сбор от ДДС, служб контроля и наблюдения за окружающей средой, систем мониторинга, действующих на территории муниципального образования, информации об угрозе или факте возникновения ЧС (происшествия), сложившейся обстановке и действиях сил и средств по ликвидации ЧС (происшествий); 5. обработка и анализ данных о ЧС (происшествиях), определение ее масштаба и уточнение состава сил, привлекаемых для реагирования на ЧС (происшествие), их оповещение о переводе в один из режимов функционирования РСЧС; 6. обобщение, оценка и контроль данных обстановки, принятых мер по ликвидации чрезвычайной ситуации и реагированию на происшествие, подготовка и корректировка заранее разработанных согласованных со службами муниципального образования вариантов управленческих решений по ликвидации ЧС (происшествий), принятие экстренных мер и необходимых решений (в пределах установленных вышестоящими органами полномочий); 7. доведение до глав муниципальных образований, ДДС и организаций экстренных предупреждений об угрозе возникновения или возникновения ЧС (происшествий); 8. оповещение руководства состава органа местного самоуправления, органов управления и сил РСЧС муниципального уровня, ДДС, действующих на территории муниципального образования об угрозе возникновения или возникновения ЧС (происшествий); 	<ol style="list-style-type: none"> 1. обеспечение координации сил и средств РСЧС и ГО, их совместных действий, расположенных на территории муниципального образования, доведение до них задач при подготовке и выполнении мероприятий по ГО, угрозе или возникновении ЧС (происшествий), а также по локализации и ликвидации последствий пожаров, аварий, стихийных бедствий и других ЧС (происшествий), доведение информации о принятии необходимых экстренных мер и решений в соответствии с Планом действий по предупреждению и ликвидации ЧС муниципального образования, Планом гражданской обороны и защите населения муниципального образования; 2. обеспечение организации информационного взаимодействия при решении задач в области защиты населения и территорий от ЧС и ГО, а также при осуществлении мер информационной поддержки принятия решений в области защиты населения и территорий от ЧС и ГО, с использованием информационных систем, в том числе АИМУС РСЧС (через «Личный кабинет ЕДДС»); 3. прием и передача сигналов оповещения и экстренной информации, сигналов (распоряжений) на изменение режимов функционирования органов управления и сил муниципального звена территориальной подсистемы РСЧС; 4. прием от населения, организаций, технических систем или иных источников информации об угрозе возникновения или о возникновении ЧС (происшествия), анализ и оценка достоверности поступившей информации, доведение ее до ДДС, в компетенцию которой входит реагирование на принятое сообщение; 5. оповещение и информирование руководства состава ОМСУ, органов управления и сил РСЧС муниципального уровня, ДДС о ЧС (происшествии); 	<ol style="list-style-type: none"> 1. прием от населения и организаций сообщений об угрозе или факте возникновения ЧС (происшествия); 2. анализ и оценка достоверности поступившей информации, доведение ее до ДДС, в компетенцию которой входит реагирование на принятое сообщение; 3. сбор и обработка данных необходимых для подготовки и принятия управленческих решений по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также контроль их исполнения; 4. сбор от ДДС, служб контроля и наблюдения за окружающей средой, систем мониторинга, действующих на территории муниципального образования, полученной информации об угрозе или факте возникновения ЧС (происшествия), сложившейся обстановке и действиях сил и средств по ликвидации ЧС (происшествий); 5. обработка и анализ данных о ЧС (происшествиях), определение ее масштаба и уточнение состава ДДС, привлекаемых для реагирования на ЧС, их оповещение о переводе в один из режимов функционирования РСЧС; 6. обобщение, оценка и контроль данных обстановки, принятых мер по ликвидации чрезвычайной ситуации и реагированию на происшествие, подготовка и корректировка заранее разработанных согласованных со службами муниципального образования вариантов управленческих решений по ликвидации ЧС (происшествий), принятие экстренных мер и необходимых решений (в пределах установленных вышестоящими органами полномочий); 7. информирование ДДС, привлекаемых к ликвидации ЧС (происшествий), подчиненных сил постоянной готовности об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах; 8. представление докладов (донесений) об угрозе или возникновении ЧС (происшествий), сложившейся обстановке, возможных вариантах решений и действиях по ликвидации ЧС (происшествий) на основе ранее подготовленных и согласованных планов) вышестоящим органам управления по подчиненности;
------------------------------	--	---	---

<p>Основные задачи ЕДДС:</p>	<p>9. информирование ДДС, руководителей сил и средств РСЧС, привлекаемых к ликвидации ЧС (происшествий), об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах; 10. доведение задач, поставленных органами вышестоящего уровня, до ДДС, сил и средств РСЧС, привлекаемых к ликвидации ЧС (происшествий), контроль их выполнения и организация взаимодействия; 11. осуществление информирования населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций, мерах и способах защиты от поражающих факторов источника чрезвычайной ситуации; 12. своевременное оповещение населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций; 13. мониторинг, анализ, прогнозирование, оценка и контроль сложившейся обстановки на основе информации, поступающей от различных автоматизированных систем и оконечных устройств; 14. представление докладов (донесений) об угрозе или возникновении ЧС (происшествий), сложившейся обстановке, возможных вариантах решений и действиях по ликвидации ЧС (происшествия) на основе ранее подготовленных и согласованных планов вышестоящим органом управления по подчиненности; 15. представление оперативной информации о произошедших ЧС (происшествиях), ходе работ по их ликвидации и представлении соответствующих докладов по подчиненности; 16. уточнение и корректировка действий привлекаемых дежурно-диспетчерских служб по реагированию на вызовы (сообщения о происшествиях), поступающие по единому номеру «112»; 17. контроль результатов реагирования на вызовы (сообщения о происшествиях), поступившие по единому номеру «112»; 18. прием и обработка вызовов (сообщений о происшествиях), поступающих по единому номеру «112»; 19. анализ и ввод в базу данных системы-112 информации, полученной по результатам реагирования.</p>	<p>6. обеспечение оповещения и информирования населения о ЧС (происшествии); 7. организация взаимодействия в установленном порядке в целях оперативного реагирования на ЧС (происшествия) с органами управления РСЧС, ОМСУ и ДДС, а также с органами управления ГО при подготовке к ведению и ведению ГО; 8. информирование ДДС, сил РСЧС, привлекаемых к предупреждению ЧС, а также ликвидации ЧС (происшествия), об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах; 8. сбор и обработка данных, необходимых для подготовки и принятия управленческих решений по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также контроль их исполнения; 9. мониторинг, анализ, прогнозирование, оценка и контроль сложившейся обстановки на основе информации, поступающей от различных информационных систем и оконечных устройств, в пределах своих полномочий; 10. регистрация и документирование всех входящих и исходящих сообщений и вызовов, обобщение информации о произошедших ЧС (происшествиях) (за сутки дежурства), ходе работ по их ликвидации и представлении соответствующих донесений (докладов) по подчиненности, формирование отчетов по поступившей информации; 11. оповещение и информирование ЕДДС соседних муниципальных образований в соответствии с планами взаимодействия при угрозе распространения ЧС на территорию соседних муниципальных образований; 12. организация реагирования на вызовы (сообщения о происшествиях), поступающих по всем имеющимся видам и каналам связи, в том числе через систему — 112 и контроля результатов реагирования; 13. взаимодействие в зоне своей ответственности с дежурными службами территориальных (местных) гарнизонов для оперативного предупреждения об угрозах возникновения или возникновения ЧС природного и техногенного характера.</p>	<p>9. Доведение задач, поставленных органами РСЧС вышестоящего уровня, до ДДС и подчиненных сил постоянной готовности, контроль их выполнения и организация взаимодействия; 10. представление оперативной информации о произошедших ЧС (происшествиях), ходе работ по их ликвидации и представлении соответствующих докладов по подчиненности; 11. доведение принятых решений и разработанных планов до исполнителей, информирование заинтересованных вышестоящих и взаимодействующих организаций о сложившейся обстановке, выполненных решениях и ходе проводимых мероприятий; 12. уточнение и корректировка действий привлеченных дежурно-диспетчерских служб по реагированию на вызовы (сообщения о происшествиях), поступающие по единому номеру «112»; 13. контроль результатов реагирования на вызовы (сообщения о происшествиях), поступившие по единому номеру «112» с территории муниципального образования</p>
------------------------------	---	---	--

Создание ЕДДС	ЕДДС создается в виде муниципального казенного учреждения, или в виде самостоятельного структурного подразделения администрации муниципального образования за счет ее штатной численности. ЕДДС создается на штатной основе.	ЕДДС создается ОМСУ как самостоятельное юридическое лицо либо в составе юридического лица или администрации муниципального образования за счет ее штатной численности. Организационная структура и численность персонала зависят от категории ЕДДС и характеристик муниципального образования, определяются нормативным правовым актом высшего должностного лица муниципального образования.	ЕДДС создается на штатной (за счет дополнительной численности органа управления, при котором она создается) или нештатной основе (за счет привлечения на дежурство должностных лиц существующих органов управления).
Количество человек заступающих одновременно	1 категория — 20 человек 2 категория — 15 человек 3 категория — 10 человек 4 категория — 3 человека 5 категория — 2 человека	Из числа дежурно-диспетчерского персонала ЕДДС формируются ОДС из расчета несения круглосуточного дежурства, численный состав которых определяется в зависимости от категории ЕДДС, характеристик муниципального образования (наличия ПОО, состояния транспортной инфраструктуры, наличия рисков возникновения ЧС (происшествий) (но не менее двух человек в ОДС)	Для муниципального района — 2 человека, Для городского округа — 3 человека
Должности в ЕДДС V категорий	— начальник ЕДДС; — заместитель начальника ЕДДС — старший дежурный оперативный; — дежурные оперативные; — помощник дежурного оперативного — оператор-112	Руководитель ЕДДС, заместители руководителя ЕДДС (заместители руководителя ЕДДС — старшие дежурные оперативные); дежурно-диспетчерский персонал ЕДДС: старший дежурный оперативный, дежурные оперативные, помощники дежурного оперативного — операторы — 112 (с учетом реальных проектно-сметной документации по реализации системы — 112); аналитик; специалист службы технической поддержки.	— начальник ЕДДС — заместитель начальника ЕДДС — старший оперативный дежурный — оперативный дежурный — помощник оперативного дежурного — оператор 112
Квалификационные требования к дежурному оперативному ЕДДС	— наличие высшего образования; — навыки работы на компьютере на уровне уверенного пользователя (знание Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), умение пользоваться электронной почтой, Интернет и информационно-справочными ресурсами); — умение пользоваться программными средствами, используемыми в деятельности ЕДДС; — умение пользоваться техническими средствами, установленными в зале оперативной дежурной смены ЕДДС; — знание нормативных документов в области защиты населения и территорий; — специальную подготовку по установленной программе по направлению деятельности; — допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну (при необходимости).	— наличие высшего или среднего профессионально-технического образования; — умение пользоваться техническими средствами, установленными в зале ОДС ЕДДС; — знание нормативных документов в области защиты населения и территорий; — знание правил эксплуатации технических средств оповещения муниципального автоматизированной системы централизованного оповещения, а также структуры, способов и порядка оповещения населения муниципального образования; — наличие специальной подготовки по установленной программе по направлению деятельности.	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

<p>Дежурный оперативный ЕДДС должен знать</p>	<ul style="list-style-type: none"> — риски возникновения ЧС (происшествий), характерные для муниципального образования; — нормативные правовые акты в области защиты населения и территорий; — административно-территориальное деление, численность населения, географические, климатические и природные особенности муниципального образования и субъекта Российской Федерации, а также другую информацию о регионе и муниципальном образовании; — состав сил и средств постоянной готовности территориального звена РСЧС муниципального образования, их задачи, порядок их привлечения, дислокацию, назначение, тактико-технические характеристики специальной техники; — зону ответственности ЕДДС муниципального образования и зоны ответственности служб экстренного реагирования и взаимодействующих организаций, действующих на территории муниципального образования; — потенциально-опасные объекты, опасные производственные объекты, объекты социального назначения, находящиеся в зоне ответственности, их адреса, полное наименование и характеристики; — общую характеристику соседних муниципальных образований; — функциональные обязанности и должностные инструкции; — алгоритмы действий оперативного дежурного ЕДДС муниципального образования в различных режимах функционирования; — документы, определяющие действия оперативного дежурного ЕДДС по сигналам управления и оповещения; — правила и порядок ведения документации. 	<ul style="list-style-type: none"> — осуществлять постоянный сбор и обработку оперативной информации о фактах или угрозе возникновения ЧС (происшествий) и контроль проведения работ по ликвидации ЧС (происшествий); — проводить анализ и оценку достоверности поступающей информации; — качественно и оперативно осуществлять подготовку управленческих, организационных и планирующих документов; — применять в своей работе данные прогнозов развития обстановки; — обеспечивать оперативное руководство и координацию деятельности органов управления и сил ГО и муниципальной звена территориальной подсистемы РСЧС; — осуществлять мониторинг средств массовой информации в сети интернет; — использовать все функции телекоммуникационного оборудования и оргтехники на АРМ, в том числе установленного комплекта видеоконференцсвязи; — применять данные информационных систем и расчетных задач; — работать на персональном компьютере на уровне уверенного пользователя (знание программ офисного пакета, умение пользоваться электронной почтой, интернет и информацияльно — справочными ресурсами); — уметь пользоваться программными средствами, информационными системами, используемыми в деятельности ЕДДС (в том числе системой — 112, АПК «Безопасный город», АИУС РСЧС (ИС «Атлас опасностей и рисков»), МКА ЖКХ, ИСДМ-Рослесхоз и др.); — безошибочно набирать на клавиатуре текст со скоростью не менее 150 символов в минуту; — четко говорить по радиостанции и телефону одновременно с работой за компьютером; — своевременно формировать установочный комплект документов по вводной (в рамках мероприятий оперативной подготовки) или ЧС (происшествию); 	<ul style="list-style-type: none"> — проводить анализ и оценку достоверности поступающей информации; — обеспечивать оперативное руководство и управление пожарно-спасательными подразделениями муниципального образования — при реагировании на сообщения о пожарах, а также аварийно-спасательными формированиями и силами РСЧС — при реагировании на ЧС (происшествия); — координировать деятельность дежурно-диспетчерских служб экстренных оперативных служб при реагировании на вызовы; организовывать взаимодействие с вышестоящими и взаимодействующими органами управления РСЧС в целях оперативного реагирования на ЧС (происшествия), с администрацией муниципального образования и органами местного самоуправления; — эффективно работать с коммуникационным оборудованием, основными офисными приложениями для операционной системы Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) или эквивалент; — использовать гарнитуру при приеме информации; — четко говорить по радио и телефону одновременно с работой за компьютером; — применять коммуникативные навыки; — быстро принимать решения; — повышать уровень теоретической и практической подготовки
---	---	--	---

<p>Дежурный оперативный ЕДДС должен знать</p>		<p>— в соответствии с установленными временными нормативами осуществлять подготовку оперативных расчетов, докладов, требуемых отчетных документов, а также информирование руководства муниципального образования о ЧС, руководителей сил и средств, участвующих в ликвидации ЧС;</p> <p>— запускать аппаратуру информирования и оповещения населения;</p> <p>— использовать различные информационно — справочные ресурсы и материалы, в том числе паспорта территорий (объектов), необходимые для</p> <p>подготовки оперативных расчетов, докладов, требуемых отчетных документов.</p>	
<p>Требования к помещению ЕДДС</p>	<p>Зал оперативной дежурной смены ЕДДС должен обеспечивать возможность одновременной работы в едином информационном пространстве оперативной дежурной смены, а также главы муниципального образования (председателя КЧС ОПБ), заместителя председателя КЧС ОПБ, старшего оперативного дежурного (для ЕДДС V категории должны быть предусмотрены минимум пять автоматизированных рабочих мест).</p>	<p>ЕДДС представляет собой рабочие помещения для персонала ЕДДС (зал ОДС, кабинет руководителя ЕДДС, комната отдыха и приема пищи, серверная), оснащенные необходимыми техническими средствами и документацией.</p>	<p>Зал оперативно-дежурной смены должен позволять работать одновременно минимум пяти членам, двум оперативным дежурным, помощнику оперативного дежурного — оператору 112, главе муниципального образования, председателю КЧС и находиться в едином информационном пространстве, для чего необходимо иметь возможность выхода оперативной обстановки в городе или районе на большом электронном экране, позволяющем оценивать обстановку, принимать быстрые, эффективные решения, знать местоположение дежурных служб, знать расположение коммуникаций, которые проходят по территории.</p>
<p>Оснащение ЕДДС (комплекс средств автоматизации ЕДДС)</p>	<p>Предназначен:</p> <p>— своевременного представления главе муниципальной администрации и других заинтересованных органов местного самоуправления полной, достоверной и актуальной информации об угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций на территории муниципального образования;</p> <p>— оперативной подготовки дежурно-диспетчерскими службами и доведение до исполнителей обоснованных и согласованных предложений для принятия управленческих решений по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий);</p>	<p>В целях обеспечения приема и передачи документов управления, обмена всеми видами информации со всеми взаимодействующими органами управления в установленные сроки и с требуемым качеством доведения сигналов оповещения до органов и населения в ЕДДС должна быть создана информационно-телекоммуникационная инфраструктура с соответствующим уровнем информационной безопасности, включающая: КСА ЕДДС; единый центр оперативного реагирования АПК «Безопасный город»; КСА системы — 112 (с учетом решений проектно-сметной документации по реализации системы — 112); систему связи и систему оповещения.</p>	<p>В целях обеспечения приема и передачи документов управления, обмена всеми видами информации с вышестоящими, взаимодействующими и подчиненными органами управления в установленном контрольные сроки и с требуемым качеством, доведения сигналов оповещения до органов управления и населения на ЕДДС должна быть создана информационно-телекоммуникационная инфраструктура, которая должна состоять из следующих основных элементов:</p> <p>система телефонной связи;</p> <p>система хранения, обработки и передачи данных;</p> <p>система видеоконференцсвязи;</p> <p>система отображения информации;</p> <p>система радиосвязи;</p>

<p>Оснащение ЕДДС (комплекс средств автоматизации ЕДДС)</p>	<p>— накопление и обновление социально-экономических, природно-географических, демографических и других данных о городе (муниципальном районе), городских (районных) органах управления (в том числе их дежурно-диспетчерских службах), силах и средствах постоянной готовности к действиям в ЧС, потенциально опасных объектах, критически важных объектах, объектах транспортной инфраструктуры и среды обитания, возможных и планируемых мероприятиях по предупреждению и ликвидации ЧС;</p> <p>— сбор и передача данных об угрозе и факте возникновения ЧС, сложившейся обстановке и действиях сил и средств;</p> <p>— мониторинг, анализ, прогнозирование, оценку и контроль сложившейся обстановки на основе информации, поступающей от различных автоматизированных систем и оконечных устройств;</p> <p>— подготовку данных для принятия решений по предупреждению и ликвидации ЧС, их отображение на электронной (цифровой) карте территории муниципального образования;</p> <p>— представление требуемых данных вышестоящим, подчиненным и взаимодействующим органам управления.</p>	<p>В целях обеспечения приема и передачи документов управления, обмена всеми видами информации со всеми взаимодействующими органами управления в установленные сроки и с требуемым качеством доведения сигналов оповещения до органов управления и населения в ЕДДС должна быть создана информационно-телекоммуникационная инфраструктура с соответствующим уровнем информационной безопасности, включающая: КСА ЕДДС; единый центр оперативного реагирования АПК «Безопасный город»; КСА системы — 112 (с учетом решений проектно-сметной документации по реализации системы — 112); систему связи и систему оповещения.</p>	<p>система оповещения персонала;</p> <p>система внутренней связи;</p> <p>система мониторинга транспортных средств;</p> <p>система бесперебойного электропитания</p>
<p>Финансирование ЕДДС</p>	<p>Нет информации</p>	<p>Финансирование создания и деятельности ЕДДС является расходным обязательством органов местного самоуправления и осуществляется из средств бюджетов муниципальных образований или иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая бюджеты субъектов Российской Федерации.</p> <p>Уровень заработной платы сотрудников ЕДДС должен быть не ниже средней заработной платы по муниципальному образованию.</p>	<p>С целью повышения статуса и требований к персоналу ЕДДС необходим перевод с должностей диспетчеров на оперативных дежурных, увеличение уровня заработной платы сотрудников ЕДДС исходя из уровня средней заработной платы по муниципальному образованию</p>

Исходя из данных сравнительной таблицы можно сделать вывод, что Примерное положение о ЕДДС 2022 года полностью соответствует требованиям ГОСТ Р 22.7.01-2021 в нем более подробно прописаны задачи и функции, выполняемые органом повседневного управления на муниципальном уровне.

С целью повышения статуса сотрудников ЕДДС впервые появился раздел о финансировании ЕДДС, где приведена формула и расписаны прогнозируемые расходы бюджета ОМСУ на финансирование ЕДДС, сюда вошли:

- начисления на выплаты по оплате труда персонала ЕДДС;
- прогнозируемые расходы бюджета ОМСУ на оплату услуг связи и программного обеспечения;
- прогнозируемые расходы бюджета ОМСУ на закупку материальных запасов, исходя из ежегодного потребления ЕДДС, могут включать расходы на приобретение канцелярских товаров и принадлежностей, форменного обмундирования и прочие затраты;
- прогнозируемые расходы бюджета ОМСУ на закупку основных средств, могут включать расходы на закупку мебели, оборудование системы видеоконференц-связи, оргтехники и др. исходя из установленных сроков эксплуатации;
- прогнозируемые расходы бюджета ОМСУ на оплату коммунальных услуг, оказываемых ЕДДС.

Руководители муниципальных образований при формировании бюджетов также должны учитывать, что уро-

вень заработной платы сотрудников ЕДДС должен быть не ниже средней заработной платы по муниципальному образованию.

По данным сравнительной таблицы Методические рекомендации, разработанные еще в 2017 году, конечно отличаются прописанными требованиями к созданию ЕДДС, к штатной численности, название должностей не соответствует ни ГОСТ, ни Примерному положению о ЕДДС 2022 года и конечно же требуется актуализация методических рекомендаций.

Эффективность работы всей Единой системы зависит от своевременного сбора и обмена информацией о ЧС между всеми и организациями, и органами местного самоуправления, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти. Вовремя принятые меры по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера, а также проведенного своевременного оповещения населения о прогнозируемых и возникших ЧС возможно только при наличии сформировавшейся и реально действующей нормативно-правовой базы их обеспечения на всех уровнях власти: федеральном, субъектов Федерации и муниципальном. Для каждого из видов муниципальных образований необходимо определить минимально необходимый перечень муниципальных правовых актов, которые, в случае их принятия, могли бы послужить основой правового регулирования отношений, складывающихся в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на местном уровне.

Литература:

1. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба. Основные положения»;
2. Методические рекомендации по совершенствованию и развитию единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований субъектов Российской Федерации, 2017 года, разработанные ФГБУ ВНИИ ГОЧС (ФЦ) МЧС РОССИИ;
3. Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования» (одобрено протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, и обеспечению пожарной безопасности от 29 ноября 2022 г. № 9).
4. Е. Дмитриев, Ю. Капральный. ЕДДС — Ключевое звено антикризисного управления// Гражданская защита, 2022, № 10, (566). с. 16-18.

Интересы Китайской Народной Республики в реализации проекта железной дороги «Китай — Кыргызстан — Узбекистан»

Токтобекова Майрам Акматбековна, доктор экономических наук, и. о. профессора;
Садыкова Кымбат, аспирант
Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики (г. Бишкек)

Более двадцати лет проект железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан» оставался спорным и создавал вокруг себя много различных мнений. Сменилось ни одно поколение правящей власти и государственного строя в Кыргызской Республике. Были и остаются опасения, относительно проекта и влияния Китайской Народной Республики в нашем центрально азиатском регионе, но путем многолетних переговоров, с тремя сторонами, удалось подписать соглашение на его реализацию и строительство на ближайшие годы.

Научная новизна исследования содержит обоснование интереса Китайской стороны в вопросе строительства проекта в Центральной Азии в период военного конфликта между странами России и Украины. Авторские гипотезы заключаются в том, что железная дорога, как дополнительный источник дохода в бюджет Кыргызской Республики будет доходобразующим, а также необходимо утверждение маршрута через города Кыргызстана, для увеличения товаропотока между областями и снижения нагрузки на автодоставку через тяжелые скалистые перевалы на юге страны.

Ключевые слова: КНР, Узбекистан, Кыргызстан, Шанхайская Организация Сотрудничества, соглашение, партнерство, железная дорога, транзит, проект, финансирование.

Впервые проект экономического шелкового пояса под названием «Один пояс — один путь» (рис 1.) был представлен в 2013 году во время визита Си Цзиньпином в Казахстан, целью проекта было создание транспортных коридоров между Китаем и Западной Европой, которая является одним их главных потребителей китайской продукции. В данном контексте мы упоминаем этот схожий

проект не случайно, так как маршруты во многом повторяют караванные пути, шедшие из Китая через Азию в Европу. Нынешний железнодорожный проект, также призван увеличить влияние китайской экспансии (экономической и политической) в центральной Азии и изменить баланс сил на мировой арене.



Рис. 1. Проект «Один пояс-один путь» [1]

В данный момент измерить масштаб данного проекта представляется сложно, проектные документы подписаны со 146 странами мира. А количество смежных и небольших проектов, которые находятся в сотрудничестве значительно увеличилось, как в географических масштабах, так и по количеству отраслей.

Но ключевым моментом, на который мы хотим обратить ваше внимание, это остановка трансграничных деловых

операций после начала пандемии COVID-19. Начиная с 2019 года экономика Китая начала замедляться, причиной является политика государства в борьбе с COVID-19 и попыток местных властей следовать инструкциям. В 2022 г продолжается спад китайской экономики, за счет давления на банковский сектор со стороны государства. Банкам запретили кредитовать зарубежные проекты и отдавать предпочтение внутреннему кредитованию рынка.

Как мы резюмировали ранее китайская инициатива «Один пояс — один путь» была основана исключительно на увеличении экспорта Китая и не заботилась о помощи государствам-членам в их собственном экспорте. Однако данные, собранные с веб-сайта Всемирного банка [2], по-

казывают, что это не соответствует действительности. Фактически, за последний период с 2016 по 2021 год страны-члены «Один пояс — один путь» увеличили свой экспорт в среднем на 88,75% (Таблица 1).

Таблица 1. Развитие экспортной торговли стран «Один пояс — один путь» за 2016-2021 гг.

Страны	2016	2021	% соотношения
Кыргызстан	1.54	2.75	+56
Узбекистан	4.1	6.0	+68.3
Казахстан	36.8	41.1	+89.5
Таджикистан	0.899	6.3	+141.2

Приведенные ниже данные объясняют, что суммы исчисляются в миллиардах долларов США и включают экспорт не только товаров, но и услуг.

Данные из таблицы 1, сообщают нам что китайский проект «Один пояс, один путь» положительно повлиял на темпы роста экспорта анализируемых стран за период 2016-2021 годов. Результаты довольно убедительны и показывают, что в целом страны, подписавшие инициативу Китая, добились улучшения своего экспорта. Это связано не только с проектом, но и с продолжающимся восстановлением после глобального финансового кризиса, разразившегося в 2007-2008 годах. Это привело к падению экспорта во всем мире, многие страны вступили в рецессию, а мировой объем производства сократился на триллионы долларов. Восстановление началось только в 2016 году, после того как мировой экономике удалось погасить накопившийся огромный долг. Не исключая того факта, что COVID-19 снизил показатели за 2020 год. Эти сроки совпадают с началом реализации первого из китайских проектов инфраструктуры «Один пояс — один путь».

Изучив материалы Статистического Комитета Кыргызской Республики за анализируемый период, структуру экспортируемых товаров, в большинстве, составляют: золото, черные металлы, уголь, стекло, а также изделия из стекла, нефтепродукты, хлопковое волокно и агропродукция. [3]

Есть несколько выдающихся стран, таких как Россия, чей рост экспорта на 45,76% стал результатом агрессивного стремления к созданию новых рынков после санкций США и ЕС. Согласно исследованиям Всемирного Банка, двусторонняя торговля России только с Китаем должна удвоиться в следующие четыре года до 200 миллиардов долларов США.

Узбекистан, с ростом экспорта на 68,3% с 2016 года, пожинает плоды смены режима и программы реформ и развития, открыл свой рынок для иностранных инвесторов, а также осуществляет стратегическое снижение налогов, направленное на стимулирование экономики.

Резюмируя наше исследование относительно проекта «Один пояс — один путь», хотим заострить ваше внимание, на временных интервалах. В данный момент из-за сложности с эпидемиологической ситуацией в Китае и из-за большого масштаба проекта «Один пояс — один путь» не имеется возможности реабилитировать ему

в кратчайшие сроки. Куда более амбициозным и пластичным по срокам, реализации и финансированию представляется проект железнодорожной магистрали, соединяющей Китай со странами на Ближнем Востоке.

Интересы КНР в проекте железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан».

Внутренние причины политики экономической экспансии Китая связаны с историческими особенностями всей Китайской Народной Республики. В двадцать первом веке, правительство Китая столкнулось с неравномерностью экономического развития западных и восточных регионов страны, а также избыточным увеличением производственных мощностей на востоке.

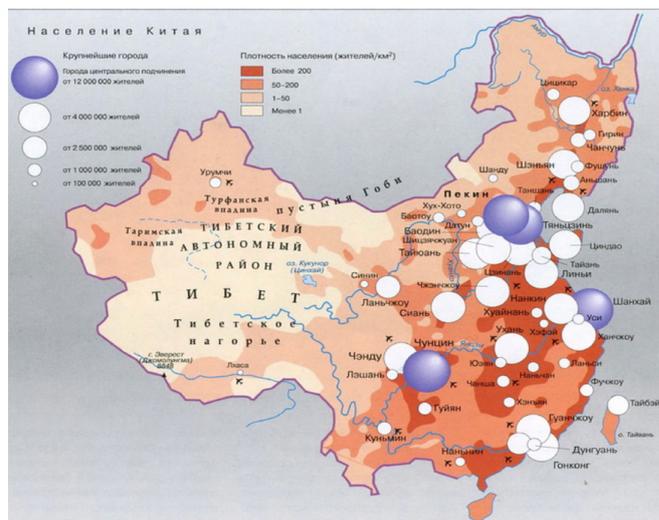


Рис. 2. Население Китая в XXI веке [4]

На данном рисунке, наглядно видно, что наиболее развитая часть страны — восточное побережье Китая, где располагаются города с миллионным населением и современные предприятия.

Исторически приморские регионы страны, с портами и выходом к морю были более развитые за счет постоянной и бесперебойной торговли, а с течением времени политика правительства Китая открыла свободные экономические зоны, в которых были представлены льготы предприятиям, а также привлечение иностранного ка-

питала (но в первую очередь капитала зарубежных китайцев). В результате приморские регионы, которые и ранее находились в более благоприятных условиях, сделали большой экономической рывок, а западные и внутренние провинции стали беднее, где ситуация была тяжелой, но за эти годы усугубилась. Все это не могло не вызывать недовольство у населения и увеличивать тревогу для правящей партии Китая.

Одной из экономических причин, о которой мы не можем не упомянуть. Внутренний план и стратегия КНР по увеличению экономического роста в центральных и западных регионах страны. В частности, новый железнодорожный маршрут может стимулировать новые возможности для бизнеса и развивать обрабатывающую промышленность. Кроме того, усиление взаимодействия со странами Центральной Азии также может способствовать улучшению общей экономической ситуации в центральных и западных регионах, что может снизить риск социальной нестабильности.

В сентябре 2022 г. на саммите Шанхайской Организации Сотрудничества, в список которых входит Кыргызская Республика, а также Республика Узбекистан было подписано трехстороннее соглашение, между Министерством транспорта и коммуникаций Кыргызстана, Министерством транспорта Узбекистана и Государственным комитетом по развитию и реформам Китая, о сотрудничестве по проекту строительства железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан».

Согласно, данному документу технико-экономическое обоснование (далее ТЭО) проекта будет закончено к концу 2022 г., а реализация проекта должна начаться в 2023 г.

В условиях политической и военной ситуации в российско-украинском конфликте, строительство железной дороги представляет ряд стратегических и экономических возможностей для Китайской Народной Республики, особенно в контексте наземных торговых отношений с Европейским Союзом. Хочется обратить внимание, что с точки зрения стратегических возможностей, вопрос о возобновлении переговоров был предложен на саммите Шанхайской Организации Сотрудничества в нынешний период — ужесточения международных санкций в отношении России. С началом войны различные международные компании решили прекратить использование территории России в качестве транзитной страны, некоторые в ответ на российскую агрессию, а другие из-за ухудшения деловой среды в стране. В этом плане, Китаю открывается возможность диверсифицировать свои торговые маршруты, снизить зависимость от российских маршрутов и в долгосрочной перспективе поддерживать устойчивую железнодорожную торговлю со странами ЕС.

Согласно ранее предложенным вариантам маршрута, новая железная дорога позволит Китаю уменьшить свою зависимость от территории России, и в следствии уменьшить свою зависимость от Казахстана, как от транзитной страны. Этот фактор особенно важен, поскольку недавние

внутренние беспорядки в Казахстане показали, что зависимость от какой-либо одной страны Центральной Азии в железнодорожной торговле может быть рискованной. В этом контексте железная дорога способствует диверсификации своих железнодорожных маршрутов, с возможностью отправки и переключения грузов с одного маршрута на другой во время будущих кризисов.

На данный момент президент России — Владимир Владимирович Путин дал согласие на строительство железной дороги, но присутствует также риск, что позиция России в будущем может измениться и внести свои коррективы. [5] В нынешней ситуации Российская Федерация нуждается в надежном партнере со стороны Китая, по причине российско-украинского конфликта, поэтому согласие может быть тактическим ходом в краткосрочной перспективе. Однако, точных прогнозов относительно Российской позиции не может сделать никто. Поскольку новый железнодорожный маршрут может привлечь 10-15% грузов, следующих с казахстанско-российской границы, на новую железную дорогу, это может уменьшить значение России как транзитной страны в железнодорожной торговле Китай-ЕС, что приведет к убыткам транзитных сборов.

Наконец, помимо диверсификации маршрута, новая железная дорога может внести вклад в экономику Кыргызстана и Узбекистана. Они не только получают плату за транзит, но и железнодорожные маршруты могут создать новые рабочие места. Новые возможности для бизнеса в Кыргызстане и Узбекистане важны для Китая, потому что они помогают двум странам Центральной Азии, особенно Кыргызстану, сохранять устойчивость и снижать риск гражданских беспорядков, тем самым помогая Китаю стабилизировать свои западные границы.

Не мало важная роль отводится экономическим причинам. Проект железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан» позволит отправлять свою продукцию как на рынки Ближнего Востока, так и на европейские рынки. Согласно плану, железная дорога станет одним из кратчайших маршрутов для отправки грузов в оба региона, так как сократит путь груза на 900 км и сэкономит семь-восемь дней во времени доставки. Наряду со Средним коридором железная дорога может способствовать увеличению грузоподъемности стран Центральной Азии за счет торговли Восток-Запад. В этом контексте Китай может сохранить устойчивость своей железнодорожной торговли с ЕС и компенсировать свои потери в Северном коридоре, проходящем через территорию России.

Каждый проект можно и нужно рассматривать с разных сторон. Несмотря на различные возможности, предлагаемые проектом, все еще существуют политические, финансовые и технические трудности, которые могут помешать реализации проекта. Политический вопрос, остается открытым: за последние два десятилетия, в Кыргызстане, политическая элита страны, а также оппозиция ставят под сомнение экономические выгоды железной дороги.

Предложенный маршрут двух стран (Китай и Узбекистан), описывает кратчайший маршрут через Кыргызстан, без остановок в крупных населенных пунктах. Тем не менее, власти Кыргызстана предпочитают строить более длинный маршрут через основные населенные пункты, поскольку это будет способствовать эффекту масштабирования, такому как создание новых рабочих мест и продвижение экспорта кыргызской продукции. Недавнее одобрение правительством предварительного маршрута кыргызского участка железной дороги показывает, что они по-прежнему поддерживают маршрут, проходящий через местные торговые узлы и основные населенные пункты. Дебаты по поводу маршрута могут замедлить или помешать реализации проекта, как это было в прошлом.

Более того, общественное мнение также может повлиять на реализацию проекта. Рост антикитайских настроений в Кыргызстане может усилить давление на правительство. Согласно результатам недавнего опроса Барометра Центральной Азии (САВ), в Кыргызстане только 19% населения решительно поддерживают китайские инвестиции в энергетические и инфраструктурные проекты, а 31% решительно выступают против китайских инвестиций. Кроме того, 66% людей «очень обеспокоены» тем, что китайские проекты увеличат государственный долг Кыргызстана перед Китаем. Железнодорожный проект может спровоцировать усиление антикитайских настроений и привести к новым протестам против правительства, что потенциально может помешать завершению железнодорожного проекта. [6]

Помимо политических трудностей, важную роль играют также финансовые и технические проблемы. Что касается финансовых проблем, то существует неопределенность в отношении финансирования железной дороги. По данным Кыргызской государственной железной дороги «Кыргыз Темир Жолу», стоимость железной дороги составит 4,5 миллиарда долларов. Учитывая прошлый опыт, Китай предпочитает делить бремя с государствами-членами или международными или региональными организациями, поскольку это диверсифицирует риски и предотвращает финансовые потери. В этом контексте КНР делает акцент, о том, что железная дорога располагается и принадлежит территориям трех стран, и финансирование проекта должно быть осуществлено странами участниками.

Что касается технических проблем, то нет единого понимания ширины колеи железной дороги на кыргызском участке. В то время как Китай хочет использовать международную стандартную колею, которая составляет 1435 мм, Кыргызстан предпочитает использовать более широкую колею, которая восходит к советскому периоду и до сих пор используется в большей части Центральной Азии. Окончательное решение о ширине габарита также повлияет на время, необходимое грузу для прибытия в пункт назначения.

Несмотря на различные стратегические и экономические возможности, которые железная дорога представляет для Китая в эпоху растущей непредсказуемости в Северном коридоре, все еще существуют проблемы, которые

могут помешать строительству железной дороги и нанести ущерб железнодорожной торговле между Китаем и ЕС в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Технические и финансовые проблемы вызывают особую тревогу в краткосрочной перспективе, учитывая возможное изменение позиции России и внутреннюю политику Кыргызстана как решающие факторы, влияющие на среднесрочную перспективу, когда речь идет о будущем железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан».

Гипотезой нашего исследования была мысль, что данный проект даст ощутимую поддержку дефициту бюджета Кыргызской Республики, помимо золотодобывающей отрасли в руководстве канадской компании «Кумтор Голд Компани». Экономика Кыргызстана относительно невелика: ВВП составляет чуть менее 8 миллиардов долларов США, а население составляет всего 6,5 миллиона человек. Экспорт оценивается примерно в 2,7 миллиарда долларов США и включает золото, хлопок, шерсть, одежду, мясо, ртуть, уран, электричество, машины и обувь. Кыргызстан импортирует больше товаров: чем выпускает, в перечень импорта входят минеральные ископаемые, как нефть и газ, машины и связанное с ней оборудование, химическое сырье и продовольствие, Общий импорт составил в сумме на 4,5 миллиардов долларов США. [7] Тем не менее, расположение Кыргызстана делает его идеальным транспортным узлом в Центральной Азии, поскольку он также имеет границу с Афганистаном, и планируется железнодорожное сообщение. В 2021 году внешняя торговля Кыргызстана выросла на 19,5%, и можно ожидать, что страна будет развиваться как центр легкой промышленности и переработки для торговли между Китаем и Центральной Азией.

Узбекистан также имеет железнодорожное сообщение с Туркменистаном, что дает ему доступ к Каспийскому морю. Это становится все более важным маршрутом для узбекского импорта и экспорта, поскольку он дает доступ к Кавказу и Европейскому Союзу на Запад через азербайджанский порт Баку. Чтобы проиллюстрировать, как это развивается, узбекско-грузинский товарооборот вырос на 88% за первые два месяца 2022 года. Туркменистан и Узбекистан также обсуждают создание транзитного коридора в Центральной Азии. [8]

Успеху проекта и его реализации, также способствует то, что разрабатываются и планируются различные другие железнодорожные проекты, которые также повысят потенциал железной дороги «Китай-Кыргызстан-Узбекистан». Железнодорожная грузовая линия Пакистан-Иран-Турция недавно вновь открылась, в то время как железнодорожное сообщение из Пакистана в Китай (создание общей железнодорожной петли в Центральной Азии) обсуждается как часть китайско-пакистанского экономического коридора.

Из этого следует, что железная дорога «Китай-Кыргызстан-Узбекистан», дает ощутимый вклад в становление нового баланса сил в регионе, а также выгодное расположение Кыргызстана делает его преимущественным партнером и союзником.

Литература:

1. [Электронный ресурс] Европейская исследовательская организация Bruegel в области международной экономики, URL: <https://www.bruegel.org/2022/06/a-new-kind-of-belt-and-road-initiative-after-the-pandemic/>, (дата обращения 03.12.2022 г)
2. [Электронный ресурс] Годовой отчет Всемирного Банка 2022 г, <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/about/annual-report> (дата обращения 11.12.2022 г)
3. [Электронный ресурс] Финансовый портал № 1 Акчабар,, URL: <https://www.akchabar.kg/kg/news/obem-eksportiz-kyrgyzstana-v-2021-godu-vyros-pochti-na-40/?ysclid=lare17idhd686752898>, (дата обращения 04.12.2022 г)
4. [Электронный ресурс] Открытое медиа СОНАР-2050, Проект «Один пояс, один путь» является важной частью борьбы Китая за новый мировой экономический и финансовый порядок, URL: <https://www.sonar2050.org/publications/chto-takoe-kitayskiy-proekt-odin-poyas-odin-put-i-perspektivy-ego-sopryazheniya-s-rossiyskim-proekt/?ysclid=lao0qwros0400611814>, (дата обращения 01.12.2022 г)
5. [Электронный ресурс] Научно-практический журнал «Экономист», URL: <https://economist.kg/novosti/2022/05/31/putin-ne-protiv-stroitelstvo-zheleznoj-dorogi-kitaj-kyrgyzstan-uzbekistan-nachnut-v-2023-godu/?ysclid=lbmaicni80759584465>, (дата обращения 10.12.2022 г)
6. [Электронный ресурс] Международный новостной онлайн-журнал «The Diplomat», посвященный политике, обществу и культуре в Индо-Тихоокеанском регионе, URL: <https://thediplomat.com/2022/07/china-kyrgyzstan-uzbekistan-railway-opportunities-and-challenges-for-china/>, (дата обращения 05.12.2022 г)
7. [Электронный ресурс] Сайт национального статистического комитета Кыргызстана, URL: <http://www.stat.kg/ru/statistics/vneshneekonomicheskaya-deyatelnost/>, (дата обращения 07.12.2022 г)
8. [Электронный ресурс] Сайт брифинга по вопросам шелкового пути, URL: <https://www.silkroadbriefing.com/news/2022/06/07/uzbekistan-the-big-winner-in-chinas-new-central-asian-cku-railway/>, (дата обращения 02.12.2022 г)

К вопросу об отражении в бухгалтерской отчетности элементов собственного капитала предприятия

Фоминых Иван Вадимович, студент магистратуры

Научный руководитель: Селиверстова Анна Вячеславовна, кандидат экономических наук, доцент
Челябинский государственный университет

В статье автор рассматривает проблемы отражения в бухгалтерской отчетности элементов собственного капитала предприятия, решение которых возможно путем внесения изменений в отдельные нормативные акты РФ.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, резерв, собственный капитал предприятия.

Так как величина собственного капитала предприятия определяет некий накопленный запас его прочности и стабильности, которые были сформированы вследствие привлечения и распределения экономических благ его собственниками для получения доходов и извлечения прибыли, и указывает на итоговые результаты деятельности предприятия в условиях рыночной экономики за определенный промежуток времени, то для внешних пользователей сведения о собственном капитале предприятия всегда представляют большой интерес.

С помощью методов бухгалтерского учета, таких как система счетов и оценки, отчетности, а также положенных в их основу методов и принципов, происходит отражение формирования и движения собственного капитала, который неразрывно связан с финансово-хозяйственной деятельностью предприятия и итогами такой деятельности.

Поэтому, полагаем, что основой развития бухгалтерского учета собственного капитала может явиться введение дополнительных необходимых бухгалтерских субсчетов к синтетическим счетам учета для использования предприятиями в процессе производственно-хозяйственной деятельности, а также внесение соответствующей структуры статей в необходимые разделы отчетности.

Основная информация о величине собственного капитала предприятия находит отражение как в Форме 1 — Бухгалтерском балансе предприятия, так и в Форме 3 — Отчет об изменении капитала.

На расчет величины собственного капитала влияют итоговые данные из Формы 2 — Отчета о финансовых результатах, так укрепление капитала происходит за счет прибыли предприятия, сформированной за отчетный период, а ослабление капитала — за счет убытков.

Экономистами принято считать, что «структура капитала» должна учитывать все виды как собственного, так и заёмного капитала. Основой же всегда является собственный капитал предприятия, в составе которого необходимо рассматривать не только его объём, инвестированный при создании (акционерный, паевой или индивидуальный капитал, формирующий уставный капитал), но и накопленную в процессе финансово-хозяйственной деятельности его часть в форме различных резервов.

Резервный капитал по своей природе является страховым, он гарантирует благосостояние участников (акционеров) и обеспечивает страховой барьер для кредиторов в случае, если на эти цели не хватает прибыли. Средства резервного капитала выступают гарантией бесперебойной работы организации и соблюдения интересов третьих лиц. Наличие такого финансового источника придает последним уверенность в погашении организацией своих обязательств [3].

То есть, резервные фонды предприятия выступают основой механизма, способного обеспечить защиту и сохранность собственности, уменьшить влияние внешних рисков. В связи с этим методология и организация бухгалтерского учета, должны строиться и на концепции формирования уставных резервов. Это имеет значение для предприятий, работающих в условиях рыночной экономики и подверженных воздействию макроэкономических факторов.

В соответствии с Приказом Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [2], а также Положением по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99), утвержденным Приказом Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010, с изм. от 29.01.2018) [1], сведения о фондах (резервах) находят отражение в текущем учете и отчетности предприятия. Так в пассиве баланса выделена группировочная статья «Резервный капитал» и к ней открыты еще две статьи:

1) «Резервы, образованные в соответствии с законодательством (являются обязательными)», и

2) «Резервы, созданные в соответствии с учредительными документами (являются добровольными)».

Сопоставляя названия и суть данных статей, они оказываются шире по своей сути, чем их название, поэтому полагаем, что правильнее было бы группировочную статью «Резервный капитал» переименовать в статью «Капитальные резервы», что в большей степени будет соответствовать сути статей данной группы и требованиям законодательства об обществах.

В связи с этим, полагаем, что необходимо внести соответствующие изменения в действующее Положение по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99), утвержденное Приказом Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010, с изм. от 29.01.2018) [1], а в свете формирования в настоящее время Министерством Финансов Российской Федерации новых для России Федеральных стандартов бухгалтерского учета, учесть при подготовке нового ФСБУ, регламентирующего отчетность организаций.

Также полагаем, что для ведения текущего учета целесообразным будет изменить предусмотренное Планом счетов бухгалтерского учета [2] название счета 82 «Резервный капитал» на иное, назвав его «Капитальные резервы», с открытием к нему двух счетов второго порядка:

1 субсчет — «Законодательные резервы» для отражения обязательных резервов в соответствии с законодательством;

2 субсчет «Учредительные резервы» для отражения добровольных резервов, созданных в соответствии с учредительными документами.

В результате будет обеспечиваться наиболее полное и реальное раскрытие информации о выполнении капиталом его основных функций — защиты и сохранения собственности, что позволяет обеспечивать жизнедеятельность предприятий и в период экономического спада.

В связи с этим, полагаем необходимым внести соответствующие изменения в Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [2].

Литература:

1. Положение по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99), утвержденное Приказом Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010, с изм. от 29.01.2018) — Текст: непосредственный // Финансовая газета. — Август 1999 г. — № 35.
2. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» — Текст: непосредственный // Финансовая газета. — Ноябрь 2000 г. — № 46, 47.
3. Учет уставных резервов — Текст: электронный // Студенческие реферативные статьи и материалы: [сайт]. — URL: https://studref.com/306401/buhgalterskiy_uchet_i_audit/uchet_ustavnyh_rezervov (дата обращения 16.12.2022).

Ошибки в процессе адаптации новых сотрудников

Чеботарь Елена Юрьевна, студент магистратуры

Научный руководитель: Кауфман Наталья Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент
Сургутский государственный университет

В статье представлен ряд ошибок в процессе адаптации вновь принятого персонала, приводящие к снижению вовлеченности, росту текучести и другим негативным последствиям.

Ключевые слова: адаптация, управление, персонал, ошибки.

Если рассматривать любое предприятие, то это в первую очередь живой организм, со своими законами, порядком, принципами работы и главное место здесь занимают сотрудники, которые выполняют закрепленные за ними трудовые обязанности.

Ранее большое внимание не уделялось персоналу, а о адаптации его при приеме на работу и речи не было. Сотрудника быстро вводили в курс дела, потому что обычно новый сотрудник приходил на место человека, который дорабатывал положенные ему две недели после написанного заявления об уходе и дальше новичку приходилось разбираться во всем самостоятельно, применять опыт, полученный им ранее в различных ситуациях на прежнем месте работы.

Но за последние несколько лет ситуация кардинально изменилась и на процесс адаптации персонала стало уделяться гораздо больше времени — и различные тому исследования, проведенные специалистами в области работы с персоналом, позволили доказать важность данного этапа при вхождении вновь принятого персонала в компанию.

Проведенные исследования указывают на тот момент, что около 80% людей принимали решение покинуть место работы в течении первого года и это решение они приняли далеко не через месяц, два или три, а уже в первый день, но по каким-либо обстоятельствам им приходилось какой-то период продолжать трудовую деятельность ровно до того момента пока не было найдено другое место работы. Так что же заставляет принимать такого рода решения?

1. Информационный бум или как узнать «все и сразу за один рабочий день».

Первый рабочий день для любого новичка, пришедшего в компанию является насыщенным и в некоторой степени изнурительным, поэтому если за один день вы предложите ему заполнить огромное количество документов и изучить материалы касающиеся его работы и компании в целом, то вряд ли вы получите должную отдачу с его стороны, потому как перед Вами не робот, в которого можно загрузить данные, и он их безошибочно и досконально усвоит. В этом случае необходимо понимать, что разработанная программа адаптации и изучение информации должны происходить дозированно изо дня в день на протяжении от 2 до 3,5 месяцев, примерно выделяя не более 2-х часов рабочего времени (обычно этот период совпа-

дает с испытательным сроком) для того чтобы было ее правильное усвоение и понимание, а впоследствии и применение полученных знаний при выполнении своих профессиональных обязанностей. Такой подход значительно поможет снизить давление на вновь прибывшего сотрудника и дадут ему определенное количество времени, так как за один день или же неделю усвоить весь поток проходящей через него новой информации как показывает практика просто невозможно обычному среднестатистическому человеку.

2. Отсутствие системы наставничества или помощи со стороны коллег, имеющих необходимый опыт.

Отсутствие системы наставничества или же помощи со стороны опытных коллег в решении рабочих задач может повлечь ситуацию, когда вновь принятый сотрудник будет чувствовать себя абсолютно не причастным к коллективу и происходящему рабочему процессу. Более того когда новичок не знает к кому обратиться за помощью при возникающих вопросах он может, конечно, действовать по своему усмотрению, но не всегда такие самостоятельные шаги могут привести к положительным результатам, так как каждая компания по своей сути индивидуальна и в ней могут присутствовать свои наработанные методы и приемы, а также чек листы как действовать в той или иной ситуации. Именно поэтому важно, чтобы новичок с первых дней работы мог быть под присмотром опытного коллеги, к которому он может всегда обратиться за помощью в той или иной ситуации, а в свою очередь наставник сможет с первых дней прививать именно ту модель поведения, которая принята в организации.

3. Отсутствие качественно разработанной программы адаптации

Разработка программы адаптации — это сложный и кропотливый процесс — она должна быть качественно структурирована и желательно автоматизирована. Автоматизация здесь важна особенно в тех случаях, когда, например, происходит расширение какого-либо отдела и в компанию принимаются сразу же несколько человек одной должности. Здесь также следует отметить, что программа адаптации должна разрабатываться для каждого отдела с учетом их особенностей работы. Например, если новичок принимается на должность менеджера по продажам, то для такого сотрудника важными блоками будет знакомство с продуктом компании, клиентами, особенно

стями и техниками продаж, используемых в организации и др. моменты. Если же сотрудник принимается на должность бухгалтера, то здесь для него важным будут юридическая принадлежность компании (например, ООО, АО, ОАО), программное обеспечение, и др. При этом стоит отметить, что для обоих принимаемых сотрудников будут иметь место общие блоки и соответственно персонализированные учитывая конкретный отдел и занимаемую им должность.

4. Отсутствие знакомства с корпоративной культурой и ценностями компании.

Когда сотрудник только лишь приступает к работе в компании у него нет еще связи с коллективом поэтому очень важно познакомить новичка с корпоративными ценностями и культурой, для того чтобы как можно скорее сформировать у него лояльное представление не только о компании в целом, но и коллективе, в котором ему предстоит трудиться. Если упустить данный момент в процессе адаптации, то наличие таких пробелов могут быть расценены со стороны нового персонала как существенные пробелы в работе компании, т.е. если отсутствует налаженная работа с людьми, то какие еще пробелы и проблемы могут вскрыться в процессе работы. Естественно, что такие моменты сыграют не в пользу компании и новичок скорее всего откажется от дальнейшего прохождения испытательного срока.

5. Отсутствие четких критериев по результатам работы

Необходимо достаточно четко прорабатывать данный блок в программе адаптации. Каждый сотрудник должен четко понимать, как оцениваются его результаты работы, от каких критериев это зависит, т.е. есть должны быть четкие и понятные инструкции. Здесь также стоит отметить, что критерии оценки следует разрабатывать с учетом того, что сотрудник только приступил к своим обязанностям и на период испытательного срока его результаты работы будут естественно отличаться от сотрудника, который выполняет свои обязанности на протя-

жении года или нескольких лет. Стоит заметить, важность подтверждения цифровых значений — не стоит брать их «с потолка», всему должно быть обоснованное разъяснение почему именно так, а не иначе.

6. Отсутствие логической увязки преследуемых целей проведения адаптации с применяемыми инструментами

Самая большая ошибка при разработке программы адаптации — это заимствование различных методов и приемов без предварительной адаптации их с учетом специфики работы своей компании. Например, в одной компании решили использовать методы «геймификации» в форме проведения квестов, а другая компания, не разобравшись в сути данной идеи ее особенностях берет и полностью копирует ее на своем предприятии. В результате должного эффекта от применения такого метода вторая компания не получает и это логично, так как не была проведена должным образом адаптация метода и возможность его применения для организации. Необходимо осознавать, что бездумное копирование никогда не приведет к положительному результату.

В заключении следует отметить, что от ошибок в процессе разработки программы адаптации никто не застрахован, но всегда следует стремиться к их минимизации, так как адаптация — это процесс значимый, который оказывает влияние не только на первичное погружение новичка в бизнес-процесс, но и на дальнейшую его эффективность. Именно поэтому при составлении программы необходимо тщательно прорабатывать каждый блок, который будет способствовать ускорению процесса адаптации новичков, повышению их лояльности к компании с первых дней работы и быстрому вливанию в трудовой процесс. В противном случае если использовать формальный подход к процессу, бездумно применять различные методы, приемы, которые не имеют никакой связи с компанией и допускать другие распространенные ошибки, то в данном случае наступление негативных моментов не избежать.

Литература:

1. Мыльникова, Л.А. Проблемы эффективности профессионального развития в системе управления персоналом/Л.А. Мыльникова // Актуальные проблемы теории и практики управления. — 2019. — с. 218-222.
2. Овчарова, А.А., Холодов О.М. Проблемы теории и практики управления персоналом на сегодняшний день/А.А. Овчарова, О.М. Холодов // Проблемы инновационного развития российской экономики. — 2019. — с. 130-138.
3. Попов, Ю.А. Адаптация персонала как одна из ключевых задач кадрового менеджмента организации/Ю.А. Попов // Вектор экономики. — 2022. — № 1 — с. 1-11
4. Суркова, Ю.В. Ошибки адаптации персонала в современных организациях/Ю.В. Суркова // HumanProgress. — 2018. — Том 4. — № 12.
5. Соловьева, Н.С., Болотова О.В. Проблема адаптации персонала в организации/Н.С. Соловьева, О.В. Болотова // Скиф. Вопросы студенческой науки. — 2020. — № 12 (52). — с. 204-208.
6. Хисамутдинов, И.А., Мутаев А.Р. Современные проблемы управления персоналом/И.А. Хисамутдинов, А.Р. Мутаев // Современные проблемы национальной экономики. — 2019. — с. 235-237.

Совершенствование управления профессиональным развитием персонала

Чечулин Владимир Сергеевич, студент магистратуры;
Тихомиров Николай Денисович, студент магистратуры
Тюменский индустриальный университет

В статье рассмотрено совершенствование управления профессиональным развитием персонала и охарактеризованы направления профессионального развития персонала.

Ключевые слова: персонал, профессиональное развитие, совершенствование.

Области профессионального роста — это навыки, которые приносят пользу сотрудникам, помогая им стать более продуктивными и отзывчивыми членами команды. Кроме того, руководители и работодатели могут поддерживать развитие сотрудников, которые выходят за рамки академических и технических навыков, создавая культуру, которая ценит самосовершенствование и личный и профессиональный рост.

Все сотрудники получают выгоду от постоянного развития, независимо от их конкретного набора навыков, специальности или концентрации. Их роли и обязанности постоянно меняются, что требует от них развития и адаптации к новым вызовам.

Организации выигрывают так же, как и сотрудники, если не больше, от непрерывного развития.

Необходимость конкурировать, повышая прибыльность, мотивирует компании вкладывать средства в своих сотрудников, повышая их квалификацию. Однако в связи с быстрыми изменениями в мире и развитием технологий единственный способ добиться этого — развивать сотрудников посредством постоянного обучения [1, с. 31].

В то время как некоторым организациям нужны люди с базовыми навыками, другие ищут людей с большим опытом и знаниями. Оба типа сотрудников сосредоточены на гораздо более широких областях своего профессионального роста.

Очень важно сосредоточиться на развитии точных и социальных навыков, которым обучают, а также на программном обеспечении, используемом для их реализации.

1. Гибкость. В современном быстро меняющемся деловом мире области профессионального развития помогают сотрудникам оставаться гибкими и актуальными. Однако новая среда и обучение для адекватной акклиматизации требуют разнообразного набора инструментов.

Вот несколько ключевых способов улучшить области профессионального развития для обеспечения гибкости сотрудников:

- перекрестное обучение;
- командировки в другие офисы, филиалы;
- поддержка сетей;
- совместное обучение и обмен знаниями.

2. **Креативность.** Креативное мышление на самом деле состоит из набора навыков: навыков решения проблем и общения в сочетании с аналитическим мышлением, которые помогут руководителю разработать и поделиться

своей идеей или решением. Один из лучших способов развить творческие способности — сосредоточиться на инновационных способах решения схожих задач или проблем. Кроме того, если делать что-то по-новому и значительно отойти от устоявшихся шаблонов рабочего стиля, это поможет профессиональному росту [2, с. 61].

Решение проблем, связанных с человеческими ресурсами, требует нестандартного мышления для достижения цели постоянных инноваций.

3. Коммуникация. Базовые коммуникативные навыки в настоящее время находятся в центре внимания большинства дальновидных компаний, поскольку предприятия стремятся стать более гибкими в условиях меняющейся и непредсказуемой экономики. Главное — создать открытый формат, поощряющий диалог в команде.

Вот некоторые коммуникативные навыки, которыми должен обладать руководитель:

— критическое слушание. Умение слушать помогает поощрять открытые дискуссии как с сотрудниками, так и с руководителями и понимать точку зрения всех вовлеченных сторон;

— управление конфликтами. Научиться подходить к некоторым неловким ситуациям, таким как переговоры о зарплате, жалобы и увольнения с работы, деликатно и уравновешенно;

— благоразумие и надежность. Укреплять доверие и быть справедливыми во всех аспектах взаимодействия сотрудников, от рядовых сотрудников до высшего руководства;

— безупречная этика. Нужно хранить конфиденциальную информацию в тайне и всегда оставаться профессионалом [3, с. 98].

4. Тайм-менеджмент. Навыки тайм-менеджмента ценны как в профессиональном, так и в личном плане. Чем лучше управлять своим временем, тем эффективнее будет управление рабочей нагрузкой и уменьшение стресса.

Советы по эффективному тайм-менеджменту:

- ставить цели правильно;
- расставлять приоритеты с умом;
- делать перерыв между задачами;
- организовать выполнение своих задач;
- отложить незначительные задачи и действия.

Твердые навыки часто связаны с конкретной ролью сотрудника. Эти навыки помогают работодателям находить

и нанимать талантливых людей, управлять расчетом заработной платы и передавать идеи между высшим руководством и сотрудниками более низкого уровня [4, с. 116].

Однако природа цифровых технологий неизбежно заставляет развивать даже самых квалифицированных работников в этих областях. Лучшие методы — это быстрые семинары и курсы.

Адаптация — необходимая составляющая для каждого специалиста, заинтересованного в долгосрочных отношениях с новыми сотрудниками.

Многие программы управления персоналом помогают улучшить организацию отделов кадров. Этот тип программного обеспечения помогает распределять и классифицировать личные и профессиональные данные для каждого сотрудника. Все больше и больше корпораций обращаются к технологиям для лучшей организации данных своих сотрудников [5, с. 124].

Литература:

1. Перцев, Д. В., Перцева, Е. Ю. Типология корпоративных проектов внутреннего развития//Российский журнал управления проектами. — 2017. — № 1 (1). — С. 31-36.
2. Афанасьева, Л. А., Коптева, К. В. Обоснование необходимости разработки методологических подходов по формированию эффективной системы управления кадровым потенциалом предприятия//Auditorium. — 2019. — Т. 3. — № 3 (3). — С. 61-66.
3. Заика, М. М. Оценка уровня развития компетенций персонала в корпоративной системе управления знаниями.-Дисс.. канд. экон. наук, 2019.
4. Белова, Е. Н. Управленческая компетентность руководителя: монография. — Красноярск: Красноярский государственный университет, 2018. — 273 с.
5. Яруськина, Е. Т. Формирование компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу: дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08/Е. Т. Яруськина. — Чебоксары, 2017. — 186 с.

Методы управления профессиональным развитием персонала

Чечулин Владимир Сергеевич, студент магистратуры
Тюменский индустриальный университет

В статье рассмотрены методы управления профессиональным развитием персонала, позволяющие повысить эффективность его работы.

Ключевые слова: персонал, профессиональное развитие, методы управления.

Эффективность любой организации в целом напрямую зависит от качества людей, составляющих эту организацию. Знания, навыки, способности и приверженность членов организации вместе составляют наиболее важный фактор в разработке и реализации планов работы и предоставлении продуктов и услуг. Без полной приверженности своих сотрудников организация не может достичь своих целей. Следовательно, привлечение, организация, развитие и мотивация сотрудников, что является кадровой функцией управления, являются центральной обязанностью

Этот навык позволит внедрить HR-программу:

— опыт работы с программным обеспечением может получить преимущество перед конкурентами;

— использование специального программного обеспечения позволит легче управлять документами и общаться с сотрудниками.

Лидеру нужно не просто управлять — нужно вдохновлять. Хорошие лидеры должны мотивировать людей выходить за рамки основных требований, решать сложные проблемы.

Эффективное лидерство может повлиять на производительность и повлиять на мотивацию, этику и отношения сотрудников с компанией.

Все навыки взаимосвязаны. Когда развивается один навык, то обязательно улучшается другой. Повышение квалификации позволяет стать лучшим специалистом, даже если сосредоточиться на общем развитии.

на всех уровнях управления, от первого лица до непосредственного руководителя.

Профессиональное развитие сотрудников является важной частью роста и успеха организации. Хорошо обученная рабочая сила более продуктивна и эффективна, что позволяет им вносить свой вклад в свою организацию на высоком уровне. Поскольку важность эффективного развития сотрудников очевидна, следующим шагом будет выбор правильных методов обучения сотрудников, которые идеально подходят для вашей организации в целом, а также для отдельных членов команды. Различные типы

методов обучения сотрудников имеют разные преимущества, проблемы и цели [1, с. 75].

Существуют разные виды развития для разных людей: некоторые обучаются визуально, некоторым требуется практический опыт, некоторым требуется помощь инструктора и т. д.

Определение наилучшего метода обучения для сотрудников требует тщательного обдумывания и планирования.

Так, обучающие меры направлены на создание профессиональной, преданной компании команды, увеличение отдачи от труда каждого работника. Это помогает решить проблему текучести кадров, сэкономить средства на подготовке новых сотрудников, вследствие чего растет производительность труда, а также прибыль компании.

Развитие полезно и сотрудникам. Им оно помогает:

- выявить свои скрытые профессиональные возможности;
- сделать хорошую карьеру;
- быстро приспособиться к новым условиям бизнеса, меняющимся технологиям и инструментам.

Различные методы профессионального развития сотрудников представлены ниже:

1. Обучение на рабочем месте обеспечивает активное участие сотрудников, позволяя им учиться в процессе работы. Это один из наиболее эффективных методов обучения сотрудников новому программному приложению или процессу с помощью пошаговых инструкций и руководств, которые помогают пользователям перемещаться по различным функциям и задачам в приложении. Конечная цель обучения на рабочем месте — более быстрое освоение пользователями новых инструментов или недавно выпущенных функций.

Обучение на рабочем месте приводит к лучшим результатам, поскольку сотрудникам легче учиться, работая над проектом самостоятельно. Обучение сотрудников на рабочем месте экономит деньги, потраченные на дорогостоящие программы обучения за пределами предприятия. Сотрудники приобретают новые навыки, не нарушая свою повседневную рутину и производительность.

2. Обучение под руководством инструктора — это один из самых традиционных и популярных методов обучения сотрудников, который имитирует физические классные комнаты с присутствием инструктора, который ведет занятие. Обычно это происходит с использованием презентации в стиле лекции с вспомогательными визуальными компонентами [2, с. 22].

Прямое взаимодействие с тренерами и другими сотрудниками предотвращает социальную изоляцию. Вопросы, возникающие во время курса, поднимаются и на них даются быстрые и эффективные ответы.

3. В методе коучинга участвует опытный профессионал — руководитель, наставник или опытный сотрудник, который наставляет или тренирует сотрудника по кон-

кретным рабочим задачам и обязанностям. Метод коучинга может быть реализован как лично, так и виртуально, что делает его идеальным как для офисных, так и для удаленных сотрудников.

Коучинг создает отношения между сотрудниками, которые продолжают после завершения обучения. Позволяет сотрудникам задавать вопросы, которые им может быть неудобно задавать в классе во время обучения под руководством инструктора. Сотрудники учатся, наблюдая, как их наставник делает что-то в режиме реального времени.

4. Симуляционное обучение предлагает различные сценарии, которые позволяют сотрудникам практиковать задачи, имитирующие реальную работу их конкретной должности. Симуляционное обучение может быть необходимым методом для сотрудников, работающих в областях с высоким риском или высокими ставками, таких как пилоты или врачи. Во многих случаях правительство штата или федеральное правительство требует симуляционного обучения, которое называется обучением соблюдению требований.

Стимуляционное обучение развивает такие навыки, как решение проблем и критическое мышление в условиях стресса. Учащиеся могут принимать решения в безопасной среде и испытывать на себе последствия различных решений. Предлагая участие стажеров, учащиеся остаются вовлеченными и сосредоточенными. Позволяет учащимся улучшать свои навыки, учась на своих ошибках. Учащиеся лучше понимают последствия своих действий и важность уменьшения количества ошибок [3, с. 389].

5. Совместное обучение — это методология, при которой сотрудники делятся своими знаниями и опытом, одновременно обучая и учась друг у друга. Этот метод помогает улучшить общий опыт обучения сотрудников, используя их навыки, идеи и знания.

Совместное обучение создает общую культуру обучения, создавая атмосферу, в которой члены команды постоянно сотрудничают. Когда обучение проводится в группах, это сокращает затраты времени и средств. Способствует лучшему усвоению материала.

6. Видеообучение является одним из наиболее эффективных методов обучения сотрудников, позволяющим вовлечь их в процесс обучения и предоставить более продвинутый опыт по более низкой цене, чем традиционное обучение. Создание обучающего видео для сотрудников позволяет им усваивать информацию в простом для понимания формате, который легче запомнить, и который сотрудники могут вернуться и просмотреть в любое время [4, с. 61].

Инвестиции в видеообучение — это единовременные затраты на производство видео, которые затем можно использовать до тех пор, пока ваши процессы не устареют. Видео лучше вовлекают членов команды, что повышает вероятность сохранения информации. Позволяет сотрудникам учиться в удобное для них время, не снижая

продуктивности их рабочего места. Видео обеспечивает лучшее запоминание знаний, вовлеченность сотрудников и внимание учащихся по сравнению с обычными текстовыми документами или традиционными семинарами в классе. Провайдеры видеохостинга предоставляют вам доступ к различным показателям обучения для отслеживания и измерения эффективности обучения.

7. Перекрестное обучение предполагает обучение работника, нанятого для выполнения одной должностной функции, навыкам выполнения новых должностных функций. Это позволяет сотрудникам предлагать поддержку в случае необходимости вместо того, чтобы отдавать работу на аутсорсинг. Сотрудники считают перекрестное обучение полезным для своего личного роста, поскольку оно позволяет им осваивать новые навыки для повышения своей ценности в организации или переключаться на должность, которая, по их мнению, больше соответствует их карьерным устремлениям.

Перекрестное обучение готовит сотрудников к временному заполнению вакантной должности в случае необходимости. Обеспечивает текущий набор навыков со-

трудников расширенным набором навыков. Команды становятся более сплоченными, помогая друг другу более активно. Больше возможностей для продвижения изнутри, что снижает затраты на подбор персонала [5, с. 58].

8. Слежение за работой позволяет сотрудникам следить за другими профессионалами, выполняющими различные должностные функции, и наблюдать за ними, чтобы получить представление об их сфере деятельности. Также применяется теневое копирование работы, чтобы позволить менее опытным людям работать вместе с опытными профессионалами, чтобы оттачивать свои навыки у тех, кто уже овладел ими.

Слежение за работой улучшает взаимодействие между различными отделами. Способствует постоянному развитию и совершенствованию сотрудников. Позволяет сотрудникам исследовать различные потенциальные варианты карьеры для себя. Это требует меньше времени, чем стажировка. Информация или знания из первых рук, предоставленные наблюдателю. Устанавливает прочные отношения между новыми сотрудниками и штатными сотрудниками.

Литература:

1. Дедул, В. А. Обучение и развитие персонала: актуальные тенденции / В. А. Дедул // Автоматизация и управление в технических системах. — 2019. — № 2. с. 75-76
2. Мазовко, А. М. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих) в республике Беларусь: состояние, перспективы развития / А. М. Мазовко // Профессиональное образование. — 2020. — № 3 (29). — с. 22-28.
3. Куатпекова, А. К. Планирование, обучение и развитие персонала / А. К. Куатпекова // Молодой ученый. — 2018. — № 1. — С. 389-392.
4. Дырин, С. П. Состояние подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на современных предприятиях / С. П. Дырин // Интеграция образования. — 2018. — № 3. — с. 61-65.
5. Минева, О. К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: учебник / О. К. Минева, И. Н. Ахунжанова, Т. А. Мордасова [и др.]; под ред. О. К. Миневой. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 160 с.

Критерии технико-технологической составляющей экономической безопасности организации

Шалабина Маргарита Валерьевна, студент

Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет

В статье рассматриваются критерии технико-технологической безопасности организации, влияние технологий потенциала развития в современной мировой экономике. Рассмотрены также индикаторы технико-технологической составляющей. Представлена совокупность поэтапных действий, реализация которых позволяет повысить уровень обеспечения экономической безопасности организации, так же приведена система показателей уровня техники и технологии организации.

Ключевые слова: технико-технологическая составляющая, критерии технико-технологической составляющей экономической безопасности организации, экономическая безопасность, экономическая безопасность организации, технико-технологическая база организации, этапы технико-технологической составляющей безопасности организации.

Criteria technical and technological component economic security organization

Shalabina Margarita Valeryevna, student

Saint-Petersburg State University of Architecture and Civil Engineering (St. Petersburg)

The article discusses the criteria of technical and technological safety of the organization, the impact of technology development potential in the modern world economy. Indicators of the technical and technological component are also considered. A set of step-by-step actions is presented, the implementation of which makes it possible to increase the level of ensuring the economic security of the organization, as well as a system of indicators of the state of the art and technology of the organization.

Keywords: technical and technological component, criteria of the technical and technological component of the economic security of the organization, economic security, economic security of the organization, technical and technological base of the organization, stages of the technical and technological component of the security of the organization.

В организации производственной или непроизводственной сферы, важен уровень технико-технической составляющей экономической безопасности, используемый на конкретном предприятии, чтобы конкурировать с лучшим мировыми аналогами. Потенциал развития и конкурентоспособности имеющихся на предприятии технологий является важным моментом, при влиянии более крупных организаций на современную мировую экономику. (рис. 1)

Главными показателями, характеризующие технико-технологическую составляющую, являются:

- Затраты на производство;
- Себестоимость продукции;
- Интенсивность процесса;
- Уровень производительности труда;
- Расход сырья;
- Качество и количество получаемой готовой продукции.

При определении состояния безопасности организации применяют критерии для оценки производственного потенциала, такие как:

- Количество проданных и проданных лицензий;
- Количество имеющихся в распоряжении патентов;
- Соотношение получаемых и уплачиваемых лицензионных выплат;
- Процент выпускаемой продукции;

— Удельный вес технологического оборудования организации

— Удельный вес технологического оборудования, приобретенного на основе договоров [1].

Каждая организация характеризуется таким набором технологий материального производства, которые применяются в работе и способны по качеству инноваций соответствовать мировым эталонам, которые в свою очередь кардинальным образом воздействуют на эффективность работы и обеспеченность экономической безопасности организации.

Сущность технико-технологической функциональной составляющей экономической безопасности организации кроется в востребованности производственной базы современным оборудованием и передовыми технологиями, соответствующим лучшим аналогам в мире.

Существует перечень последовательных этапов для поддержания технико-технологической функциональной составляющей на надлежащем уровне, которые представлены на рис. 2. [2]

Параметры оценки уровня технологического потенциала организации, которые относятся к индикаторам фактического уровня технико-технологической составляющей:

- Доля производимой организацией продукции, защищенной патентами;



Рис. 1. Система показателей уровня техники и технологии организации

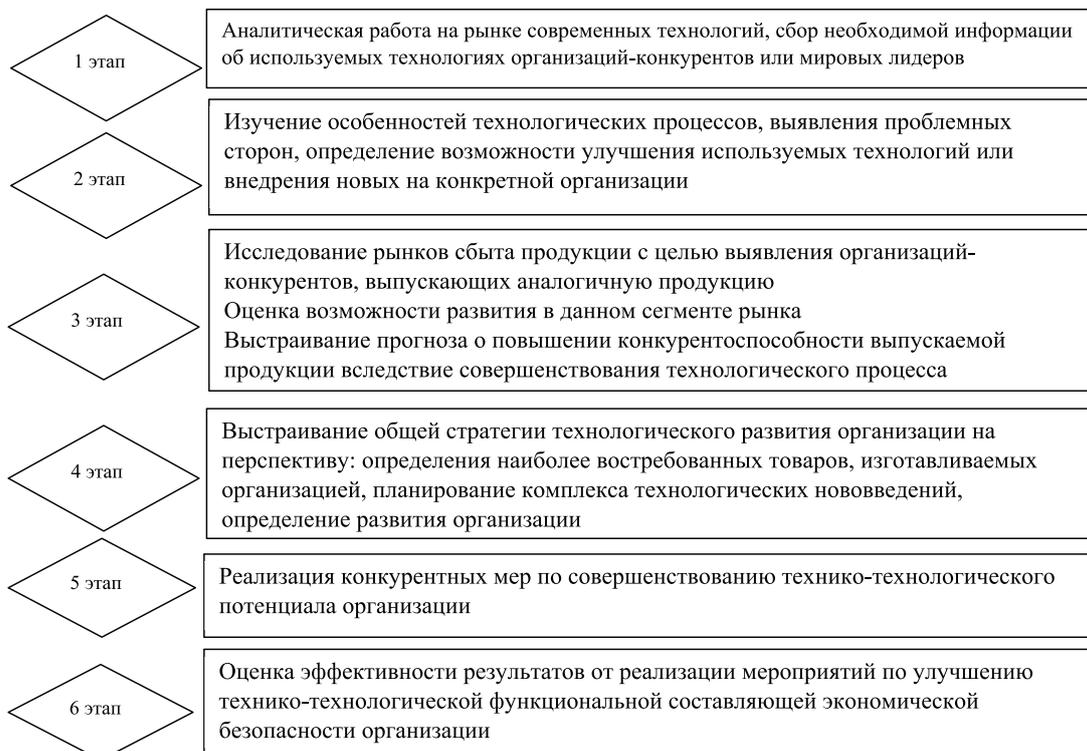


Рис. 2. Этапы поддержания соответствующего уровня технико-технологической составляющей экономической безопасности предприятия

— количество используемых лицензий, патентов, соотношение доходов и расходов по лицензионным выплатам.

Комплекс способов обеспечения технико-технологической составляющей включает мероприятия, основанные на анализе данных финансовых отчетов предприятия, технической информации его производственных подразделений, информационного отдела, технологических

служб, маркетинговых, исследовательских и патентно-лицензионных отделов [3].

Таким образом, комплекс способов обеспечения технико-технологической составляющей необходимо включать мероприятия на базе обработки сведений финансово-хозяйственной отчетности организации и также технической безопасности служб.

Литература:

1. Абрютина, М.С. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия [Текст]/М.С. Абрютина, А.В. Грачев // учебно-практическое пособие. — 3-е изд., доп. и перераб. — М.: издательство «Дело и сервис», 2016. — 238 с.
2. Экономическая безопасность: учебник для вузов/Под общ. Ред. Л. П. Гончаренко, Ф.В. Акулина — М.: Юрайт, 2015. — 478 с.
3. Козлова, А. экономическая безопасность как явление и понятие/А. Козлова // Власть. — 2015. — № 1. — с. 14-17.

Молодой ученый

Международный научный журнал
№ 50 (445) / 2022

Выпускающий редактор Г. А. Кайнова
Ответственные редакторы Е. И. Осянина, О. А. Шульга, З. А. Огурцова
Художник Е. А. Шишков
Подготовка оригинал-макета П. Я. Бурьянов, М. В. Голубцов, О. В. Майер

За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.
При перепечатке ссылка на журнал обязательна.
Материалы публикуются в авторской редакции.

Журнал размещается и индексируется на портале eLIBRARY.RU, на момент выхода номера в свет журнал не входит в РИНЦ.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ №ФС77-38059 от 11 ноября 2009 г. выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

ISSN-L 2072-0297

ISSN 2077-8295 (Online)

Учредитель и издатель: ООО «Издательство Молодой ученый». 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

Номер подписан в печать 28.12.2022. Дата выхода в свет: 04.01.2023.

Формат 60×90/8. Тираж 500 экз. Цена свободная.

Почтовый адрес редакции: 420140, г. Казань, ул. Юлиуса Фучика, д. 94А, а/я 121.

Фактический адрес редакции: 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

E-mail: info@moluch.ru; <https://moluch.ru/>

Отпечатано в типографии издательства «Молодой ученый», г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.